



# *inarcASSA*

## **UNA, NESSUNA, CENTOMILA LIBERE PROFESSIONI**

**Seminario previdenziale formativo**

**Il Presidente di Inarcassa  
Arch. Giuseppe Santoro**

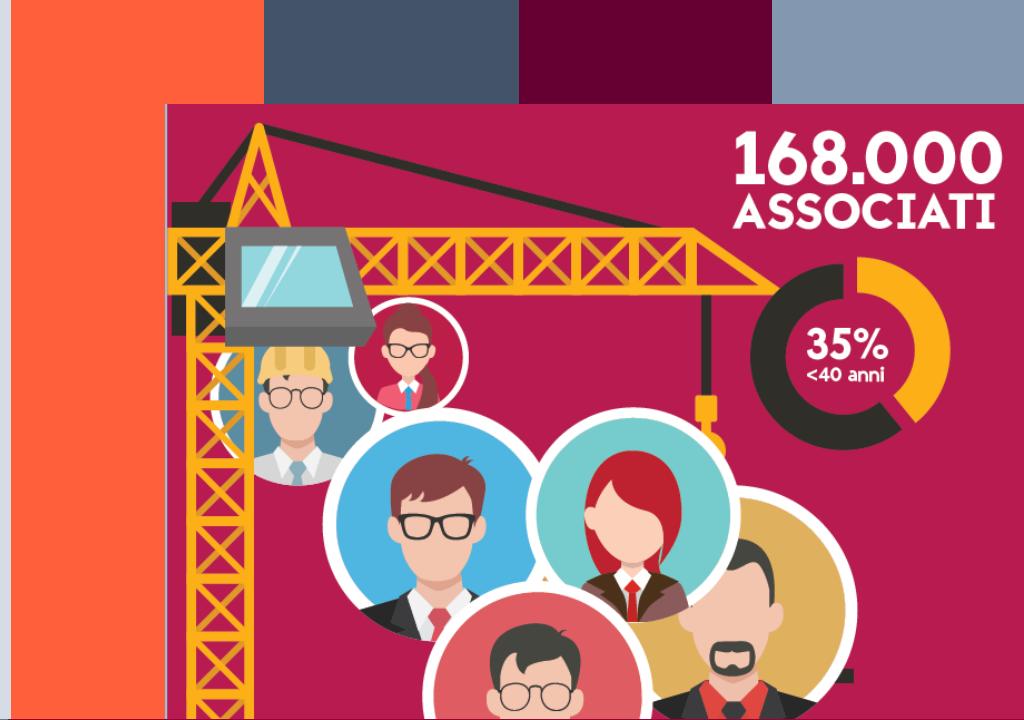
ORDINE ARCHITETTI P.P.C. della PROVINCIA di BERGAMO  
ORDINE INGEGNERI della PROVINCIA di BERGAMO

**Bergamo, 31 gennaio 2020**

# 1. LA PROFESSIONE

## Anteprima

**Quale professione, le università,  
come e dove si muove il lavoro, le analisi  
1.1 L'iscrizione, la professione, i numeri**



Riprendiamo da dove c'eravamo lasciati  
10 novembre 2015

Ma quale professione?

le **trasformazioni tecnologiche** in atto stanno cambiando il lavoro, cresce il rischio di sostituzione uomo-macchina. Geely Auto, proprietario di 1/10 di Daimler, produrrà solo elettrico dal 2020. Wall motors prepara alleanza con Bmw. Già in vendita modello di macchina volante e operativi prototipi Boeing, Airbus e Google **digitalizzazione e automazione** investono anche la **libera professione**.

Carlo Ratti, coautore de **«La Città del Domani»** fondatore del Senseable City Lab di Boston e la sua teoria della città del futuro.

**5.7.18** 155mila Architetti PPC hanno lavorato insieme su come **Abitare il Paese**.

**12.9.18** 240mila ingegneri hanno declinato il valore della **Professionalità italiana**.

**30.9.18** 168mila liberi professionisti ingegneri-architetti PPC  
con la fondazione Inarcassa nella **Giornata della prevenzione sismica**.

I «**confini**» tradizionali delle **professioni tecniche cambiano** più rapidamente del passato  
**invadono** campi di altre professioni si vanno moltiplicando le lauree orientate verso  
i nuovi lavori di **«Industria 4.0»**

Richard Susskind, **futurologo**: all'orizzonte si intravede già la figura a metà strada tra **un avvocato** "**(sempre più virtuale)**" e un **ingegnere informatico/gestionale** con competenze tutte da definire

- Convenzioni obbligatorie con gli Ordini;
- UE: entro il 2020 obbligo diploma laurea per esercitare una professione tecnica;
- Dal 2018/2019 e 2019/2020 15 nuove lauree: manca ancora abilitazione per esercizio professione:
  - **Ingegneria Meccatronica: Bologna e Napoli Federico II (BO 50 posti – 200 richieste – 45 immatricolazioni)**  
**NA FII 72 posti – 50 richieste – 50 immatricolazioni)\*;**
  - **Gestione del territorio: Politecnico di Bari (50 – 57 – 22);**
  - **Ingegneria per l'industria intelligente: Modena (50 – 20 – 20);**
  - **Conduzione del mezzo navale: Napoli Partenope (20 – 35 – 20);**
  - **Energia, Ingegneria dell'informazione e modelli matematici: Palermo (50 – 33 – 29);**
  - **Ingegneria delle tecnologie industriali ed orientamento professionale: Salento (50 – 22 – 12);**
  - **Agribusiness: Siena (15-28-14);**
  - **Ingegneria del legno: Bolzano (20-20-8);**
  - **Trasformazioni avanzate per il settore legno arredo nell'edilizia: Firenze (50 – 22 – 22);**
  - **Tecniche e gestione dell'edilizia e del territorio: Padova e Politecnico Marche (50 – 78 – 17) – (30 – 25 – 18);**
  - **Gestione energetica e sicurezza: Sassari (50 – 59 – 26);**
  - **Tecniche dell'edilizia e dell'ambiente: Udine (50 – 38 – 38);**

\* DATI SOLE 24h PROFESSIONI DEL 5.11.2018

## Tecnologia e lavoro: governare il cambiamento

**rischio di sostituzione uomo-macchina:  
non si può fermare... richiederà sempre più**

- competenze e specializzazioni elevate per sapere affrontare livelli di complessità crescenti delle attività svolte
- un livello elevato di creatività e innovazione
- istruzione elevata e life-long learning

### L'iscrizione a Inarcassa| 1



**PERCHÉ e  
QUANDO  
MI DEVO ISCRIVERE**



**L'iscrizione a Inarcassa** costituisce un obbligo che insorge al verificarsi di condizioni oggettive, date dal possesso di tre specifici requisiti:

- **iscrizione all'albo professionale;**
- **possesso di partita iva;**
- **non assoggettamento ad altra forma di previdenza obbligatoria** in dipendenza di un rapporto di lavoro subordinato o comunque di altra attività esercitata.

## 1.1 PROFESSIONE INGEGNERE ED ARCHITETTO

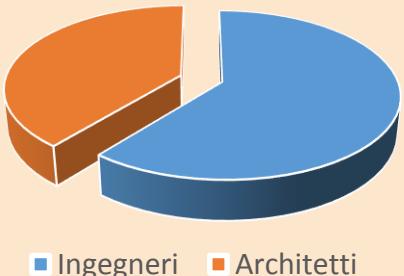
### L'iscrizione per un under 35 della provincia di Bergamo | 2

Quota Ordine	
Polizza R.C. professionale	
GDPR privacy e sicurezza	
Commercialista	
Internet	
Formazione	
<b>Inarcassa (&lt; 35 x 5 anni)</b>	<b>€ 1.060</b>



**Il valore del contributo minimo nel 2019**

Polizza sanitaria	€ 600
Maternità	€ 5.069/25.345
Paternità	€ 2.281/11.405
Sussidio figli disabili € 260/50 mese (L.104)	€ 3.120/600
Interessi su prestito € 15.000 3 anni	€ 1.000
Montante anziché € 898: 25 anni iscrizione anche non continua	€ 2.700
Iscrizione gratuita Fondazione Inarcassa	€ ∞



# i dati della Professione

## Iscritti agli Albi professionali in Italia, 2018 (e var% su 2017)

**si iscrive a Inarcassa**

**si iscrive a Inarcassa**

**33% (79.725)**  
*età media: 48 anni*  
*anzianità media: 14,7 anni*

**58% (89.126)**  
*età media: 47,7 anni*  
*anzianità media: 16,2 anni*

In Italia è iscritto il 26% di tutti gli Architetti dell'UE.

