



ORDINE DEGLI ARCHITETTI
PIANIFICATORI
PAESAGGISTI E CONSERVATORI
della Provincia di Bergamo

BILANCIO PREVISIONALE 2021 + DUP







ORDINE DEGLI ARCHITETTI
PIANIFICATORI
PAESAGGIsti E CONSERVATORI
della Provincia di Bergamo

INDICE

- Pag 4 Preventivo finanziario gestionale delle Entrate 2021
- 5 Preventivo finanziario gestionale delle Uscite 2021
- 7 Quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria 2021
- 8 Preventivo di conto economico 2021
- 9 Tabella dimostrativa del risultato di amministrazione
- 11 Relazione del Tesoriere
- 16 Documento Unico di Programmazione (DUP)
- 29 Servizi agli iscritti*
- 50 Relazione del Revisore dei Conti

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE

N.	Denominazione	RESIDUI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2020	ESERCIZIO 2020	ESERCIZIO 2021
			PREVISIONI CP DELL'ESERCIZIO 2021 CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI CS DELL'ESERCIZIO 2021 CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO
			PREVISIONI CP	PREVISIONI CS
	AVANZO DI AMMINISTRAZIONE EFFETTIVO			351.445
	<i>Fondo di cassa iniziale presunto</i>			
	TITOLO I - ENTRATE CORRENTI			
	1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa			
1	Quote albo ordinarie (2249 X 200,00€)	39.410	449.800	489.210
2	Quote albo neoscritte	-	5.000	5.000
3	Quote albo ridotte (neogenitori, riduzione delibera CDO 27/12/2017)	390	12.150	11.760
4	Quote albo cancellazione in corso	-	-	-
	TOTALE CATEGORIA 01	39.800	442.650	482.450
	2 - Entrate correnti per iniziative culturali ed aggiornamenti professionali			
5	Iniziative istituzionali	1.877	6.500	8.377
6	Patrocinio - inserimento iniziative - affitto sale	-	6.500	6.500
	TOTALE CATEGORIA 02	1.877	13.000	14.877
	3 - Trasferimenti correnti da altri enti pubblici			
7	Compartecipazione con altri ordini per eventi culturali	-	-	-
8	Contributi da enti pubblici	-	-	-
	TOTALE CATEGORIA 03	-	-	-
	4 - Entrate derivanti dalla vendita di beni e dalla prestazione di servizi			
9	Diritti di presentazione e liquidazione parcelle	-	1.600	1.600
10	Diritti di segreteria e consulenze	-	1.000	1.000
11	Ricavi da corsi di formazione ed iniziative commerciali	-	50.000	50.000
	TOTALE CATEGORIA 04	-	52.600	52.600
	5 - Redditi e proventi patrimoniali			
12	Interessi attivi su depositi e conti correnti	-	500	500
	TOTALE CATEGORIA 05	-	500	500
	6 - Entrate non classificabili in altre voci			
13	Rimborsi spese recupero quote	4.958	-	4.958
14	Altri componenti non classificabili altrove	-	-	-
	TOTALE CATEGORIA 06	4.958	-	4.958
	TOTALE TITOLO I	46.635	508.750	555.385
	TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE			
	1 - Alienazione di immobili e diritti reali	-	-	-
	2 - Alienazione di immobilizzazioni tecniche	-	-	-
	3 - Riscossione di crediti	-	-	-
	4 - Trasferimenti in conto capitale da parte di enti pubblici	-	-	-
	5 - Assunzione di mutui e debiti finanziari	-	-	-
	TOTALE TITOLO II	-	-	-
	TITOLO III - PARTITE DI GIRO			
	1 - Credito verso Erario	1.873	-	1.873
	2 - Altri crediti commerciali	-	-	-
	3 - Altri crediti istituzionali	78	-	78
	4 - Ratei e risconti	3.289	-	3.289
	TOTALE TITOLO III	5.240	-	5.240
	TITOLO I - ENTRATE CORRENTI	46.635	508.750	555.385
	TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE	-	-	-
	TITOLO III - PARTITE DI GIRO	5.240	-	5.240
	TOTALE ENTRATE	51.875	508.750	560.625
	UTILIZZO DELL'AVANZO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO			-
	TOTALE A PAREGGIO	51.875	508.750	560.625

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE

Uscite		ESERCIZIO 2020	ESERCIZIO 2021	
		RESIDUI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2020	PREVISIONI CP DELL'ESERCIZIO 2021 CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI CS DELL'ESERCIZIO 2021 CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO
<i>DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO</i>			-	
N.	Denominazione			
	TITOLO I - USCITE CORRENTI			
	1 - Uscite correnti per contributi ad altri organi associativi			-
	Quote dovute al CNA	340	77.316	77.656
	Quote dovute alla Consulta Regionale	-	8.000	8.000
	TOTALE CATEGORIA 01	340	85.316	85.656
	2 - Uscite correnti per il personale			
		1.224	117.000	118.224
	TOTALE CATEGORIA 02	1.224	117.000	118.224
	3 - Uscite per gestione uffici			
	Spese pulizia sede	-	6.000	6.000
	Spese linee telefoniche	-	4.200	4.200
	Energia elettrica	337	2.600	2.937
	Assicurazioni	-	3.500	3.500
	Rimborsi spese viaggi a consiglieri e delegati	-	10.000	10.000
	Spese di parcheggio	-	7.000	7.000
	Fotocopie, cancelleria e stampe vari	-	3.100	3.100
	Acquisto timbri	-	1.300	1.300
	Spese postali e notifiche procedimenti disciplinari	-	2.200	2.200
	Abbonamenti riviste, giornali, banche dati	-	5.350	5.350
	Manutenzione macchine ufficio, computer	-	1.050	1.050
	Assistenza software	2.500	7.900	10.400
	Oneri diversi di gestione	52	1.400	1.452
	TARI	274	1.100	1.374
	Quote associative	-	300	300
	Assistenza tecnica	61	1.000	1.061
	Spese di rappresentanza	-	1.000	1.000
	Altri costi di servizi	-	-	-
	Tenuta contabilità	-	6.000	6.000
	TOTALE CATEGORIA 03	3.224	65.000	68.224
	4 - Uscite correnti per godimento beni di terzi			
	Canoni di locazione	-	39.000	39.000
	Spese condominiali	-	9.000	9.000
	TOTALE CATEGORIA 04	-	48.000	48.000
	5 - Uscite correnti per consulenze professionali			
	Consulenze amministrative e fiscali	-	12.000	12.000
	Assistenza legale e tutela della professione	7.613	15.500	23.113
	Consulenza tenuta paghe dipendenti	3.000	3.500	6.500
	Altre consulenze professionali	-	2.200	2.200
	Compenso Revisore Unico	-	3.800	3.800
	TOTALE CATEGORIA 05	10.613	37.000	47.613
	6 - Uscite correnti per gli organi degli enti			
	Compenso consiglieri e gruppi di lavoro	1.094	19.500	20.594
	Compensi commissari parcelle	-	2.500	2.500
	Compenso consiglio di Disciplina	1.000	7.500	8.500

Consiglio di disciplina e spese istruttorie	-	1.000	1.000
Spese elezioni		12.000	12.000
TOTALE CATEGORIA 06	2.094	42.500	44.594
7 - Uscite correnti per:			
ORDINE DEGLI ARCHITETTI			
Comunicazione	1.380	17.000	18.380
PIANIFICATORI			
PAESAGGISTI	1.380	17.000	18.380
TOTALE CATEGORIA 07			
della Provincia di Bergamo			
8 - Uscite correnti per definizione contenziosi	-	2.500	2.500
TOTALE CATEGORIA 08	-	2.500	2.500
9 - Uscite correnti per spese bancarie e riscossione quote			
Spese bancarie	-	1.500	1.500
Spese riscossione quota annuale	26	2.000	2.026
TOTALE CATEGORIA 09	26	3.500	3.526
10 - Uscite correnti per promozione ed iniziative culturali			
TOTALE CATEGORIA 10	400	40.000	40.400
11 - Uscite correnti per attività di formazione e altre attività commerciali			
TOTALE CATEGORIA 11	-	50.000	50.000
12 - Accantonamento a fondo spese impreviste			
Accantonamento al fondo generico	-	934	934
Liberalità	-	-	-
TOTALE CATEGORIA 12	-	934	934
TOTALE TITOLO I	19.301	508.750	528.051
TITOLO II - SPESE IN CONTO CAPITALE			
1 - Spese manutenzione straordinarie ufficio	-	2.000	2.000
2 - Acquisizione di immobilizzazioni tecniche	-	10.000	10.000
3 - Concessione di borse di studio	-	15.000	15.000
4 - Trasferimenti in conto capitale a enti pubblici	-	-	-
5 - Rimborsi di mutui e debiti finanziari	-	-	-
6 - Istituzione Fondo di solidarietà	-	15.000	15.000
TOTALE TITOLO II	-	42.000	42.000
TITOLO III - PARTITE DI GIRO			
1 - Debiti verso Erario	2.666	-	2.666
2 - Debiti verso istituti assistenziali e previdenziali	4.610	-	4.610
3 - Altri debiti commerciali	20.055	-	20.055
4 - Altri debiti istituzionali	8.653	-	8.653
5 - Ratei e risconti	-	-	-
TOTALE TITOLO III	35.984	-	35.984
TITOLO I - USCITE CORRENTI	19.301	508.750	528.051
TITOLO II - SPESE IN CONTO CAPITALE	-	42.000	42.000
TITOLO III - PARTITE DI GIRO	35.984	-	35.984
TOTALE SPESE	55.285	550.750	606.035
DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO			
TOTALE A PAREGGIO	55.285	550.750	606.035

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO					
ENTRATE	RESIDUI ATTIVI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2020	PREVISIONI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO A CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO 2021	PREVISIONI CASSA DELL'ESERCIZIO A CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO 2021	RESIDUI PASSIVI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2020	PREVISIONI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO A CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO 2021
					PREVISIONI CASSA DELL'ESERCIZIO A CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO 2021
Fondo di cassa dell'esercizio			354.855,00		
Avanzo di amministrazione		351.445,00		Disavanzo di amministrazione	-
Titolo 1 - Entrate correnti	46.635,00	508.750,00	555.385,00	Titolo 1 - Spese correnti	19.301,00
Titolo 2 - Entrate in conto capitale	-	-	-	Titolo 2 - Spese in conto capitale	-
Titolo 3 - Entrate per conto di terzi e partite di giro	5.240,00	-	5.240,00	Titolo 3 - Uscite per conto terzi e partite di giro	35.984,00
TOTALE TITOLI DELLE ENTRATE	51.875,00	508.750,00	560.625,00	TOTALE TITOLI DELLE SPESSE	55.285,00
TOTALE GENERALE ENTRATE	51.875,00	508.750,00	560.625,00	TOTALE GENERALE SPESSE	55.285,00
Fondo di cassa finale presunto			309.445,00		

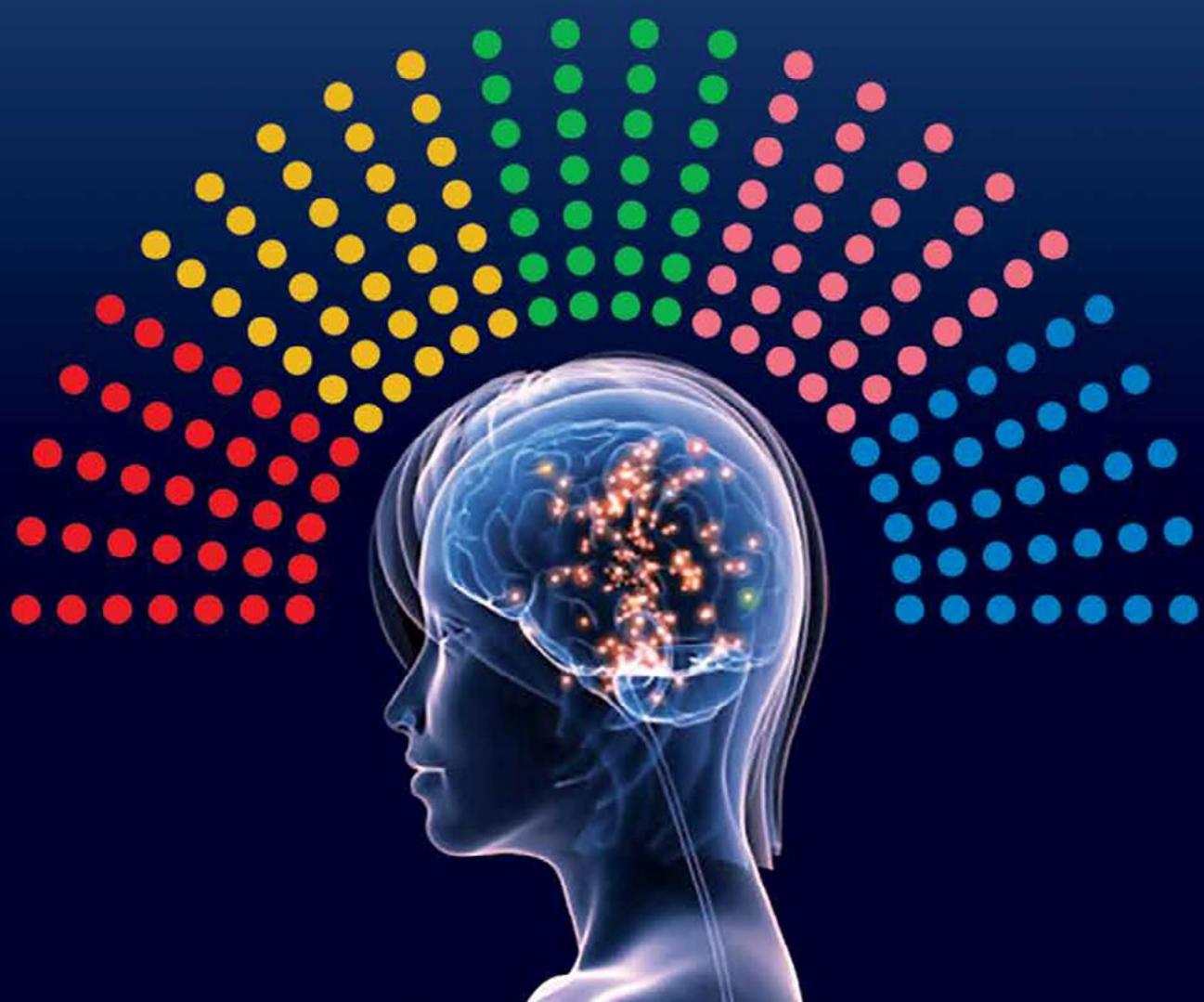
PREVENTIVO CONTO ECONOMICO

	2021				2020			
	Parziali		Totali		Parziali		Totali	
A) VALORE DELLA PRODUZIONE								
1) Ricavi e proventi per l'attività istituzionale				508.250				512.530
a) quote albo				442.650				452.700
a.1) iscritti				434.350				443.900
a.2) neo iscritti				5.000				5.500
a.3) neo genitori				3.300				3.300
a.4) cancellati				-				-
b) contributo ordinario dello Stato				-				-
c) corrispettivi da contratto di servizio				-				-
c.1) con lo Stato				-				-
c.2) con le Regioni				-				-
c.3) con altri enti pubblici				-				-
c.4) con l'Unione Europea				-				-
d) contributi in conto esercizio				-				-
d.1) contributi dallo Stato				-				-
d.2) contributi da Regioni				-				-
d.3) contributi da altri enti pubblici				-				-
d.4) contributi dall'Unione Europea				-				-
e) contributi da privati				-				-
f) proventi fiscali e parafiscali				65.600				59.830
g) ricavi per cessioni di prodotti e prestazioni di servizi				1.000				1.000
g.1) diritti presentazione e liquidazione parcelle				1.600				1.700
g.2) diritti di segreteria e consulenze				6.500				3.830
g.3) Patrocinio - inserimento iniziative - affitto sale				6.500				3.300
g.4) Iniziative istituzionali				50.000				50.000
g.5) Ricavi da corsi di formazione ed iniziative commerciali				-				-
2) variazione delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti				-				-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione				-				-
4) incremento di immobili per lavori interni				-				-
5) altri ricavi e proventi				-				-
a) quota contributi in conto capitale imputata all'esercizio				-				-
b) altri ricavi e proventi				-				-
b.1) Recupero rimborsi e penalità				-				-
b.2) Sopravvenienze				-				-
Totale valore della produzione (A)				508.250				512.530
B) COSTI DELLA PRODUZIONE								
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci				-				-
7) per servizi				235.500				233.500
a) erogazione di servizi istituzionali				45.000				45.000
a) erogazione di servizi commerciali (organizzazione corsi)				50.000				50.000
c) acquisizione di servizi				74.500				74.500
d) consulenze, collaborazioni, altre prestazioni lavoro				35.000				35.000
e) compensi ad organi di amministrazione e di controllo				31.000				29.000
7 bis) per trasferimenti e contributi				85.316				90.574
a) trasferimenti correnti Consulta Nazionale				77.316				78.574
b) trasferimenti correnti Consulta Regionale				8.000				12.000
c) quota annuale di contributi in conto capitale ad altri enti pubblici				-				-
d) contributi agli investimenti ad altri soggetti				-				-
8) per godimento di beni di terzi				48.000				48.000
9) per il personale				117.000				117.000
a) salari e stipendi				82.500				82.500
b) oneri sociali				23.000				23.000
c) trattamento di fine rapporto				4.500				4.500
d) trattamento di quiescenza e simili				-				-
e) altri costi				7.000				7.000
10) ammortamenti e svalutazioni				3.122				2.944
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali				151				137
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali				2.971				2.807
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni				-				-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide				-				-
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci				-				-
12) accantonamento per rischi				-				-
13) altri accantonamenti				934				1.956
14) oneri diversi di gestione				-				-
a) oneri per provvedimenti di contenimento della spesa pubblica				21.500				21.500
b) altri oneri diversi di gestione				21.500				21.500
Totale costi (B)				511.372				515.474
C) PROVENTI ED ONERI FINANZIARI				3.122				2.944
15) proventi da partecipazioni, con separata indicazione di quelli relativi ad imprese controllate e collegate				-				-
16) altri proventi finanziari				-				-
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni, con separata indicazione di quelli da imprese controllate e collegate e di quelli da controllanti				-				-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni				-				-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni				-				-
d) proventi diversi dai precedenti, con separata indicazione di quelli da imprese controllate e collegate e di quelli da controllanti				-				-
17) interessi ed altri oneri finanziari				-				-
a) interessi passivi				-				-
b) oneri per la copertura perdite di imprese controllate e collegate				-				-
c) altri interessi ed oneri finanziari				-				-
17bis) utili e perdite su cambi				-				-
Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17+ -17bis)				-				-
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE								
18) rivalutazioni								
a) di partecipazioni								
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni								
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni								
19) svalutazioni								
a) di partecipazioni								
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni								
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni								
Totale delle rettifiche di valore (18-19)				-				-
Risultato prima delle imposte				-	3.122			- 2.944
Imposte dell'esercizio, correnti, differite e anticipate				-	-			-
AVANZO (DISAVANZO) ECONOMICO DELL'ESERCIZIO				-	3.122			- 2.944

Risultato di amministrazione
(ex art. 15 Regolamento contabile)

TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE
(ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO N DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO DI PREVISIONE)