Rapporto professionisti popolazione: 2,6 architetti/1000 abitanti (Fonte: Myrza & Nacey Research, 2017)

Iscritti ai corsi di laurea nell'a.a. **2016/2017** (*e var% su a.a. 2015/2016*):

**223.307 Ingegneri + 71.324 Architetti = 294.631 + 11.898 Università telematiche = 306.529**

(+3,1%)

(-5, 7%)

(+0,8%)

inarcASSA

## i dati della Professione

### Iscritti Albi : i numeri del 2018

→ **3.037 Ingegneri**  
12% sono donne

→ **51%** iscritti solo Albo  
→ **8%** iscritti Albo con P.IVA

→ **42%** svolgono esclusivamente la libera professione: **1.265 iscritti Inarcassa**

1 ingegnere con p.iva  
ogni 746 abitanti

### Bergamo e provincia

→ **2.337 Architetti**  
37% sono donne

→ **22%** iscritti solo Albo  
→ **9%** iscritti Albo con P.IVA

→ **68%** svolgono esclusivamente la libera professione: **1.599 iscritti Inarcassa**

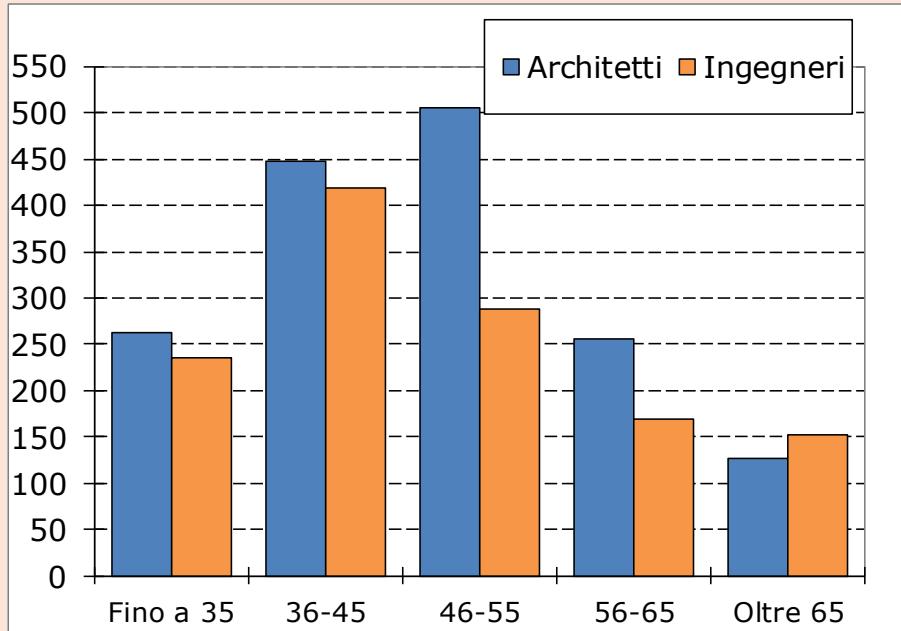
## i dati della Professione

## Iscritti Inarcassa : i numeri del 2018

Totale iscritti = 2.864

Ingegneri = 1.265 (44%)

Architetti = 1.599 (56%)



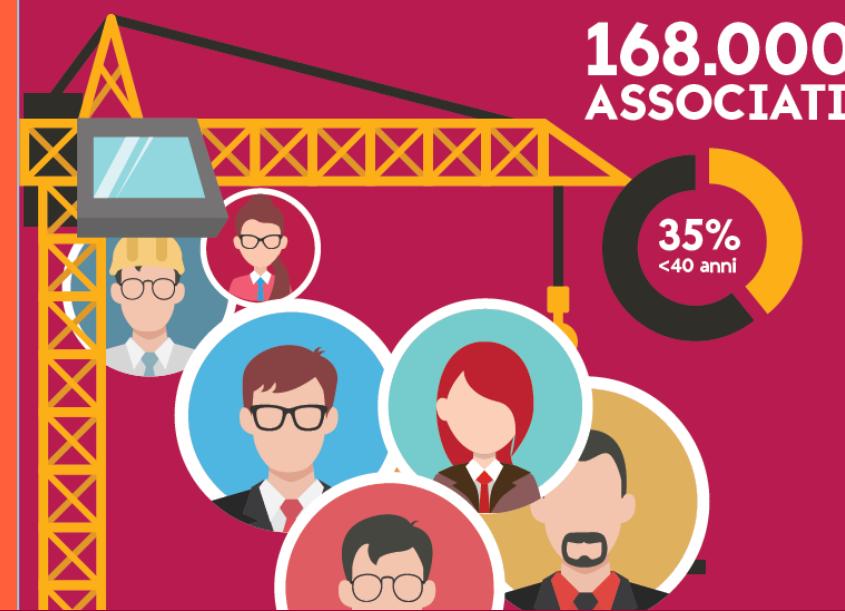
## Bergamo e provincia

## un confronto con il dato nazionale di Inarcassa (%):

- presenza di ingegneri: 44% vs 47%
- presenza di architetti: 56% vs 53%
- presenza femminile (ing+arch): 27% vs 28%
  - ingegneri donne: 13% vs 15%
  - architette: 37% vs 39%
- gli under 35 sono il 17% del totale vs 18%
  - le donne ing e arch under 35 sono il 39% vs 44%  
(sul totale under 35 di categoria)

## 2. PREVIDENZA

*Il sistema pensionistico pubblico*



## Il Cumulo post Legge di bilancio 2017

Cumulo L. 228/2012 + Legge di bilancio 2017		Totalizzazione italiana d.lgs. 42/2006		Ricongiunzione L. 45/1990
Onerosità	Gratis	Gratis	Gratis	Oneroso (in genere)
Requisiti	Requisiti anagrafici e contributivi più elevati tra quelli previsti dalle gestioni interessate	Pensione di Vecchiaia: età: 66a anz. 20a  Pensione di Anzianità: anz. 41a	Requisiti di ciascun Paese ( <i>ogni Stato accerta il diritto a pensione sommando i periodi contributivi nazionali e esteri</i> )	Requisiti dell'ultima gestione previdenziale
Decorrenza	Finestre:	Finestre:	Normativa di ciascun Paese	No finestre
Pensione	Pen. vecchiaia: no  Pen. anticipata: 3 mesi	Pen. vecchiaia: 18 mesi  Pen. anzianità: 21 mesi		
Determinazione della pensione	“le gestioni interessate, ciascuna per la parte di propria competenza, determinano il <b>trattamento pro quota</b> in rapporto ai rispettivi periodi di iscrizione maturati”		L'Ente previdenziale di ogni Stato determina il <b>trattamento pro quota</b> in rapporto ai contributi accreditati	pensione erogata per intero dall'ultima gestione
Metodo di calcolo	“secondo le regole di calcolo previste da ciascun ordinamento”	<b>contributivo</b> tendente al retributivo nelle Casse per anzianità elevate	<b>metodo pro rata</b> regole di calcolo previste dall'Ente previdenziale di ogni Stato	<b>metodo dell'ultima gestione</b> previdenziale

## Confronto Totalizzazione e Ricongiunzione

Ogni quota di pensione è determinata mediante i criteri di calcolo relativi alla corrispondente quota di anzianità maturata: ad es. Inps: retributivo per anzianità ante 1996

## Pensione "quota 100" (*non riguarda le Casse privatizzate*)

Caratteristiche	Descrizione
Periodo di applicazione	Misura sperimentale per il <b>triennio 2019-2021</b> → il diritto conseguito nel triennio può essere esercitato anche dopo il 2021
Destinatari	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi	Età: <b>62 anni</b> e Anz.: <b>38 anni</b> (non adeguati alla speranza di vita media) → Cumulo: per il diritto alla Pensione quota 100, è possibile cumulare periodi assicurativi non coincidenti maturati solamente nelle gestioni Inps
Cumulo con redditi	Pensione <i>non cumulabile</i> , fino alla maturazione dei requisiti per la Pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro: <i>dipendente o autonomo</i> , esclusi quelli occasionali fino a 5.000€ lordi annui
“Finestre”	Lavoratori privati: 3 mesi - Lavoratori pubblici: 6 mesi → <i>in sede di prima applicazione: privati: 1° apr 2019 - pubblici: 1° ago 2019</i>