(+)	Fondo cassa iniziale dell'esercizio 2020	312.130
(-)	Residui attivi iniziali dell'esercizio 2020	68.098
	Residui passivi iniziali dell'esercizio 2020	84.834
(=)	Avanzo/Disavanzo di amministrazione iniziale dell'esercizio 2020	295.394
(+)	Entrate già accertate nell'esercizio 2020	460.335
(-)	Uscite già impegnate nell'esercizio 2020	448.975
+/-	Variazioni dei residui attivi già verificatesi nell'esercizio N-1	-
-/+	Variazioni dei residui passivi già verificatesi nell'esercizio N-1	-
=	Avanzo/Disavanzo di amministrazione dell'esercizio 2020 alla data di redazione del bilancio dell'esercizio 2021	306.754
+	Entrate accertate per il restante periodo dell'esercizio N-1	
-	Uscite impegnate per il restante periodo dell'esercizio N-1	
+/-	Variazioni dei residui attivi, per il restante periodo dell'esercizio N-1	373
-/+	Variazioni dei residui passivi, per il restante periodo dell'esercizio N-1	45.064
=	Avanzo/Disavanzo di amministrazione al 31/12 dell'esercizio 2020 da applicare al bilancio dell'esercizio 2021	351.445
L'utilizzazione dell'avanzo di amministrazione al 31/12 dell'esercizio 2020 da applicare al bilancio dell'esercizio 2021 risulta così prevista:		
Parte vincolata		
Spese per attività straordinaria deliberate dal Consiglio		107.000
Avanzo di amministrazione presunto al 31/12 vincolato alle borse di lavoro		15.000
Spese per Fondazione		
- Fondo di dotazione		52.000
- Fondo di gestione		3.000
Fondo di solidarietà		15.000
Emergenza Covid		60.000
		Totale parte vincolata
		252.000
Parte destinata al finanziamento delle spese in conto capitale		
Spese per acquisto beni strumentali e per ristrutturazione del sito		10.000
Spese per manutenzione straordinaria ufficio		2.000
		Totale parte destinata al finanziamento delle spese in conto capitale
		12.000
Parte disponibile di cui non si prevede l'utilizzazione nell'esercizio 2021		
		87.445
		Totale parte disponibile
		87.445
Totale risultato di amministrazione al 31/12 dell'esercizio 2020 da applicare al bilancio dell'esercizio 2021		351.445





ORDINE DEGLI ARCHITETTI
PIANIFICATORI
PAESAGGIsti E CONSERVATORI
della Provincia di Bergamo

Relazione del Tesoriere al Bilancio previsionale 2021



Carissime Colleghe e Carissimi Colleghi, sottopongo alla Vostra attenzione, come ogni anno, il bilancio di previsione o previsionale che è il documento contabile nel quale vengono quantificati gli obiettivi dell'Ordine e si esplicitano economicamente tutte le azioni da compiere per raggiungerli per l'approvazione.

Questa è la mia ultima volta da Consigliera Tesoriere. Sono contenta di esserci stata due mandati e Vi ringrazio Tutti per la fiducia. Aver fatto un pezzetto di storia con i miei colleghi mi onora. L'Essere Architetti ha un valore etico e sociale, è un lavoro importantissimo e, direi, meraviglioso. L'Ordine ci permette di esistere uniti e di essere riconosciuti. Per quanto possa sembrare marginale occuparsi di un bilancio di un Ordine, tengo a dire che il bilancio di un Ente Pubblico istituito con Legge dello Stato che ha come compito tenere l'Albo degli architetti iscritti, vigilare sulla correttezza dell'esercizio professionale, fornire pareri alla pubblica amministrazione, rappresenta l'espressione fattiva di ciò che l'ordine è ed effettivamente compie.

Il Codice deontologico esprime chiaramente che: "La professione di Architetto, Pianificatore, Paesaggista, Conservatore, Architetto Iunior e Pianificatore Iunior è espressione di cultura e tecnica che impone doveri nei confronti della Società ..."

L'Ordine, in modo paritario, è per Tutti. Il bilancio banalmente si compone da ciò che entra e ciò che esce e nel bilancio di previsione il tutto deve risultare assolutamente in equilibrio nelle varie parti che lo compongono, in linea con le disposizioni riguardanti il Regolamento di Amministrazione e Gestione contabile e di segreteria degli Ordini degli Architetti e PPC. La differenza tra la previsione delle entrate correnti e quella delle uscite correnti non può essere negativa.

Nello specifico, il bilancio di previsione per l'anno 2021 è composto come sempre dal preventivo finanziario gestionale, dal quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria e dal preventivo economico, accompagnati dalla tabella dimostrativa del risultato di amministrazione presunto, dalla pianta organica del personale, dalla presente relazione del Tesoriere, dal documento Unico di Programmazione (DUP) del Presidente nonché dalla relazione del Revisore dei conti.

Le deliberazioni del Consiglio negli anni definiscono i dati dell'anno in previsione. La riduzione della quota d'iscrizione per tutt* le/gli iscritt* deliberata dal Consiglio nel 2010 (circa il 13% di riduzione) e la diminuzione della quota d'iscrizione per il primo anno che, per il Nostro Ordine rappresentano azioni di importantissima valenza, insieme alla parziale riduzione o annullamento dei diritti di segreteria per la totalità dei servizi forniti alle/agli iscritt*, unita alla riduzione della quota per i neo genitori e al calo delle entrate relative alla Commissione Parcelle, continuano a produrre entrate contributive dell'Ordine che devono essere sempre necessariamente compensate da una attenta politica di razionalizzazione dei costi e delle spese, pur nel mantenimento dell'alto livello di servizi per le/gli iscritt*.



I servizi per gli iscritti sono importanti, direi fondamentali. I costi degli stessi negli anni sono stati rivisti e vengono regolarmente monitorati. La nostra Segreteria è molto attenta ad ogni passaggio e per questo ringrazio tutte le Segretarie.

Il recupero delle quote di iscrizione residue sta continuando sempre con fatica. Si fa presente che vi è grande attenzione da parte dell'Ordine per ogni caso ove si esprimono difficoltà. Ogni Collega viene seguito con la massima comprensione ed attenzione, permettendo, ove seriamente necessario, anche rateizzazioni della quota.

Il Consiglio pertanto conferma il forte, necessario e continuo rigore gestionale delle risorse, dei servizi e delle attività rivolte direttamente alle/ai nostr* iscritt*, che tende a contenere i costi delle proposte e i costi istituzionali pur mantenendo la qualità delle iniziative, frutto del lavoro diretto da parte dei Consiglieri e dei Gruppi di Lavoro, che malgrado il periodo di emergenza sanitaria è stato di qualità elevata.

In relazione alle entrate contributive, è stato distinto l'importo relativo all'ammontare delle quote di iscrizione all'albo di coloro che sono ad oggi iscritt* (2.249) da quello che si prevede sarà corrisposto dalle/dai nuov* iscritt*, tenendo conto sia della riduzione per i neogenitori che della riduzione per i primi tre anni per le/i neoiscritt*.

Sono inoltre state previste entrate per corsi di formazione ed altre iniziative commerciali che, si precisa, coerentemente con la consolidata politica dell'Ordine, non generano in capo allo stesso nessun tipo di vantaggio economico o finanziario, ma, solamente, coprono le spese relative all'organizzazione dei sopracitati corsi e iniziative.

Le altre entrate diverse sono state stimate sulla base delle entrate storicamente conseguite nella gestione dell'attività dell'Ordine, eseguendo integrazioni per specifiche poste non ricorrenti.

L'organico di segreteria è consolidato. Pertanto, nel bilancio previsionale 2021 l'importo corrispondente alle spese personale è stato confermato rispetto al presunto costo complessivo sostenuto nel 2020. Al bilancio previsionale viene allegato anche un documento riportante la pianta organica del personale in servizio. In questo anno di emergenza il lavoro del Segretario con la Segreteria tutta ha richiesto molte più energie per garantire il buon funzionamento della segreteria efficiente in smart working.

Le spese di gestione uffici sono state mantenute ed anche ridotte per l'emergenza sanitaria. Per rispondere alle richieste attuative del piano di "Riforma degli ordinamenti professionali", art. 8, comma 3, del D.P.R. n. 137 del 7 agosto 2012, che prevede la separazione delle funzioni amministrative da quelle disciplinari, il Consiglio di Disciplina territoriale svolge, come è noto, compiti di valutazione in via preliminare, istruzione e decisione delle questioni disciplinari riguardanti le/gli



iscritt* all'albo. L'Ordine adempie anche alle attività di gestione in materia di Formazione continua obbligatoria con attività di segreteria per la valutazione e l'accreditamento degli eventi formativi.

L'importo di spesa previsto è stato confermato come nel previsionale del 2020, in linea con l'importo complessivo che si presume di sostenere nel corrente anno, seppur eccezionale.

L'importo nel bilancio previsionale della voce spese di godimento beni di terzi è in linea con gli importi impegnati per l'anno 2020, infatti è ormai a regime il nuovo contratto di locazione in esenzione IVA stipulato in data 01/11/2015 e a meno di adeguamenti ISTAT, non se ne prevede l'incremento. L'importo previsto per le consulenze professionali è confermato come nel previsionale del 2020.

Il rimborso riconosciuto ai Consiglieri dell'Ordine, ai membri della Commissione parcelle, ai Consiglieri di disciplina e all'importo afferente alle spese istruttorie di quest'ultimo è stato leggermente ridotto rispetto al previsionale 2020, di contro è stato aggiunto l'importo corrispondente alle spese per le elezioni del nuovo Consiglio dell'Ordine previste nel 2021, comunque contenuto.

L'importo previsto per la voce comunicazione e media è confermato come nel previsionale del 2020, così come i costi relativi alle spese bancarie ed interessi.

Per gli eventuali contenziosi è stato comunque stanziato un importo, corrispondente alla metà di quanto stanziato nel previsionale del 2020. Non abbiamo contenziosi.

Per quanto riguarda l'importo delle spese per l'attuazione del programma, ossia per promozione e aggiornamento professionale, iniziative culturali, collaborazioni con istituzioni varie e altri Ordini professionali, partecipazioni ad attività promozionali di Associazioni ed Enti vari è stato ridotto per il 2021 ad Euro 40 mila. Si rimanda al Documento Unico di Programmazione del Presidente per il dettaglio delle iniziative previste.

Le spese per attività commerciale e formative rimangono in pareggio con una variazione sul valore nominale sempre in continuità con la proposta di contribuire ai costi da parte dell'Ordine per garantire la partecipazione delle/degli iscritt* alla formazione gratuita, mantenere ed ampliare l'offerta di formazione nel settore economico di competenza, in relazione anche dell'attuazione dell'art. 7 del D.P.R. n. 137 del 7 agosto 2012, "Riforma degli ordinamenti professionali", che ha introdotto il principio dell'aggiornamento professionale continuo obbligatorio a partire dal 1 gennaio 2014. L'obiettivo dell'Ordine è garantire l'aggiornamento professionale in forma gratuita o a costi estremamente contenuti.

Al fine di garantire l'equilibrio della gestione si è iscritto nel preventivo finanziario, fra le uscite correnti, un fondo di riserva per le uscite impreviste, nonché per le maggiori uscite che potranno



verificarsi durante l'esercizio, nella misura e con le modalità previste dall'articolo 13 del nuovo Regolamento Contabile ed Amministrativo.

Per quanto attiene alle spese in conto capitale è stato previsto uno stanziamento di € 2.000 per spese di manutenzione straordinaria dell'ufficio e uno stanziamento di € 10.000 per l'acquisizione di immobilizzazioni tecniche.

In relazione alle partite di giro, esse si dividono in:

- crediti e debiti verso l'Erario per importi e fattispecie non compensabili, quindi evidenziati rispettivamente nelle Entrate e nelle Uscite;
- riscontri attivi che rappresentano importi di competenza del 2021 per i quali si è già manifestata nel corso del 2020 la manifestazione numeraria, relativi principalmente ai canoni di locazione dell'immobile ove l'Ordine ha sede e alle utenze telefoniche.

La destinazione dell'avanzo di amministrazione di Euro 351.445 è stato impegnato come risulta dall'allegato 4 del Previsionale, ovvero per Euro 107.000 vincolato alle spese per attività straordinaria deliberate dal Consiglio, per Euro 15.000 vincolato alle borse di studio, per Euro 10.000 destinate all'acquisto di beni strumentali e per Euro 2.000 per la manutenzione straordinaria degli uffici, per Euro 15.000 per un Fondo di Solidarietà, per Euro 55.000 per la costituzione della Fondazione alla quale assegnare l'attività di formazione, oggi in capo all'Ordine, e per Euro 60.000 all'emergenza COVID.

Salvo diversa determinazione da assumere in sede di variazioni al bilancio preventivo dell'anno 2021, il restante avanzo di amministrazione di Euro 87.445 è libero da vincoli.

Vi ringrazio tantissimo per la Vostra fiducia per questi anni insieme ed auguro a chi continua di agire sempre con coscienza ed onestà. Ne vale la pena.

Buon lavoro a Tutti.

Bergamo, 16 aprile 2021

La Consigliera Tesoriere
Alessandra Morri Architetta

Documento unico di programmazione 2021





ORDINE DEGLI ARCHITETTI
PIANIFICATORI
PAESAGGIsti E CONSERVATORI
della Provincia di Bergamo

CONSIGLIO

Presidente

Gianpaolo Gritti

Segretario

Paolo Masotti

Tesoriere

Alessandra Morri

Vicepresidente

Manuela Bandini

Consiglieri

Violetta Balini

Alessandra Boccalari

Filippo Carnevale

Marcella Datei

Riccardo Invernizzi

Pasquale Milanesi

Marzia Pesenti

Chiara Raffaini

Stefano Rota

Giorgio Secchi

Stefano Spagnolo



A black and white aerial photograph of Bergamo, Italy, showing the city's intricate street grid and the surrounding hilly terrain. The image is oriented vertically, with the city at the top and the hills at the bottom.

ORDINE ARCHITETTI BERGAMO

BG



1. ATTIVITÀ ORDINE ARCHITETTI DI BERGAMO PPC

Il 2021 sarà l'ultimo anno di lavoro di questo Consiglio. I frutti di quanto abbiamo fatto in questi anni cominciano a vedersi in forza di un 2020 pandemico che ci ha fatto modificare le modalità di operare, di un 2019 che ci ha visto organizzare un evento internazionale per commemorare il 70° anniversario del Congresso di architettura Moderna (CIAM), di un 2018 utilizzato completamente con le attività del nuovo Consiglio a differenza del precedente 2017 dove si era potuto incidere poco se non in termini di riorganizzazione delle strumentazioni e delle attività interne.

Con questa Assemblea Ordinaria 2021, si passerà il testimone a forze rinnovate e giovani per continuare il percorso iniziato mantenendo la rotta su quattro finalità principali che ci siamo dati fin dal giorno del nostro insediamento:

A. VALORIZZAZIONE, RILANCIO E TUTELA DEL NOSTRO LAVORO

Questo inizio anno è purtroppo continuato nel segno dell'emergenza sanitaria che ha ancora colpito molti di noi, delle nostre famiglie, dei nostri cari.

Nulla è, né molto probabilmente sarà come eravamo abituati prima dell'avvento di questa crisi, molto siamo cambiati e molto dovremo ancora cambiare, continuando a desiderare ad un vero rinnovamento sociale, economico e ambientale.

Trasformare i problemi in opportunità sarà il mantra che ci dovrà accompagnare per i prossimi anni. Non è una cosa semplice, soprattutto in questi mesi, ma è un dovere che ci dobbiamo porre come obiettivo.

Rilanciare per una gestione delle amministrazioni più efficace che in passato, che sappia promuovere formule di gestione e iter di approvazione dei nostri progetti che prevedano tempi ridotti e gestioni "agili" ed efficienti. La pubblica amministrazione ha l'opportunità di cambiare pelle e in questo l'Ordine sarà sempre disponibile ad aiutarla anche e non solo in forma strumentale.

La programmazione che ha visto un momento di effettivo rallentamento dovrà trovare forme e maniere differenti rispetto al passato, raccogliendo le voci più autorevoli del nostro territorio e cercando di metterle a sistema.

La neonata Fondazione, la cui nascita ha completato il mandato di questo Consiglio, dovrà essere in grado di organizzarsi al servizio dell'Ente.

Il Consiglio ha già deliberato una prima serie di attività che prevedono, in particolare:

ASL 2020 | Atlas Second LIfe

- Il rafforzamento del tema Second Life. Con diverse Amministrazioni comunali stiamo dialogando al fine di innescare una collaborazione con OAB che tenga come fulcro centrale la nostra piattaforma di desideri. Abbiamo stretto accordi quadro con i comuni dell'Isola Bergamasca, con il



comune di Zanica, con quello di Nembro e lo stiamo facendo per Osio Sotto e Martinengo. È l'occasione non solo per testare la bontà della piattaforma, che ormai dopo poco più di un paio di anni di vita ha già raggiunto oltre le 300 segnalazioni, ma sarà motivo per costruire un confronto sulle modalità operative, sulle sperimentazioni, per riscattare i luoghi di cui desideriamo prenderci cura nella nostra provincia.

NEMBRO SI... CURA

- Si è concretizzata la proposta di un Laboratorio con l'Amministrazione di Nembro "Nembro Si... cura" formalizzata da un accordo quadro per trasformare temporaneamente uno spazio aperto ricompreso tra via Sant Jesus e via Lonzo. È avviato con la collaborazione delle Associazioni Ascolto Attivo di Milano e Manifattura Urbana di Parma, un processo di partecipazione e di conseguente autocostruzione per la messa in opera delle strategie che ne deriveranno. È stato aperto un sito che raccoglierà e seguirà l'attività www.nembrosicura.it. Per una progettazione definitiva l'accordo con l'Amministrazione prevede che l'Ordine metta a disposizione la propria collaborazione e conoscenza al fine di costruire un concorso in due fasi per realizzare la trasformazione urbana definitiva.

NEMBRO SI... CURA

- Saranno organizzate nei prossimi mesi, quattro giornate di eventi, di proposte operative e di dialoghi dedicate all'architettura, alla cura dell'uomo, della città e del paesaggio, basate su sei elementi fondamentali: norma, innovazione, recupero, economia, socialità, collaborazione. Questa edizione nasce in una comunità ferita dalla pandemia, per promuovere il riscatto e stimolare l'orgoglio dell'intero territorio, coinvolgendolo nell'attività di partecipazione per innescare un grande processo di rigenerazione e riqualificazione in chiave civile ed economica. ASL | Azioni Second Life 2021 aggregherà comunità nazionali ed internazionali sul concetto di Second Life dei Territori e degli Edifici, tramite una serie di eventi multidisciplinari. Saranno presenti tutte le istituzioni nazionali e i rappresentanti del territorio, che parteciperanno in aggiunta a professionisti di tutto il mondo e alle comunità scientifiche di riferimento.

Parallelamente a questi eventi saranno organizzati:

- La mostra dell'Atlante Second Life vedrà l'allestimento di tutte le immagini pervenute nel sito www.aslarchitettura.it - il più grande almanacco fotografico e informativo di «soggetti urbani» della Provincia di Bergamo, redatto in collaborazione con tutte le scuole superiori della bergamasca;
- La pubblicazione / mostra del concorso di riqualifica dell'Ex Consorzio Agrario.

A fianco di questa attività straordinaria di sperimentazione e di laboratorio urbano non mancherà l'attività istituzionale:



MONITORAGGIO BANDI.

Abbiamo iniziato nel 2018 a ricevere segnalazioni sia da parte di alcun* iscritt* che di Ordini di altre provincie di verificare i bandi tramite piattaforma nazionale denominata ONSAI (Osservatorio Nazionale Servizi Architettura e Ingegneria); diversi bandi verificati che hanno dato esito negativo sono stati segnalati ai RUP dell'amministrazione che hanno proceduto al ritiro del bando e alla sua ripubblicazione.

Tropp poche, comunque, le segnalazioni provenienti dagli iscritt*, senza le quali l'Ordine non può agire per tutelare tutt* i professionist* che partecipano ai bandi di gara pubblica.

PROMOZIONE DELLO STRUMENTO DEL CONCORSO IN DUE FASI

Il concorso di progettazione resta lo strumento principale per promuovere buona architettura, in particolare il concorso in due fasi. Riteniamo da sempre centrale lo strumento del concorso di progettazione da utilizzare a tutti i livelli per promuovere la partecipazione diffusa a tutte le progettualità, dalle più semplici a quelle complesse. Siamo sempre disponibili alla collaborazione con enti, associazioni e / o privati al fine di promuovere questo strumento in maniera diffusa e lo faremo anche attraverso l'uso della nostra piattaforma ASL.

PROMOZIONE DEI PROCESSI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE.

Proseguirà la promozione con enti e istituzioni per favorire reali opportunità alle e agli iscritt* in collaborazione con Ordini nazionali e internazionali, per il tramite della Consulta degli Architetti Lombardi e del CNAPPC.

UGUAGLIANZA E PARI OPPORTUNITÀ NELLA PROFESSIONE.