## le risposte della previdenza

## Gestione Separata e Autonomi INPS, anno 2019

1. Contribuzione	Aliquota	Contributo minimo (€)	Reddito limite (minimo)	Massimale di reddito (€)
<b>Gestione Separata Inps</b>				
Professionisti <u>iscritti</u> ad altra gestione previdenziale obbligatoria	<b>24%</b>	<b>3.811</b>	15.878	102.543 solo per iscritti post 1995
Lavoratori <u>non iscritti</u> ad altra gestione previdenziale obbligatoria → per titolari di partita IVA	<b>33%</b> +0,72% <sup>(1)</sup>	<b>5.240</b>	15.878	102.543 solo per iscritti post 1995
<b>Autonomi</b> <i>artigiani</i> <i>commercianti</i>	<b>24% <sup>(2)</sup></b> <b>24,09% <sup>(2)</sup></b>	<b>3.811</b> <b>3.825</b> <b>+7,44 <sup>(3)</sup></b>	15.878 15.878 - 102.543 per iscritti post 1995 - 78.572 per iscritti ante 1996	

(1) Il contributo dello 0,72% (con un minimo di 114 €) è dovuto per maternità, assegni del nucleo familiare e malattia.

(2) +1% sui redditi superiori a 47.143€. (3) Contributo fisso dovuto per maternità.

*Ing e Arch dipendenti*  
In possesso di partita iva

GS non ricongiungibile  
ma totalizzabile o  
cumulabile con periodi  
Inps/Casse privatizzate.  
*Sentenza cassazione*  
*10/2019 ammette ricongiunzione GS*

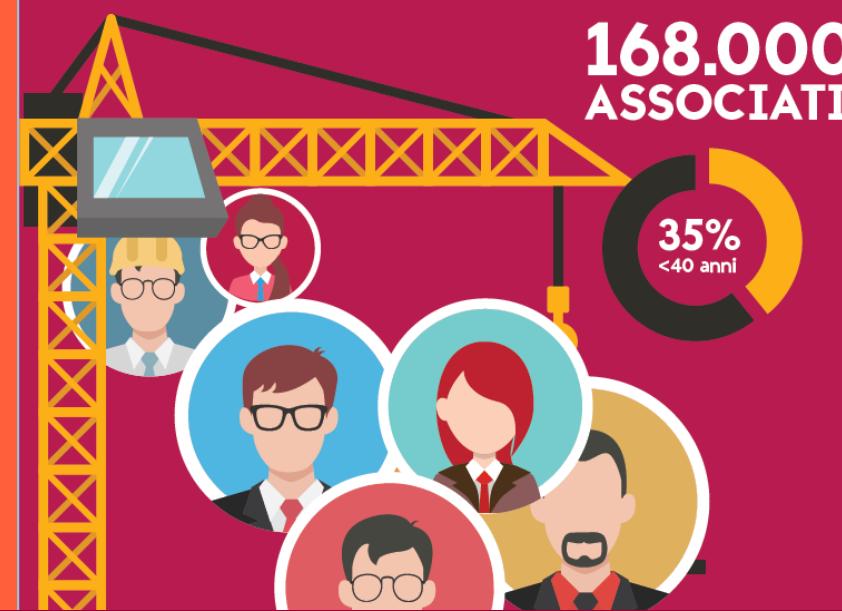
→ **Contributo minimo:** non è obbligatorio (*l'iscritto può versare i contributi sul reddito effettivo realizzato, anche se inferiore al reddito limite*), ma è richiesto per aver diritto all'accredito di un intero anno di anzianità, altrimenti l'anzianità è ridotta in proporzione

## 2. Requisiti di pensionamento

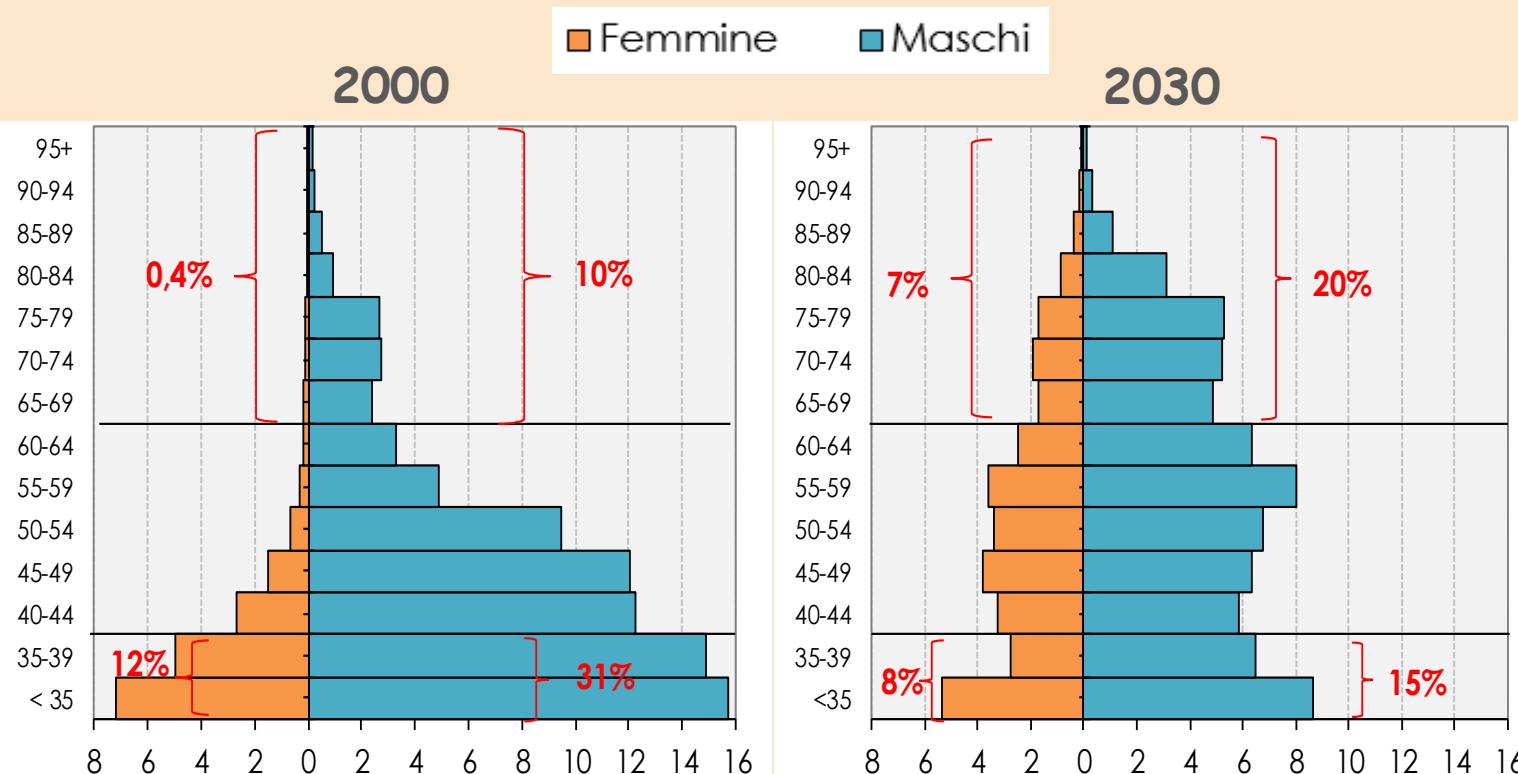
stessi requisiti previsti per il sistema pubblico generale

### 3. PREVIDENZA

Il sistema pensionistico di Inarcassa



## la transizione demografica (distribuzione per classi di età e genere)



popolazione di Inarcassa: in rapido «invecchiamento» nei prossimi decenni, come altre categorie professionali

... questo determinerà **flussi pensionistici in crescita**  
derivanti dal passaggio dalla fase attiva alla quiescenza  
delle **generazioni dei baby boomers**

- **under 40:**

*la quota dei giovani sul totale degli associati è in progressiva riduzione*

**2000: 43%**

**2030: 23%**

- **over 65:**

*per contro, la quota dei pensionati è in continua crescita*

**2000: 10%**

**2030: 27%**

Dal 1° gennaio 2013 **metodo di calcolo contributivo**  
in forma *pro-rata*

basato su parametri specifici per garantire:

- **sostenibilità finanziaria di lungo periodo**

il calcolo delle prestazioni è basato su *parametri* di Inarcassa per tener conto della speranza di vita più elevata degli iscritti alla Cassa

- **adeguatezza delle prestazioni**

(retrocessione del contributo integrativo a previdenza, tasso minimo di capitalizzazione del montante contributivo individuale, pensione minima ...)