Il Gruppo di lavoro per le Pari Opportunità continuerà con un rinnovato format chiamato Che Genera di Città, vivere e progettare spazi inclusivi, azioni per il 2030; questa iniziativa, il cui primo evento si è tenuto venerdì 16 aprile, si articola in cinque appuntamenti che, trattando ognuno una tematica specifica del vivere e progettare gli spazi urbani, rappresentano altrettanti sguardi delle professioniste e dei professionisti alla luce della situazione pandemica che stiamo vivendo. Sarà sviluppata una riflessione anche in merito alla designazione di Bergamo e Brescia quali Capitali della Cultura 2023, con riferimenti locali al nascente PGT del comune di Bergamo e, a scala più ampia, agli obiettivi posti dall'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

Sarà rendicontata l'esperienza decennale di Architetti e Architette nelle classi e costruito un adeguato format che ripercorra le esperienze costruite in questi 10 anni.



UTILIZZARE UN VALIDO RIFERIMENTO TARIFFARIO.

Continueremo una strategia per il giusto compenso; con delibera di Consiglio abbiamo aggiunto che nel calcolo delle parcelle per le attività inerenti il Superbonus 110 sia riconosciuta la fase di coordinamento da parte dell'architetto*.

Attraverso la Consulta AL, insieme agli altri Ordini lombardi, si sta lavorando al fine di riconoscere un compenso per la partecipazione alle Commissioni Paesaggio.

Continuerà il dialogo costruttivo con il Tribunale di Bergamo per la revisione dei compensi, l'adeguamento dell'acconto al 50% e i necessari aggiornamenti formativi delle attività di CTU. È già stata definita la modalità di calcolo della parcella univoca e uniforme per tutti. Nei prossimi mesi, appena avremo il consenso del Tribunale, ripartiremo con una seconda sessione di corsi condivisi con il Tribunale di Bergamo, in collaborazione con l'Ordine degli ingegneri e dei geometri con la società Efisystem per definire le procedure necessarie per migliorare l'attività di perizia.

B. RIORGANIZZAZIONE NELL'AMMINISTRAZIONE DELL'ORDINE

- Ruolo e lavoro istituzionale.

Continueremo a lavorare per portare lo spostamento del baricentro delle attività di Consiglio verso le questioni prettamente istituzionali, amministrative e di rappresentanza, confermando il ruolo di sostegno per la corretta applicazione degli strumenti per le/i suo* iscritti* sia dal punto di vista organizzativo che normativo.

I risultati di chiusura del bilancio di questi anni ci hanno fatto capire come sfruttare l'opportunità per una riorganizzazione complessiva dell'Ordine e delle sue modalità di agire sul territorio.

Sono terminate da parte del Consiglio, a seguito della deliberazione Assembleare, le attività propedeutiche alla costituzione di una Fondazione, chiamata Fondazione Architetti Bergamo. Il 31 marzo 2021 ne è stata formalizzata la nascita con atto costitutivo presso il notaio.

Si occuperà di sostenere e organizzare le attività formative / culturali in sinergia con il nostro Ordine.

- Riorganizzazione dei Gruppi di lavoro.

A fronte della costituzione della Fondazione Architetti Bergamo e dell'insediamento del nuovo Consiglio, sarà rivista l'organizzazione dei Gruppi di lavoro. Saranno divisi in Gruppi di lavoro istituzionali direttamente al servizio dell'attività dell'Ordine e Gruppi di lavoro per iniziative e attività formative / culturali che saranno coordinati dalla Fondazione.



C. COINVOLGIMENTO DEL TERRITORIO PROVINCIALE

- Attività itineranti.

Come già successo in occasione di precedenti incontri, continueremo un'attività di ascolto sul territorio, aggiornando anche i nostri iscritti più distanti in merito agli argomenti in lavorazione nella sede di Bergamo e perseguiendo in particolare una strategia a favore del dialogo. L'attività dell'Ordine sarà quindi estesa al territorio con cadenza periodica per quanto riguarda gli eventi culturali / formativi.

- Partecipazione attiva alle necessità richieste dagli enti e amministrazioni locali.

Continueremo ad essere presenti per dare un contributo effettivo al mondo dell'imprenditoria, dell'artigianato e delle amministrazioni locali. Siamo disponibili a partecipare ai tavoli istituzionali e di lavoro che verranno aperti al confronto con l'intera filiera delle costruzioni, cercando di fare rete per condividere strumenti e metodi e proponendo modelli di lavoro concreti e basati sulla collaborazione fra le parti. Saremo presenti per proporre e interagire con l'Amministrazione di Bergamo per la redazione del nuovo PGT.

D. RICERCA DI UNA NUOVA SEDE

- Resterà aperta la ricerca di una nuova sede. Se si troverà l'occasione per collocare una struttura innovativa con costi adeguati procederemo con tutte le valutazioni necessarie.

La sede, come sempre detto, dovrà essere in un luogo rappresentativo per le nostre istanze e dovrà essere il luogo esemplare in cui riconoscere il ruolo esclusivo dell'architetto; il cambio dovrà portare un effettivo risparmio di costi ma anche di spazi, per garantire un'organizzazione al passo con i tempi che stanno rapidamente cambiando.



2. ATTIVITÀ ISTITUZIONALE

A. PARTECIPAZIONE AI GRUPPI OPERATIVI DEL CNAPPC

- Rinnovo del Consiglio Nazionale Architetti PPC | elezioni

Si sono concluse le votazioni per il rinnovo del nostro CNAPPC. Ad oggi non sono ancora ufficialmente noti i risultati circa gli eletti. Le previsioni vedono un cambio di gestione con la Lista guidata dall'attuale Presidente Pino Cappochin in minoranza.

I tre candidati lombardi alle elezioni del nuovo Consiglio Nazionale dovrebbero essere tutti entrati e di conseguenza la Lombardia dopo cinque anni torna ad avere una rappresentanza congrua di Consiglieri nazionali, con la conferma della nostra Alessandra Ferrari (Bergamo) e l'ingresso di Marcello Rossi (Milano) e Michele Pierpaoli (Como).

Attenderemo di conoscere l'effettiva composizione del CNAPPC per poi organizzarci allo scopo di collaborare nelle Conferenze Nazionali o nei luoghi che saranno costituiti per il confronto con gli Ordini.

- Studi Aperti nazionale: Open Studio!

Studi aperti ha visto la sua prima edizione a Bergamo nel 2015, integralmente autofinanziata dagli iscritti*. L'evento mutuato dall'esperienza francese, in collaborazione con l'Ordine di Parigi per il terzo anno è un evento nazionale: Open!.

L'obiettivo è quello di far conoscere il mestiere dell'architetto e di far comprendere la qualità dell'Architettura, comunicando al pubblico le innumerevoli sfaccettature che il ruolo possiede, mostrando in quanti settori della vita quotidiana incida.

Dal 2017 l'ordine di Bergamo ha aderito a Open!, il format promosso a livello nazionale dal Consiglio Nazionale degli Architetti PPeC.

B. INARCASSA / FONDAZIONE INARCASSA.

Siamo sempre in contatto con la confermata delegata provinciale di INARCASSA, purtroppo in questi quattro anni non siamo riusciti a instaurare un dialogo franco e sincero con la delegata. Siamo in attesa di ricevere dalla stessa un palinsesto di eventi (5) da tempo deliberati dal Consiglio, ma non abbiamo ancora ricevuto risposta nel merito. Attendiamo, certi che a breve, potremo magari costruire insieme dei momenti di collaborazione per un effettivo orientamento e supporto sui temi previdenziali.

C. CONSULTA.

In Consulta la Presidenza è passata a Sondrio, Andrea Forni, mentre Bergamo resta nel direttivo con la nomina a Segretario di Alessandra Boccalari.

I bilanci di Consulta continuano ad essere positivi. Quest'anno è stato deliberato che la



partecipazione alla Consulta non avrà costo per gli Ordini aderenti.

Quando siamo entrati nel direttivo di Consulta, il costo per la partecipazione a questa Associazione era di circa ventimila euro; dopo 4 anni di lavoro è stato ottenuto un azzeramento dei costi grazie all'utilizzo delle risorse accumulate dall'Associazione negli ultimi anni. È in corso una ristrutturazione concreta della struttura della segreteria e si punta ad un'ulteriore alleggerimento della struttura associativa.

3. ATTIVITÀ TAVOLI DI LAVORO PROVINCIALI

A. TRIBUNALE DI BERGAMO – SEZIONE CIVILE

L'Ordine degli Architetti, l'Ordine degli Ingegneri, il Collegio dei Periti e dei Geometri continueranno a lavorare insieme al Tribunale sezione civile alla costituzione di un tavolo di lavoro per l'informatizzazione del processo di lavoro e a diverse sessioni formative svolte in collaborazione con la Presidente Laura De Simone della seconda sezione civile.

B. PROVINCIA DI BERGAMO COMMISSIONE ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE

L'Ordine degli Architetti con l'Ordine degli Ingegneri ed il Collegio dei Geometri è parte della Commissione Consultiva Provinciale per l'abbattimento e il superamento delle barriere architettoniche che dal 2020 non è attiva in quanto i temi relativi all'abbattimento B/A vengono discussi al livello regionale.

C. ISTITUZIONE SCOLASTICA

L'Ordine continua il programma sviluppato in collaborazione con le istituzioni provinciali e comunali, con degli interventi in alcune scuole della Provincia di Bergamo sui temi dell'Atlante Second Life e, se sarà possibile, con l'iniziativa "a scuola di cittadinanza". Inoltre prevede di partecipare, mediante specifiche convenzioni con le scuole, a programmi di alternanza scuola-lavoro.

D. TAVOLO DELLA SICUREZZA

Il nostro Ordine proseguirà il lavoro di collaborazione con il Tavolo della Sicurezza. Nell'ambito della cooperazione al Tavolo di Lavoro, l'Ordine è stato il promotore del rinnovo del Protocollo d'intesa finalizzato a promuovere e coordinare un programma pluriennale di azioni comuni in tema di formazione, prevenzione e miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nel settore dell'edilizia, attraverso il Tavolo di Coordinamento Sicurezza, organo multidisciplinare integrato.