### Speranza di vita media (*in anni*)

confronto Inarcassa - popolazione italiana (*Istat*)

Età	Maschi		Femmine	
	Inarcassa	Italia	Inarcassa	Italia
63	22,5	20,7	25,8	24,1
66	20,0	18,3	23,1	21,5
70	16,8	15,2	19,6	18,1
80	9,6	8,5	11,6	10,3

→ i liberi professionisti presentano una speranza di vita media superiore al resto della popolazione italiana

## PVU: requisiti di accesso alla pensione

Anno maturazione requisiti	Età anticipata	Età ordinaria	Età posticipata	Anzianità contributiva minima x anticipata ed ordinaria
2012	63 anni	65 anni	70 anni	30 anni
2013	63 anni	65 anni	70 anni	30 anni
2014	63 anni	65 anni e 3 mesi	70 anni	30 anni e 6 mesi
2015	63 anni	65 anni e 6 mesi	70 anni	31 anni
2016	63 anni	65 anni e 9 mesi	70 anni	31 anni e 6 mesi
2017	63 anni	66 anni	70 anni	32 anni
2018	63 anni	66 anni	70 anni	32 anni e 6 mesi
2019	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	70 anni e 3 mesi	33 anni
2020	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	70 anni e 3 mesi	33 anni e 6 mesi
2021 (*)	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	70 anni e 3 mesi	34 anni
2022 (*)	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	70 anni e 3 mesi	34 anni e 6 mesi
2023 (*)	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	70 anni e 3 mesi	35 anni

(\*) Requisito da adeguare agli incrementi della speranza di vita

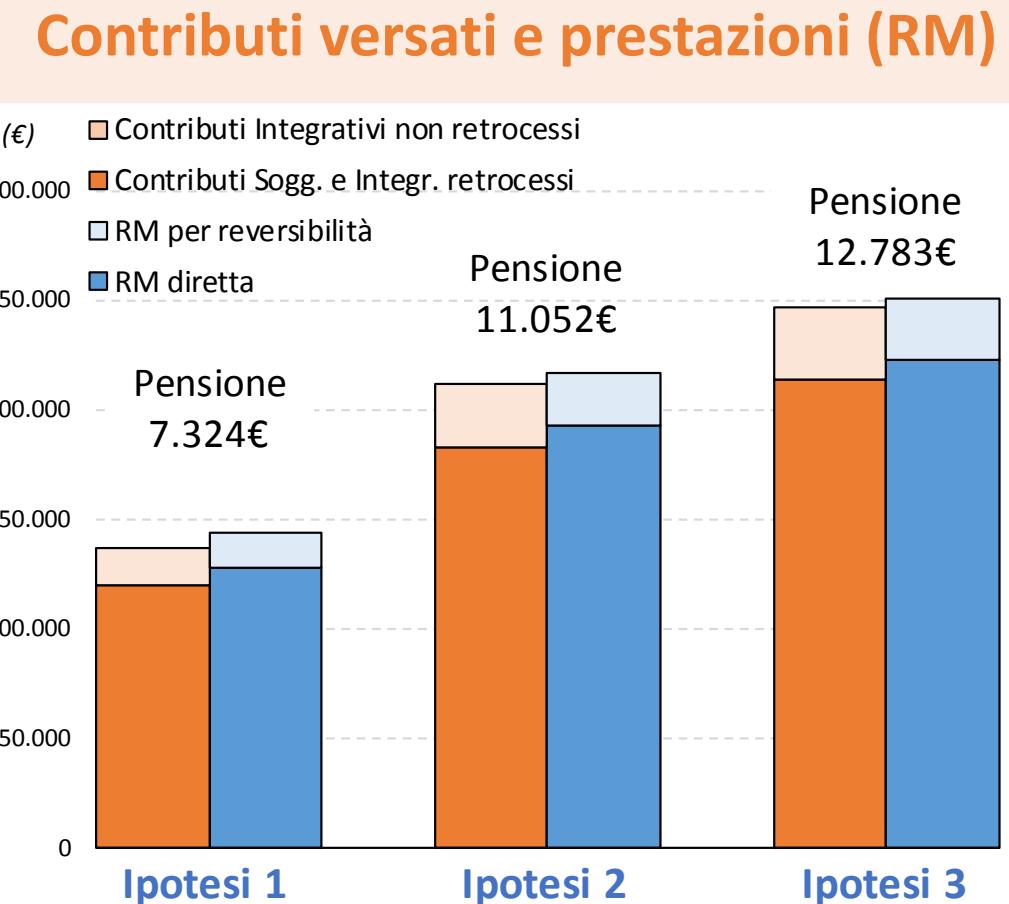
**Professionista iscritto alla Cassa nel 2013 a 30 anni** → in pensione ordinaria nel 2052 a 69 anni  
 → anzianità contributiva pari a 39 anni

### Reddito e importi di Pensione a confronto (in € del 2018)

- **ipotesi 1)** reddito pari ogni anno al “reddito limite” (15.931 €) con conseguente versamento dei soli contributi minimi
- **ipotesi 2)** reddito pari al “reddito limite” aumentato del 50%
- **ipotesi 3)** reddito pari al “reddito limite” aumentato del 75%

	Ipotesi 1	Ipotesi 2	Ipotesi 3
<b>Reddito medio</b>	<b>15.931</b>	<b>23.897</b>	<b>27.879</b>
- ultimo reddito	15.931	28.555	33.485
Contributi sogg. e integrativi <sup>(1)</sup>	136.325	211.281	246.894
<b>Pensione iniziale</b>	<b>7.324</b>	<b>11.052</b>	<b>12.783</b>
<b>Tasso di sostituzione - lordo</b>	<b>46,0%</b>	<b>38,7%</b>	<b>38,2%</b>
- netto	64,3%	53,1%	52,4%
Riserva matematica <sup>(2)</sup>	143.913	217.171	251.195
<b>Contributi/ Riserva matematica</b>	<b>95%</b>	<b>97%</b>	<b>98%</b>

(1) Contributi rivalutati. (2) La riserva matematica (RM) è data dal valore attuale medio delle rate di pensione da erogare inclusa la prestazione ai superstiti.



## Incremento anzianità previdenziale

- 5 anni di laurea;
- Servizio militare;
- Periodi lavoro all'estero, non luogo a pensione e non ricongiungibili;
- Anni deroga soggettivo minimo;

## Il riscatto di Inarcassa

**Periodi post 2012: metodo esclusivamente contributivo**

**Onere per annualità: reddito professionale anno precedente domanda x 14,5%:**

**Reddito € 20.000, riscatto 5 anni = € 20.000 x 14,5% x 5 = € 14.500\***

**(onere minimo 2019 contr. sogg. minimo dell'anno per ogni annualità)**

$$\text{€ } 2.340 \times 5 = \text{€ } 11.700$$

$$\text{€ } 2.340 \times 4 = \text{€ } 9.360$$

..... .....

**Ante 2012 dall'1.1.2015 due opzioni**

**Metodo Retributivo**

**Metodo Contributivo**

\*Inps?  
€ 33.000

## Le modifiche al sistema sanzionatorio

### Sentenza a favore di Inarcassa

Il TAR del Lazio, con la sentenza 9566/2019, **ha accolto il ricorso** contro il provvedimento dei Ministeri vigilanti che avevano bocciato le misure adottate da Inarcassa (2 marzo 2017) per mitigare le sanzioni da applicare ai propri iscritti in caso di tardivo pagamento dei contributi successivi. Il Ministero del Lavoro in data **18.12.2019** ha approvato la deliberazione per i ritardati pagamenti a partire dalla data indicata.

→ **atto importante a conferma dell'autonomia di Inarcassa e, più in generale, dell'intero settore delle Casse di previdenza**

**La sentenza ha confermato l'operato degli Organi di Inarcassa e legittimato il diritto alla scelta di sanzioni sostenibili contro il ricorso a condoni, sanatorie e rottamazioni**

**Conguaglio 2018 Saldo € 2.000  
Pagamento il 20/2, sanzione 2% = € 40  
(1% mese fino a 24 mesi)  
Ravv. Operoso detrazione 70%  
Sanzione pari ad € 12**

## Saldo conguaglio



- ✓ sistema SDD;
- ✓ occorre essere in regola;
- ✓ opzione on line entro il 31/10;
- ✓ tre rate;
- ✓ marzo, luglio, novembre;
- ✓ interesse a scalare 1,5%;

## Rateazione minimi



- sistema SDD;
- bimestrale;
- senza interessi;
- opzione entro il 31/1;
- sei rate (1, 2, 3, 4, 5, 6);
- Febbraio(1), aprile(2), giugno(3), agosto(4), ottobre(5), dicembre(6);
- Nessuna sanzione se non pago scadenze febbraio, aprile, agosto, ottobre purché alla rata 3 ho pagato 1 e 2 e alla 6 ho pagato 4 e 5;

## Integrativo non incassato



- ✓ possibilità di non esporre volume affari vs pubblico prodotto non incassato;
- ✓ in fase di dichiarazione inarcassa;
- ✓ 31 ottobre;
- ✓ Pagamento al momento dell'effettivo incasso;

## F24



- autorizzati Ministero a riscuotere tramite F24;
- 11/2017 avviate procedure rilascio codici;
- firmato convenzione;
- partiremo nel 2020 con prima rata minimi 6/2020;

## le scelte: il credito

### Cessione del quinto per pensionandi e pensionati

Da luglio 2019 è attivo un nuovo servizio, in convenzione con l'Istituto Tesoriere **BPS**, per la concessione di finanziamenti rimborsabili mediante cessione del quinto della pensione, **finalizzati al pagamento di debiti contributivi**, che consente di accedere al trattamento previdenziale. Rivolto ai professionisti pensionandi e pensionati, o aventi causa, e si applica anche in presenza di una procedura di recupero crediti ad eccezione debiti già affidati ad Ader, che hanno procedure autonome e non più dipendenti da Inarcassa.

Finanziamenti erogati da **Banca Nuova Terra BNT** e distribuiti dalla **Banca Popolare di Sondrio**.

età massima alla scadenza 84 anni;

rata minima € 110,00; debito minimo € 7.500;

TAEG massimo dell'operazione in funzione dell'età a scadenza del pensionato e parametrizzato sui tassi effettivi globali medi rilevati trimestralmente dalla Banca d'Italia.

Il rimborso dei finanziamenti è previsto in **rate mensili costanti secondo multipli di 12** con un **minimo di 36** e fino ad un **massimo di 120 mensilità** (10 anni).

## 4. NUOVO iOL E VOTO ELETTRONICO

4.1 Nuovo iOL

4.2 Voto elettronico



**i) riprogettazione in chiave digitale  
"informatizzazione" delle procedure fruibili  
finora solo in versione cartacea.**

Tutte le domande di *prestazioni previdenziali e assistenziali* saranno trasmesse attraverso iOL

→ è sufficiente entrare nella *propria area riservata* per trovare, alla voce **"Domande e certificati"**, i moduli già precompilati con i dati in possesso di Inarcassa e procedere all'invio telematico dalla propria area riservata

**Funzionalità:**

- l'associato può vedere a quale *step* della compilazione è arrivato
- può in ogni momento salvare la domanda, tornare indietro, chiuderla o riaprirla
- prima dell'invio, è disponibile un riepilogo con tutti i dati per un controllo finale
- dopo la trasmissione, la richiesta sarà automaticamente protocollata e inviata all'Ufficio competente
- una ricevuta in pdf sarà a disposizione in Inarbox

Elezioni 2020-2025 al via dal 25.10.2019.

Tre le principali finalità:

- i) **accrescere la partecipazione degli iscritti** alle votazioni e alla gestione della vita associativa
- ii) **assicurare il contenimento dei costi**, mediante la trasformazione della corrispondenza cartacea in elettronica e l'utilizzo del sito istituzionale della Cassa e del portale Inarcassa On Line (IOL)  
→ **minori costi per almeno 1 milione di euro**
- iii) **consentire l'adozione di modifiche idonee ad ovviare a problematiche interpretative e gestionali**, riducendo così i potenziali contenziosi

Le prossime elezioni per il rinnovo del Comitato Nazionale dei Delegati di Inarcassa per il quinquennio 2020-2025 si svolgeranno con il voto elettronico nella primavera 2020.  
Prima tornata: 16, 17, 18, 19, 20 marzo 2020 ore 9 - 19

#### **votazioni on line con seggio unico**

La scelta pone Inarcassa all'avanguardia e segna una svolta importante nel sistema democratico di governance della Cassa *in linea con la digitalizzazione e l'open government promossi nella Pubblica Amministrazione*

## Facilità di voto

gli associati possono **votare** in modo *rapido e comodo*, da qualunque postazione informatica fissa (pc) o mobile (smartphone, tablet ...) collegata ad internet, senza doversi recare al capoluogo presso il notaio o alla posta per l'invio della raccomandata

## Segretezza del voto e Sicurezza

- l'accesso alla votazione avviene dalla propria posizione Inarcassa On Line (IOL)
- Il **processo di identificazione** utilizzato per IOL con **pin** e **password**, viene integrato con una **terza chiave** di sicurezza generata come OTP (*One Time Password*)
- l'elettore riceverà la conferma che il proprio voto è stato espresso e salvato nell'urna telematica in modo corretto
- il sistema di voto impedirà errori formali come l'espressione di più preferenze nella scheda o documenti e moduli mancanti o compilati in modo errato

**procedura a "tre chiavi" in linea con i riconoscimenti in uso anche nei sistemi finanziari**

Il sistema assicura:

- la dissociazione tra il votante e la sua espressione di voto
- la conservazione riservata dei dati personali in modalità disgiunte e inaccessibili
- l'integrità dei dati che non possono essere manipolati

## 5.1 FOCUS DONNE



## la situazione femminile in Italia | 1

### le "distanze" di genere (*gender gap*)

#### ➤ *gender employment gap*:

scarsa partecipazione delle donne al mercato del lavoro

#### ➤ *gender pay gap*:

presenza di forti divari retributivi fra uomini e donne

- *carriere frammentate e discontinue*
- *lavori poco qualificati* e diffusione della pratica del sotto-inquadramento

Tasso di occupazione femminile in Italia (2018):

- inferiore agli uomini di 18 p.p.

Femmine	Maschi
50%	68%

- uno dei più bassi in Europa; inferiore a media UE di 9 p.p.

Italia	EU 27
50%	59%

Reddito da lavoro delle donne  
(settore privato, dati Istat)

= **70%** del reddito degli uomini

→ con effetti negativi anche sui livelli delle pensioni e, dunque, sull'adeguatezza

## la situazione femminile in Italia | 2

**I'indicatore del *World Economic Forum*  
"misura" il divario di genere:**

→ **Italia: 76° posto su 153 paesi**

se consideriamo solo gli aspetti  
legati alla *condizione economica e lavorativa*:  
**Italia: si colloca al 117°**

Nei primi 10 posti:  
Svezia, Finlandia, Irlanda, Spagna Germania

Indicatore costruito  
su 4 principali aspetti:

- 1) situazione economica  
e lavorativa;
- 2) partecipazione alla politica
- 3) scolarità
- 4) condizione di salute

Fonte: Global Gender Gap Report 2019

## la situazione femminile in Italia | 3

### il ruolo dell' «assistenza informale» (*care givers*)

la *famiglia*, e al loro interno soprattutto le *donne*, svolge impropriamente il ruolo di «ammortizzatore sociale», *per i figli, ma anche per anziani che hanno bisogno di cure*

→ **effetti distorsivi sul mercato di lavoro:  
*bassa partecipazione delle donne***

### il fenomeno dell' «assistenza informale»

- assume in Italia dimensioni maggiori
- è destinato a crescere in seguito all'invecchiamento della popolazione e al fenomeno (connesso) della non autosufficienza
- alcuni paesi hanno riconosciuto il ruolo dell'assistenza informale, con misure compensative per le perdite di reddito subite dai prestatori di cure in ambito familiare

## il ruolo dell' «assistenza informale»

- madri con almeno 1 figlio che non hanno mai lavorato:  
**11,1%** in Italia **vs** **3,7%** in media UE
- tasso di occupazione delle madri/padri tra 25 e 54 anni  
che si occupano di figli piccoli o parenti non autosufficienti  
**57%** per le madri **vs** **89%** per i padri