Rimane soggetto sempre attivo nella promozione e collaborazione ai temi della Sicurezza, confermando l'impegno fin dalla formazione al Tavolo di Lavoro Sicurezza, con i partner di Scuola Edile di Bergamo, Ordini Professionali della Provincia di Bergamo il Collegio dei Periti e P.I.L., Università di Bergamo, ATS, ITL, D.T. INAIL, CPTA con l'obiettivo comune e condiviso che la sicurezza sia elemento imprescindibile di ogni professionista. L'Ordine sarà coordinatore di diversi seminari di aggiornamento di 40 ore per l'abilitazione.



L'organo territoriale di coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro è presieduto da ATS Bergamo. OAB è tra i principali firmatari del Protocollo d'Intesa siglato mercoledì 31 gennaio in Prefettura. La firma del protocollo ha lo scopo di favorire una collaborazione integrata tra i diversi soggetti al fine di ridurre il più possibile l'incidenza degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali nel territorio bergamasco. OAB ha aderito ad una serie di progetti che vede le scuole quali destinatarie delle attività di promozione e formazione, con conseguente ricaduta sui lavoratori e sugli studenti.

E. UNESCO

L'Ordine ha comunicato la propria disponibilità a collaborare per l'applicazione delle azioni a seguito del riconoscimento dell'iscrizione delle mura venete al patrimonio Unesco. La disponibilità è stata data sia al segretariato del Comune di Bergamo, che all'associazione "Terre di san Marco". L'Ordine continuerà nel suo lavoro per costruire una rete degli Ordini professionali italiani ed esteri coinvolti nel riconoscimento Unesco.

F. COSTRUIRE ACCORDI CON ALTRE ISTITUZIONI ED ENTI

Università di Bergamo:

A seguito dell'Accordo stipulato dal CNAPPC con la CUIA nazionale, a Bergamo è stato siglato, un accordo di intesa con l'Università di Bergamo, per la collaborazione alle attività formative, per la divulgazione di attività di ricerca o attività realizzate sul territorio, per l'accesso ai reciproci spazi. Questo porterà un sicuro beneficio anche al futuro palinsesto formativo e alla divulgazione scientifica delle attività professionali.

Politecnico di Milano / Dastu:

È stato siglato, per la prima volta da parte del nostro Ordine, un accordo di intesa con il Politecnico di Milano, dipartimento Dastu, per la collaborazione alle attività formative, per la divulgazione di attività di ricerca o attività realizzate sul territorio, per l'accesso ai reciproci spazi. Anche questo accordo porterà un sicuro beneficio al futuro palinsesto formativo e alla divulgazione scientifica delle attività professionali.

Associazione artigiani Confartigianato:

Anche per il 2021 si rinnova la collaborazione con Confartigianato per la Settimana per l'Energia.

CCIAA - Tavolo dell'edilizia:

Il Tavolo dell'Edilizia promosso da Camera di Commercio, con Ance, Università, Lia, Artigiani, Ordini e Collegi professionali, vuole studiare e sperimentare modelli virtuosi capaci di innescare nuovi sviluppi del settore. Continuerà la partecipazione attiva ai gruppi di studio che riterremo strategici per portare avanti le istanze sul rinnovamento dell'edilizia.



ORDINE DEGLI ARCHITETTI
PIANIFICATORI
PAESAGGIsti E CONSERVATORI
della Provincia di Bergamo

CCIAA - Consiglio di Mediazione:

È stata stipulata una convenzione tra la CAMERA di COMMERCIO di BERGAMO e gli ORDINI (Notai – Commercialisti) e COLLEGIO dei periti industriali e periti industriali laureati della provincia di Bergamo - per la PROMOZIONE DELLO STRUMENTO DELLA MEDIAZIONE.

Il Consiglio si riunisce regolarmente ogni quattro mesi circa e valuta congiuntamente le azioni da intraprendere al fine di organizzare tavole rotonde ed eventi formativi per la diffusione sul territorio dello strumento di bonaria composizione delle liti.

Il Presidente
Arch. Gianpaolo Gritti





4. ATTIVITÀ DI SERVIZIO AGLI ISCRITT*

In questo momento sono attivi i seguenti servizi:

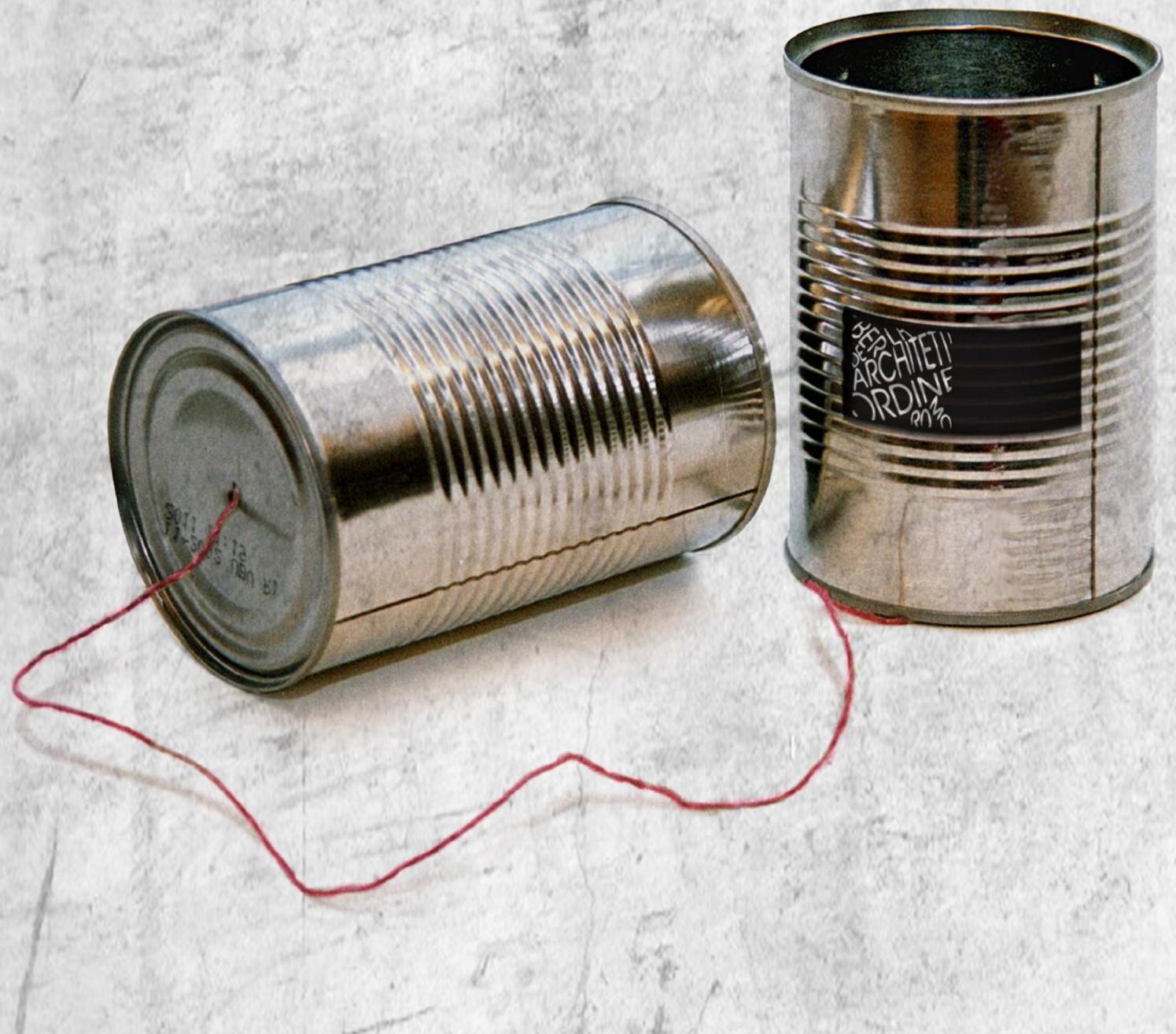
1. Consulenza legale
2. Consulenza fiscale
3. Consulenza parcelle
4. Consulenza Deontologia
5. Consulenza Bandi e Concorsi
6. Pareri di congruità
7. Protocollo Digitale

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - DOTAZIONE ORGANICA

Consiglio dell'Ordine
Segreteria di Presidenza
Consulenze Legali e Fiscali
Quesiti privati e iscritti
CATTANEO LAURA: livello B3
Tel. 035 2197053
consiglio@architettibergamo.it

Albo
Movimento Iscritti
Segreteria
Commissione Parcelle
Consiglio di Disciplina
MANGANO MARZIA: livello B3
Tel. 035 2197051
protocollo@architettibergamo.it

Formazione
Crediti Formativi
Segreteria di Presidenza
Segreteria Gruppi di Lavoro
Patrocini
Organizzazione eventi
PATTI FRANCESCA: livello B3
Tel. 035.2197052
formazione@architettibergamo.it



DEEP
ARCHITETTURA
ORDINE



5. ATTIVITÀ GRUPPI DI LAVORO



Il Consiglio dell'Ordine degli Architetti della Provincia di Bergamo ha costruito un sistema di Gruppi di Lavoro con specifiche mansioni, con l'obiettivo di sostenere l'unione tra tutti gli iscritti*, per consolidare il valore della professione dell'Architetto e divulgare l'Architettura nell'intero territorio della Provincia di Bergamo.

I Gruppi costituiscono lo strumento operativo per lo svolgimento delle attività fondamentali della professione. Si interessano di ogni aspetto operativo, funzionale e culturale, presidiando e curando il territorio, assegnando all'Architetto il ruolo di protagonista civile di una comunità.

I Gruppi di Lavoro sono 5.

Con l'insediamento del nuovo Consiglio, saranno rivisti e riorganizzati in modo da creare un supporto alle attività istituzionali dell'Ordine e funzionare in sinergia con la Fondazione Architetti Bergamo.



FORMAZIONE

5.1 - FORMAZIONE

Tutto ciò che è collegato alla Formazione Professionale: seminari, corsi, convegni ed eventi finalizzati alle attività formative e all'ottenimento di requisiti e crediti. Il Gruppo promuove il coinvolgimento delle Università sia come Ente Patrocinante che come collaboratore operativo.

Si interessa delle materie Ordinistiche e dell'aspetto deontologico. Coinvolge Enti, Aziende Private, Associazioni e Consorzi individuando forme di accreditamento e certificazione.