## la situazione femminile in Italia | 5

### politiche a sostegno della famiglia

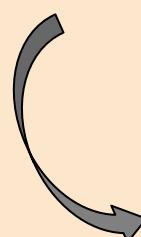
#### ➤ politiche insufficienti per la conciliazione tra famiglia e lavoro

→ in Italia, la presenza di trasferimenti monetari e tax benefits per i nuclei familiari con figli è inferiore rispetto alle altre principali economie europee (dati OCSE)

#### ➤ scarsa presenza di politiche attive del lavoro

#### ➤ inadeguatezza dell'offerta di servizi per l'infanzia e la terza età

*le politiche locali giocano un ruolo importante,  
ma in assenza di standard comuni, emergono ampi divari territoriali*



... il caso della ...	Campania	Trentino Alto Adige
➤ tasso occupazione femminile	30%	67%
➤ tasso di natalità	1,3	1,6

## la situazione femminile in Inarcassa | 6

### professione di Ingegnere e Architetto

- forte processo di femminilizzazione dalla privatizzazione

*incidenza donne ingegnere:  
architetto:*

#### dati di flusso

1995            2018

6%      →      35%

35%      →      56%

- nel 2018, tra i ***flussi in ingresso***, le donne rappresentano il 35% tra gli ingegneri e oltre il 50% tra gli architetti

## la situazione femminile in Inarcassa | 7

### professione di Ingegnere e Architetto

- gender gap

→ *reddito medio donne in % uomini*

*ingegnere*

56%

*architetto*

63%

→ in analogia al resto del mercato del lavoro italiano, le iscritte alla Cassa presentano un reddito professionale inferiore a quello dei professionisti uomini

Inarcassa rappresenta un “campione” interessante per “misurare” le differenze di genere  
→ iscritti hanno infatti lo stesso grado di istruzione

## la situazione femminile in Inarcassa | 8

**confronto** tra *popolazione femminile italiana*  
e *donne architetto e ingegnere* (iscritte alla Cassa)

**-età al parto:** più elevata per le associate alla Cassa,

*per effetto del più lungo periodo degli studi  
che ritarda l'ingresso nel mercato del lavoro*

**-numero figli per donna:** più elevato per le iscritte alla Cassa, *nonostante la maggiore età media al parto*

	Italia
<b>Inarcassa</b> <b>Età media al parto (anni)</b>	<b>32</b>
<b>Numero medio figli per donna di età &gt; 30 anni</b>	<b>0,7</b>

→ per rendere significativo il confronto, il dato dell'Italia è stato calcolato per le donne con più di 30 anni ed è pari a 0,7 (a fronte di 1,34 per la totalità delle donne, incluse cioè le donne under 30)

## 6. LA GENITORIALITÀ'

6.2 IL WELFARE

6.3 LA COMUNICAZIONE



## Iniziative specifiche di Inarcassa | 1

- indennità di maternità e paternità
- sussidi per figli con disabilità
- prestiti d'onore per le iscritte madri di figli in età prescolare o scolare fino a 16 anni  
*con abbattimento degli interessi a totale carico di Inarcassa*
- polizza sanitaria
  - piano base: nuove garanzie
  - piano integrativo: "protocollo minori"



### Indennità di paternità | 2

#### Per lo Stato

➤ *Fonte normativa d. lgs. 80/2015 (artt. 18, 19, 20)*

estensione indennità di maternità anche ai liberi professionisti  
(sentenza Corte Costituzionale 385/2005) *dal 25.6.2015*

➤ *Beneficiari*

Il padre libero professionista per il periodo in cui sarebbe spettata alla madre libera professionista o per la parte residua.

➤ *Requisiti*

- Morte della madre
- Grave infermità della madre
- Abbandono del bambino da parte della madre
- Affidamento esclusivo del bambino al padre



#### Per Inarcassa

➤ *Fonte normativa delibera del CND 28.4.2016*

estensione indennità di maternità anche ai liberi professionisti  
*dal 1.1.2018*

➤ *Beneficiari*

Padre iscritto se la madre non possa usufruirne.

➤ *Periodo Tre mesi*

- |                            |          |
|----------------------------|----------|
| • <i>Indennità minima</i>  | € 2.281  |
| • <i>Indennità massima</i> | € 11.405 |

## Piano Sanitario Base

Nel **Piano Sanitario Base** sono state attivate due garanzie aggiuntive, **senza costi per l'associato**, tra loro **cumulabili e fruibili indipendentemente dall'estensione della Polizza al nucleo familiare**:

- **Neonati:** sono coperti gli interventi e le cure per la **correzione di malformazioni e difetti fisici**, effettuati entro il primo anno di vita e con un massimale di 10.000 euro. La garanzia copre i nati dal 01/01/2019.
- **Trisomia 21 - Sindrome di down:** viene erogata **un'indennità pari a 1.000 euro/anno, per un periodo massimo di tre anni**; la garanzia si applica ai figli fino al compimento dei 3 anni di vita, cui sia stata diagnosticata la patologia a decorrere dal 01/01/2019, anche se nati prima del 2019.

La copertura assicurativa, per entrambe le prestazioni, è subordinata alla **preventiva comunicazione della nascita del figlio**, alla Società RBM, **entro 90 giorni dalla nascita**.

## Piano Sanitario Integrativo

Nel **Piano Sanitario Integrativo** è stato introdotto uno specifico pacchetto prevenzione per i figli denominato **«Protocollo Minori»**.

La garanzia, operante dal 1° gennaio 2019 senza alcuna maggiorazione di premio, prevede esami diagnostici a favore dei figli sotto i 14 anni, da eseguirsi **una volta l'anno per ciascuna fascia di età**, senza applicazione di scoperti e franchigie, in strutture convenzionate o non convenzionate.

I figli in fascia di età diverse possono accedere tutti al pacchetto prevenzioni.

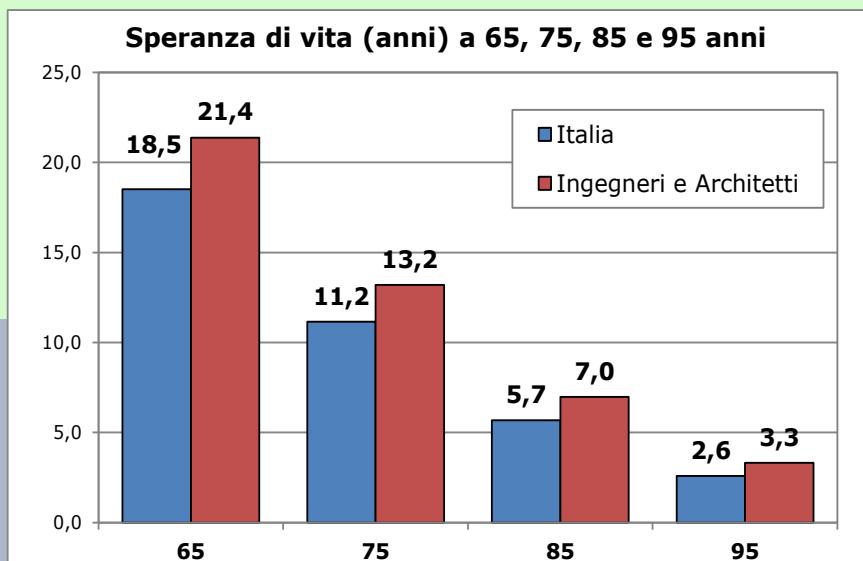
Se più figli appartengono alla stessa fascia di età, solo uno di essi potrà accedere al pacchetto nella medesima annualità assicurativa (la prestazione potrà essere ottenuta per l'altro figlio l'anno successivo).

**L'accesso alla garanzia è subordinato all'estensione del Piano integrativo ai figli dell'iscritto**

### Servizi e prestazioni assistenziali | 1

Tutti i sistemi di welfare devono far fronte ad eventi di varia natura:

- processo di invecchiamento
- crisi economica, prospettive di crescita
- mutamenti del mercato del lavoro, con maggior flessibilità e precarietà
- revisione delle pensioni future



I liberi professionisti presentano una speranza di vita media superiore al resto della popolazione

Il concetto di **adeguatezza** va considerato nel complesso delle prestazioni previdenziali e assistenziali

**La risposta di Inarcassa a queste sfide: sviluppare un sistema di Welfare integrato**

## Test!

**Al termine del seminario, alle 20,  
tutti gli iscritti on line Ingegneri ed  
Architetti PPC della Provincia di Bergamo  
riceveranno da Inarcassa un sms per  
esprimere, se presenti al seminario,  
il gradimento ai temi affrontati**

**Indice di gradimento da 1 a 4**

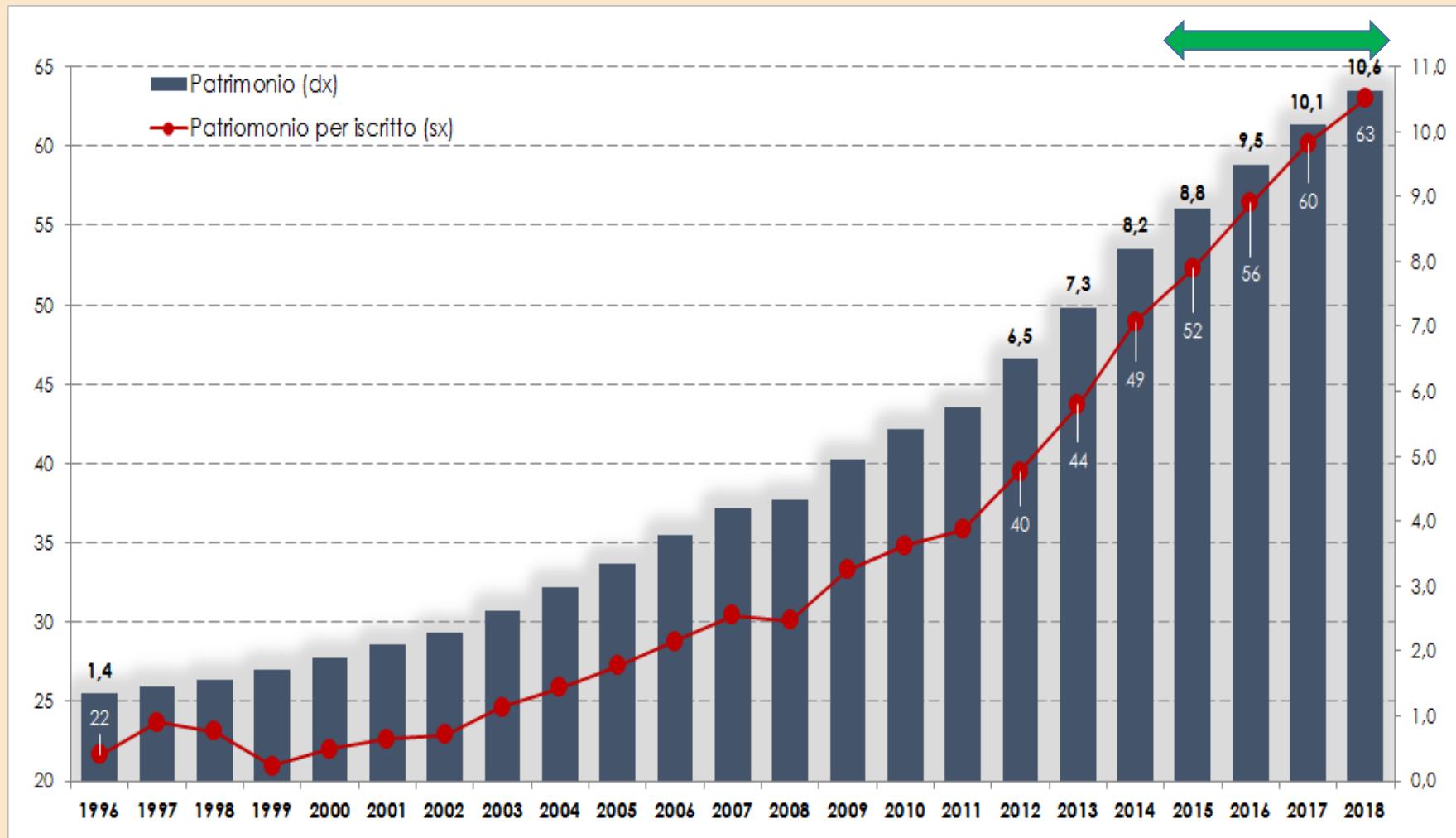
**Soddisfazione complessiva  
Livello di approfondimento  
Applicabilità nelle scelte personali  
Rispetto bisogni/attese**

## 6. INARCASSA ECONOMY E NON SOLO

LA STRADA DI INARCASSA



## Evoluzione del patrimonio 1996-2018 | 1



Dal 1996 il patrimonio netto è cresciuto di quasi 8 volte, con una crescita media annua di quasi il 10%.

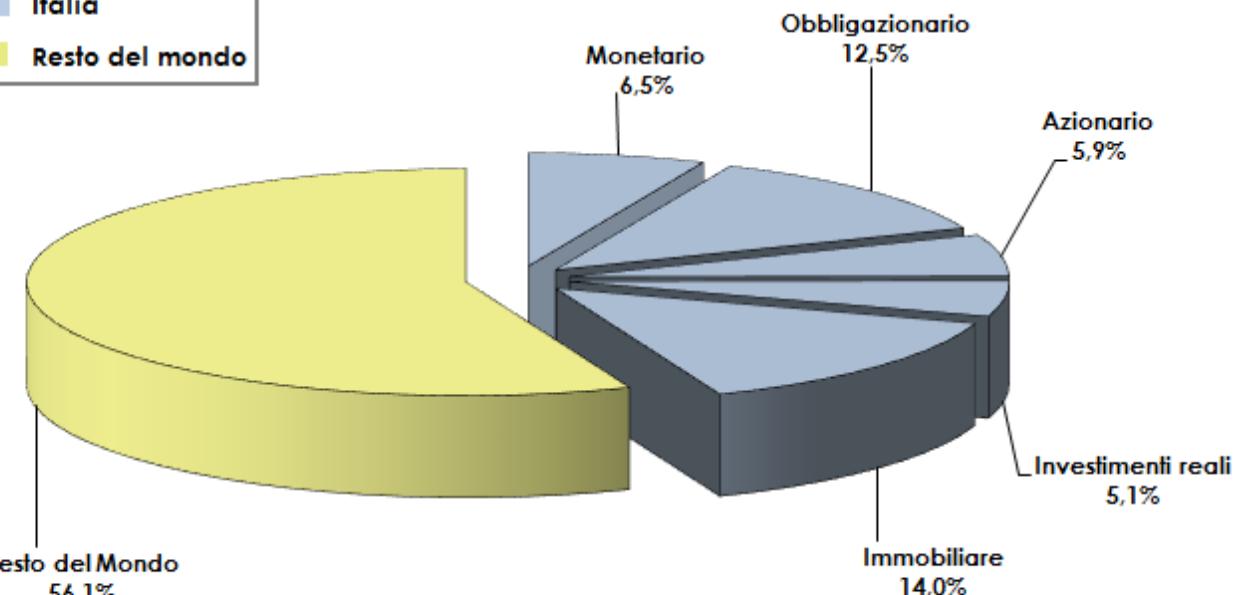
In meno di 5 anni + 2,8 mld.

## Gli investimenti di Inarcassa in Italia | 2

Circa il 44%  
del patrimonio



INARCASSA - Composizione % degli investimenti



Dati a fine dicembre 2018

Categoria	Valore assoluto (in milioni di euro)
Immobiliare	1.442
Obbligazionario	1.285
Azionario	613
Alternativi	522
Monetario	673
<b>Totale</b>	<b>4.535</b>

## Il patrimonio immobiliare | 3

Alcune criticità operative e fiscali, unitamente alla crisi economica del settore in Italia che si protrae ormai dal 2008, ha comportato una significativa riduzione dei rendimenti degli immobili in gestione diretta.

Grazie alla presenza nell'asset immobiliare di una componente indiretta è stato comunque possibile conseguire un rendimento migliore dell'asset immobiliare (anche in questa asset la diversificazione si è dimostrata efficace).