Referente Consigliere
PAOLO MASOTTI

-

Per l'anno in corso il Gruppo di Lavoro per la Formazione continuerà le attività svolte in questi anni, occupandosi di:

- elaborare il Piano dell'Offerta Formativa 2021 in collaborazione con la Fondazione Architetti Bergamo (FAB), tenendo in particolare conto dei risultati del questionario sulle richieste formative inviato a tutti gli iscritti*, per il quale sono pervenute 121 risposte;
- organizzazione di eventi formativi in collaborazione con gli altri Gruppi di Lavoro dell'Ordine e in collaborazione con FAB;
- La formazione sarà rivista tenendo conto delle seguenti piattaforme online per gli eventi in diretta:
 - «gotomeeting» contratto in essere, con una capienza fino a 150 posti,
 - «zoom» contratto in essere, capienza fino a 100 posti,
 - «gotowebinar» condivisa dalla Consulta con una capienza fino a massimo 3.000 posti e disponibile a richiesta, sarà potenziata l'offerta di eventi formativi fruibili on line.
- Prosecuzione dell'erogazione del "Bonus Formazione" pari al 50% delle spese sostenute e fino ad un limite di € 100 (pari a mezza quota di iscrizione) una tantum per richiedente fino ad esaurimento fondi.
- Organizzazione di eventi formativi a distanza di tipo "asincrono" come replica degli eventi formativi offerti nel corso dell'anno dall'Ordine, in modo da consentirne la fruizione "a richiesta" anche ai colleghi* che per indisponibilità di tempi o per raggiunta capienza dell'aula virtuale non abbiano potuto partecipare agli eventi in diretta.
- Organizzazione, di eventi formativi presso la sede OAB e presso sedi decentrate in provincia,



allo scopo di promuovere l'incontro degli iscritti favorendone momenti di confronto e di scambio di idee. Anche in questo caso gli eventi saranno comunque trasmessi on line in diretta per favorire anche la partecipazione dei colleghi a distanza.

- Rilascio di Crediti Formativi e di Patrocinio (a titolo gratuito o a pagamento a seconda della natura giuridica dell'ente/associazione proponente), previa valutazione della qualità delle proposte ed eventuale collaborazione con l'organizzatore per garantire la migliore qualità dell'offerta;
- Organizzazione, in collaborazione con gli specifici Tavoli di Lavoro in ambito provinciale, di Corsi Abilitanti sulla Sicurezza sul Lavoro e sulla Prevenzione Incendi;
- Prosecuzione dell'organizzazione, anche in collaborazione con il Gruppo di Lavoro BIM dell'Ordine degli Ingegneri, di incontri, seminari e corsi sul tema specifico, orientati alla formazione sia degli iscritt*, sia delle strutture tecniche delle Pubbliche Amministrazioni.
- Reciproca condivisione del programma formativo con gli altri ordini lombardi appartenenti a Consulta in modo da facilitare agli iscritt* l'accesso ad un palinsesto formativo più ampio a scala regionale.
- Organizzazione, in collaborazione con l'Università di Bergamo, di brevi eventi formativi con la finalità di illustrare agli iscritt* i possibili argomenti sui quali sviluppare in seguito dei corsi veri e propri. Si tratterà sostanzialmente di "introduzioni", presentate per avvicinare gli iscritt* a tematiche di aspetto strettamente culturale e per sondarne l'effettivo interesse per l'eventuale successivo svolgimento di corsi.

Per quanto riguarda le richieste arrivate all'Ordine da parte degli iscritt* che hanno risposto al questionario sulla formazione, si segnala in via preliminare (l'elaborazione completa dei risultati è ancora in corso) che sono state richieste in particolare:



- **CORSI ABILITANTI:** Svolgimento di corsi completi e di aggiornamento per Coordinatore per la Sicurezza (D.Lgs 81/2008) e per Prevenzione Incendi (Legge 818/84)
- **TEMA AMBIENTE:** Materiali naturali, economia circolare;
- **TEMA CATASTO:** corsi per procedure Docfa;
- **TEMA CONSULENTE IMMOBILIARE:** Redazione Stime e perizie;
- **TEMA DEONTOLOGIA:** disciplinare d'incarico e contratti;
- **TEMA CONTENZIOSO:** Ctu, Ctp, Atp;
- **TEMA EDILIZIA:** Urbanistica (Pgt, Ptcp, Ptr)
- **TEMA ENERGETICA:** Direttiva Europea EPBD III 2018/844;
- **TEMA GESTIONE DEL PROGETTO:** Project management Norma UNI ISO 21500, BIM Norma UNI 11337
- **TEMA SICUREZZA:** costi della sicurezza;
- **TEMA LAVORI PUBBLICI:** corso base introduttivo al nuovo codice dei lavori pubblici;
- **TEMA INFORMATICA:** Reivit Architecture
- **TEMA CULTURA, PAESAGGIO, BENI CULTURALI:** Architetture storiche, progetti riuso;
- **TEMA TERMOTECNICA:** Contabilizzazione e ripartizione delle spese (norma UNI 10200);
- **TEMA VARIE:** approccio al cliente.



CURA DELLA PROFESSIONE

5.2 - CURA DELLA PROFESSIONE

Si interessa della Professione dal punto di vista operativo. Analizza le situazioni del lavoro e le difficoltà collegate, organizza eventi per promuovere nuove forme aggregative e particolari settori lavorativi, dedicandosi alle possibilità di miglioramento della professione e al rapporto contrattuale che si instaura tra l'architetto ed il committente. Attiva rapporti diretti, in accordo con il CNA, con altri Enti per condividere a livello locale strategie comuni per lavorare con l'Ester.

Referente Consigliera
ALESSANDRA BOCCALARI

5.2.1_BANDI E CONCORSI

L'attività di monitoraggio dei bandi pubblicati sul nostro territorio anche tramite l'utilizzo della Piattaforma ONSAI (che è stata aggiornata e ripresentata nel mese di ottobre 2020) proseguirà anche nel 2021, attraverso le seguenti azioni:

- analisi ed approfondimento della normativa in continua evoluzione (D.Lgs 50/2016 e Linee Guida) per definire/conoscere: quando/cosa prevedono relativamente ai bandi di concorso e di gara per affidamento di servizi; diverse tipologie di gara; soglie; tariffe...;
- monitoraggio dei bandi sul nostro territorio e procedere all'analisi degli stessi al fine di verificare la congruità e rispondenza a quanto normativamente previsto;
- valutazione, anche attraverso la piattaforma ONSAI delle criticità o degli errori presenti nei bandi e segnalazione degli stessi alla stazione appaltante con invito alla rettifica;
- attività di supporto e assistenza alle stazioni appaltanti che ne hanno fatto richiesta per l'adeguamento dei bandi o per la stesura degli stessi.

A seguito dell'esperienza e del lavoro finora svolto sarà importante organizzare (cosa che non è stato possibile effettuare lo scorso anno a causa dell'emergenza sanitaria), un incontro rivolto sia ai colleghi/e che ai RUP per far comprendere:

- agli Enti appaltanti l'importanza di un bando steso correttamente,
- il vantaggio sia economico che di gestione e di risultato nel ricorrere ad un bando di affidamento SAI,
- il valore di un concorso di progettazione e della possibilità di trovare nei gruppi di lavoro dell'ordine un supporto;



- ai colleghi/e le modalità con cui i bandi dovrebbero essere redatti, l'importanza di effettuare ribassi adeguati,
- l'utilità della segnalazione di bandi anomali o mal strutturati oltre che offrire supporto per conoscere le modalità di partecipazione.

Collegandosi a questo ultimo punto il gruppo di lavoro continuerà l'approfondimento del tema dei riferimenti normativi (anche alla luce degli sviluppi ed aggiornamenti intervenuti) relativi alle modalità di presentazione dei bandi: cartaceo, digitale, tramite piattaforma oltre che la verifica delle più diffuse ed utilizzate piattaforme telematiche di gestione dei bandi e concorsi per comprenderne funzionamento, accreditamento, gestione e utilizzo.

Questa attività vorrebbe sfociare in un evento formativo, all'interno del palinsesto In_formazione, sulle piattaforme telematiche: accreditamento, gestione, utilizzo; l'incontro dovrebbe prevedere l'invito di un relatore che presenti una specifica piattaforma (ad esempio ARCA-SINTEL) illustrando a cosa serve, cosa offre, come va utilizzata dall'utente che vuole completare e caricare la propria offerta economica.

L'emergenza sanitaria ha interrotto le attività in corso per la divulgazione del lavoro svolto relativamente al concorso in due fasi dell'ex consorzio in via Bono a Bergamo anche con la finalità di far conoscere le potenzialità di questo strumento utilizzato da soggetti privati per lo sviluppo di progetti e opere di qualità. Sarà promossa la mostra degli esiti del concorso in collaborazione con la società Doss che l'ha promossa.

Come altra attività in corso, che potrà essere promossa, è quella di spiegare cosa sia e che opportunità offre il "P.P.P." (Paternariato Pubblico Privato); si vorrà preparare un incontro in cui venga illustrato di che cosa si tratta, quali opportunità offre sia al committente pubblico che al privato e come questo strumento possa diventare anche per noi architetti un'occasione di lavoro.

5.2.2_TEMA COMPETENZE PROFESSIONALI E PREVIDENZA

Per la complessità della ricerca, quanto iniziato negli anni precedenti, continuerà anche nel corso di quest'anno. Il gruppo quindi continuerà nel lavoro relativo all'indagine conoscitiva sulle competenze professionali relative alle diverse figure che svolgono professioni tecniche: architetto, architetto junior, ingegnere, ingegnere junior, geometra... tramite ricerca normativa, sentenze, giurisprudenza... e si concluderà con la formazione di un dossier che conterrà le informazioni raccolte che verrà presumibilmente divulgato il prossimo anno con un seminario informativo all'interno del format "In_Formazione".