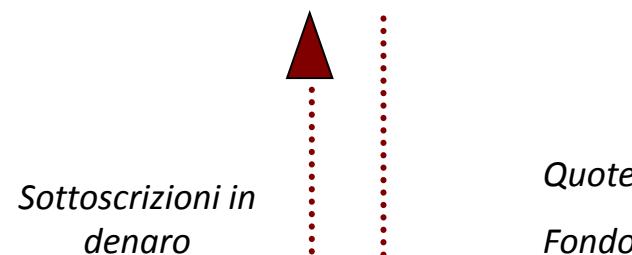


Proprio l'obbligo di ricerca della maggiore redditività possibile, che il raggiungimento degli scopi istituzionali impone, ha reso ineluttabile indirizzarsi verso una gestione totalmente delegata dell'Asset immobiliare, come peraltro fatto anche dalle Amministrazioni Pubbliche

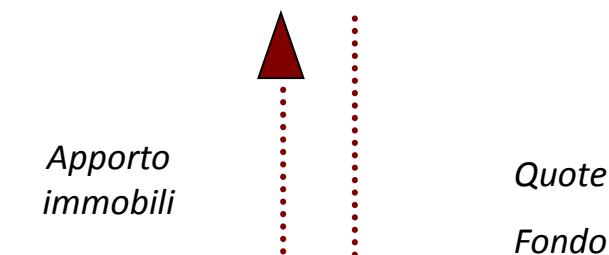
## Il passaggio ad una gestione delegata dell'asset immobiliare



### Comparto Uno



### Comparto Due

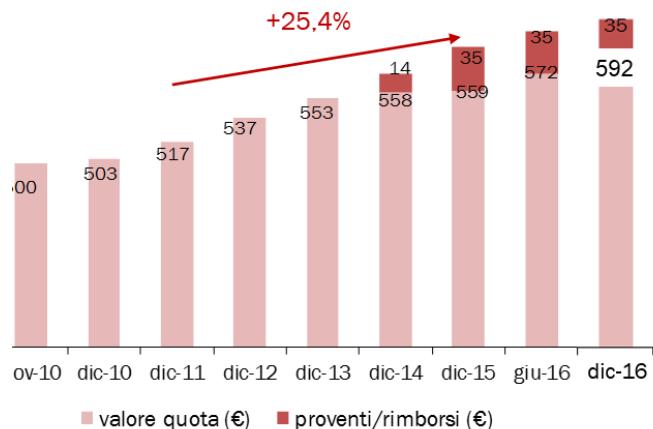


inarcASSA

inarcASSA

## Il patrimonio immobiliare | 5

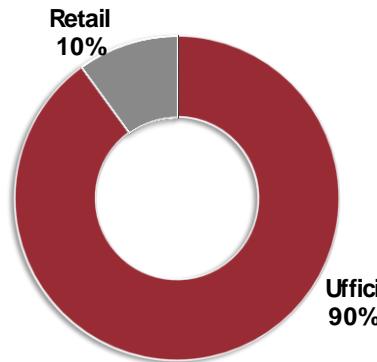
Tipologia	Fondo a raccolta
Profilo rischio/rendimento	Core
Totale attivo in gestione	391 mln €
N. Immobili in portafoglio	9
Superficie commerciale lorda	124 mila mq
Attivo Immobiliare	362 mln €
Monte canoni annuo	23 mln €
Tasso di occupazione	97 %
Rendimento lordo da locazione	6,5 %



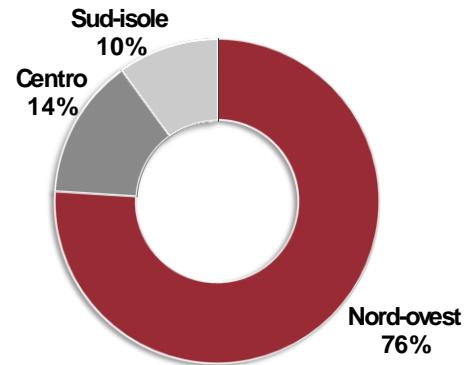
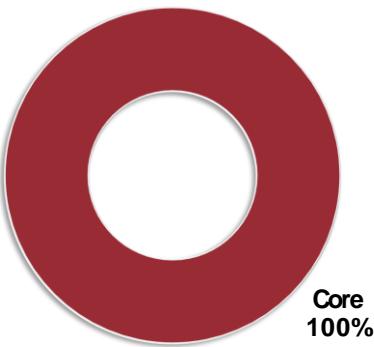
Portafoglio costituito da **9 asset core** mediante operazioni di acquisto sul mercato, impegnando la liquidità sottoscritta dalla Cassa secondo una tempistica correlata ai saldi positivi derivanti dalla gestione previdenziale

## Comparto 1

Breakdown portafoglio

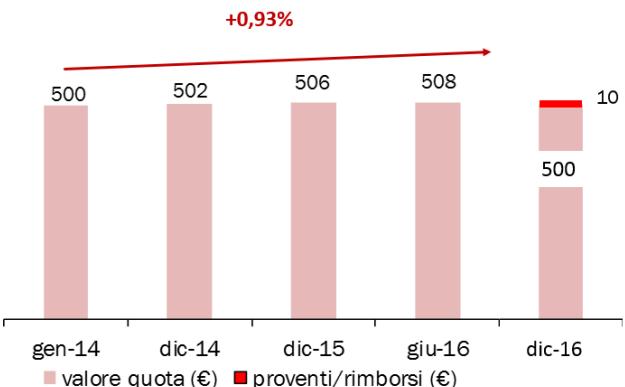


Strategia di gestione

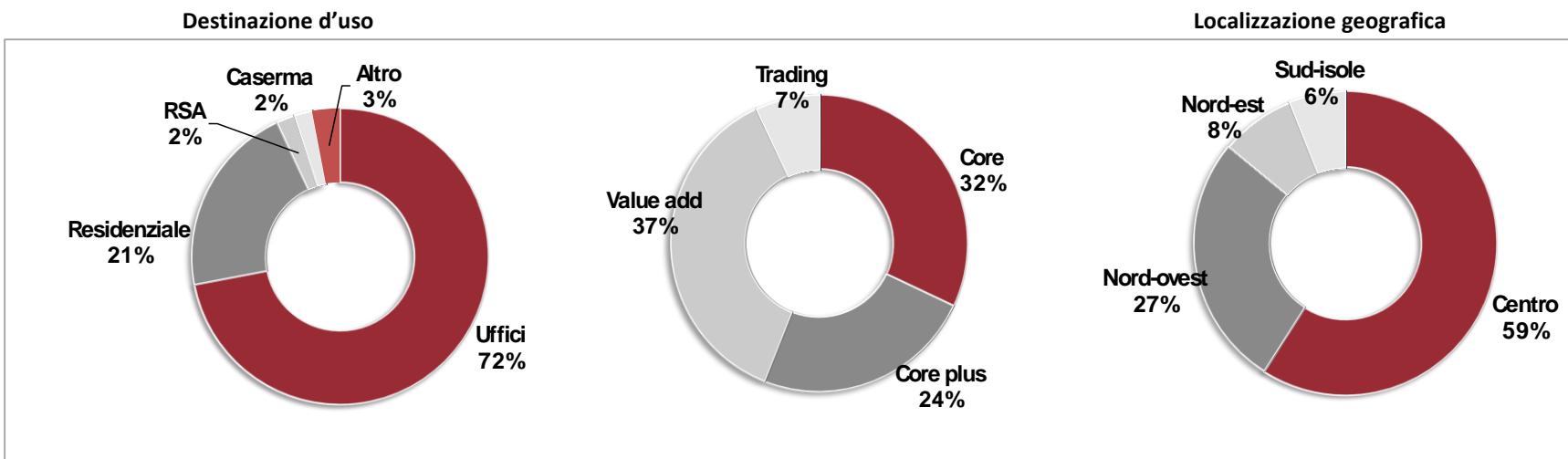


## Il patrimonio immobiliare | 6

Tipologia	Fondo ad appalto
Profilo rischio/rendimento	Core plus/Value Added
Totale attivo in gestione	848 mln €
N. Immobili in portafoglio	73
Superficie commerciale linda	399 mila mq
Attivo Immobiliare	835 mln €
Monte canoni annuo	26 mln €
Tasso di occupazione	53%
Rendimento lordo da locazione	3,2%



Portafoglio apportato  
in quattro fasi nel  
periodo 2014-2015



\*Superficie commerciale rilevata dal property & facility manager; il dato rappresenta un aggiornamento rispetto agli importi presenti in Rendiconto

## Comparto 2



**Le cose più belle della nostra vita  
devono ancora accadere**

**Giuseppe Santoro Presidente di Inarcassa**