Oltre alla suddetta attività il gruppo continuerà ad approfondire, anche a seguito delle variazioni normative intervenute, i temi relativi a:

- i contratti professionali, come imposto dalla vigente normativa;
- le coperture assicurative, obbligatorie per la nostra professione;



- le parcelle professionali, la normativa di riferimento, come compilarle...
- Forme previdenziali ed assistenziali rivolte alla figura dell'architetto;

L'intenzione è quella di riproporre i temi già trattati alla luce delle nuove normative ed è in programma l'organizzazione di laboratori con temi pratici per il calcolo delle parcelle e la stesura dei contratti e/o disciplinari d'incarico, che avranno inizio verso la fine del 2021 e proseguiranno poi nel prossimo anno.

Continuerà anche nel 2021 la collaborazione con la sezione fallimentare del Tribunale e l'intenzione di proseguire con il percorso di formazione dei periti estimatori già iniziato lo scorso anno.

È inoltre, strategico proseguire sull'attività informativa e di supporto sui diversi aspetti legati al Bonus 110%; sono già stati organizzati e tenuti diversi incontri sul tema che hanno avuto una numerosissima partecipazione da parte dei colleghi.

Dal momento che si tratta di un'attività in continua evoluzione è nostra intenzione continuare a proporre altri incontri formativi che consentano l'aggiornamento al passo con l'evoluzione normativa e procedurale.

5.2.3_TEMA INTERNAZIONALIZZAZIONE

Per l'anno 2021 l'obiettivo è sempre quello di perseguire fini misurabili e concreti attraverso:

- il potenziamento della presenza di OAB in Consulta lombarda;
- il rafforzamento dei rapporti con il Comune di Bergamo e l'Ordine degli Architetti di Brescia in vista di eventi legati alla candidatura a Capitale italiana della Cultura 2023 per la valorizzazione del ruolo dell'"architetto".
- il potenziamento delle relazioni con il CNAPPC
- la creazione di Network
- lo screening bandi europei
- le verifiche ed assistenza agli iscritti* per questioni professionali legate all'internazionalizzazione del proprio studio e riconoscimento del proprio titolo abilitativo.

Queste azioni con il fine di favorire, tra gli iscritti*, una rete locale ed internazionale.

Il Gruppo di Lavoro si è riunirà regolarmente e si aprirà ad altri ordini anche stranieri via web.

Altre azioni da perseguire sono:

- il coinvolgimento ove necessario del CNA/UIA;
- l'analisi per favorire l'unione tra professionisti sostenendo il riconoscimento delle proprie diverse peculiarità;
- la costruzione di forme di azione (legali – fiscali – assicurativi ...);
- l'organizzazione di corsi/workshop di operatività immediata di lingua inglese e francese e/o quanto ritenuto necessario



5.2.4_SICUREZZA CANTIERI (CSE-CSP)

Obiettivi

Sono state rinnovate le collaborazioni ai Tavoli di Lavoro, finalizzate all'offerta formativa nell'ottica della qualità.

Comunicazione

Si vuol dare risalto alle diverse iniziative con una comunicazione mirata affinché si abbia la massima visibilità.

Convegni – Corsi formativi

In particolare si organizzeranno convegni tematici per garantire l'aggiornamento, inserendo dei veri e propri WORKSHOP, sensibilizzando i collegh* a temi contestualizzati; attenzione al territorio con formazione itinerante.

5.2.5_PREVENZIONE INCENDI (CIPI)

Per quanto riguarda la formazione relativa alla Prevenzione Incendi, quest'anno verrà garantita l'offerta formativa con seminari e corsi di aggiornamento validi per il mantenimento dell'iscrizione negli elenchi del Ministero dell'Interno come Professionista Antincendio

5.2.6_CONSULENTE TECNICO D'UFFICIO (CTU)

Avvio con la partecipazione dei rappresentanti del Tribunale di una fattiva formazione didattica rivolta all'aggiornamento dei CTU, con prossimi eventi previsti per il trimestre settembre /dicembre a temi specifici con la collaborazione del Tribunale di Bergamo in continuità e approfondimento dell'attività di collaborazione iniziata l'anno scorso.

5.2.7_DESIGN

Nel 2021, si vuole confermare con la stipula di una convenzione, il connubio con il CNA Bergamo, con il quale si sono avviate proficue collaborazioni con i loro iscritti*.

Sono inoltre state stese le basi per avviare un dialogo con altre associazioni di categoria quali ADI, Confindustria, Confartigianato, Federlegno.

Nel 2021 sono programmate le seguenti attività:

- Carvico SpA – 3° fase Workshop, contest su due temi: uso innovativo del tessuto, Tessuto nell'arredo;
- Pedrali SpA - visita aziendale divisione legno a Manzano (Ud) data da stabilire;
- Avvio nuovo workshop in collaborazione con Unipel di Telgate.



CURA DEL TERRITORIO

5.3 - CURA DEL TERRITORIO

Monitora il territorio e le sue trasformazioni, favorendo la conoscenza diretta di tutte le strategie territoriali che riguardano la cura dell'ambiente e del paesaggio. Promuove dibattiti, confronti, studi e osservazioni che interessano le attività di controllo del territorio, i vincoli e i rischi, fornendo strumenti per analizzare schemi, comportamenti e soluzioni che, localmente o nel panorama nazionale e internazionale, anticipino condizioni civili e sociali future di interesse comune.

Referente Consigliera
MARZIA PESENTI

-
Il Gruppo di Lavoro "Cura del Territorio" nasce dalla necessità di monitorare il territorio e le sue trasformazioni, favorendo la conoscenza diretta di tutte le strategie territoriali che riguardano la cura dell'ambiente e del paesaggio.

Vuole promuovere dibattiti, confronti, studi e osservazioni che interessano le attività di controllo del territorio, i vincoli e i rischi, fornendo strumenti per analizzare schemi, comportamenti e soluzioni che, localmente o nel panorama nazionale e internazionale, anticipino condizioni civili e sociali future di interesse comune.

ASL| Atlante Second Life - Riuso

Il GDL continuerà il grande progetto di osservazione del territorio, volto a stimolare un giudizio consapevole delle trasformazioni urbane, da parte di tutti i cittadini e in particolar modo degli studenti delle scuole superiori.

ASL | Atlante Second Life è in continuo aggiornamento, di «soggetti urbani» che sono considerati, da chi fotografa, non adeguati alla vita della città, indicizzati per Comune di appartenenza e per tipologia.

Esistono sguardi diversi in ogni comunità, particolari modi di guardare i luoghi urbani. ASL vuole farli uscire allo scoperto.

Il GDL vuole continuare a portare ASL all'interno delle scuole e dei comuni bergamaschi, nonché continuare a promuovere il modello anche al di fuori del territorio bergamasco, mediante il coinvolgimento di altri Ordini e di associazioni culturali.

ASL è stato riconosciuto come strumento culturale da parte di diverse Amministrazioni comunali del territorio, con le quali si è proposto un accordo quadro di collaborazione e il progetto sarà promosso anche con altri enti e amministrazioni locali della provincia.



RIUSO, TRA ESPERIENZE E NUOVE VISIONI | RIUSO

Ciclo di incontri con progettisti e docenti che raccontino esperienze di riuso affrontando tematiche differenti tra loro, attraverso la presentazione di progetti ed esperienze concrete. L'iniziativa ha riscontrato molta partecipazione negli anni scorsi ed il GDL proseguirà nella ricerca di casi studio e di temi specifici di riuso da trattare.

Obiettivi:

È la mancanza di conoscenza che ci porta spesso ad ignorare la possibilità di trasformare o fare altro, rispetto a ciò che siamo abituati a vedere e vivere. L'architettura del riuso deve essere per questo raccontata a tutti, anche mediante strumenti e metodi non ordinari.

Modalità:

Ciclo di incontri in sede OAB, webinar o, ove interessante e possibile, in sedi esterne riguardanti il tema specifico in esame (es. cave dismesse, etc..).

Gli incontri vogliono essere rivolti a tutti e quindi devono essere fortemente attrattivi.

RIUSO CIRCOLARE | RIUSO

Ciclo di incontri che nasce dall'esperienza "Raccontiamo il Riuso"; il GDL ha ritenuto fosse infatti necessario indagare separatamente il tema del "Riuso Circolare" per la complessità, attualità e attrattività dell'argomento.

L'obiettivo è sensibilizzare al riciclo e ad un'economia circolare anche in ambito architettonico, oltre che far conoscere esempi virtuosi in cui i materiali di scarto e/o rifiuti hanno avuto una seconda vita. Saranno organizzati cicli di incontri ad hoc e, per una maggior facilità di comprensione dei relatori stranieri, si valuta la possibilità di montare delle registrazioni in cui i relatori rispondano a specifiche domande relative al tema del riuso circolare.

BANDO CON SOPRINTENDENZA | BENI CULTURALI e SOPRINTENDENZA

A seguito del PROTOCOLLO d'INTESA tra l'Ordine degli Architetti della Provincia di Bergamo ed il Ministero per i Beni e le Attività Culturali, direzione Generale per i Beni Architettonici e del Paesaggio e Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio per le Province di Bergamo e Brescia, viene stipulata una CONVENZIONE per favorire l'Avviamento alla Professione dei Giovani Architetti.

L'Ordine degli Architetti della Provincia di Bergamo a fronte del bando promosso nel 2020 affiderà ai giovani selezionati per l'anno 2021, n. 4 borse di studio semestrali, riservate agli iscritti* all'Albo professionale degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Bergamo e con età massima di 40 anni al momento della presentazione della domanda, da svolgersi presso la Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio per le Province di Bergamo e Brescia.



INCONTRI FORMATIVI CON CURIA e SOPRINTENDENZA | BENI CULTURALI e SOPRINTENDENZA

Proseguirà l'organizzazione degli incontri formativi dove tecnici, consulenti e funzionari degli organi interessati intervengono con lezioni di metodo ed esempi concreti. Durante gli incontri saranno quindi analizzati casi pratici specifici, invitando i diversi stakeholders coinvolti nei progetti presentati.

PROGETTAZIONE e GESTIONE DEL PAESAGGIO E DEL GIARDINO

Nell'ottica di arricchire l'offerta formativa relativa ai temi oggetto di interesse del GDL TERRITORIO, si proporrà la costruzione di nuovo format/ciclo di incontri dedicati al "paesaggio", nell'accezione più ampia del termine. La proposta, declinata attraverso una serie di incontri specifici, intende fornire ai collegh* architett* le informazioni e le nozioni necessarie per un corretto approccio al progetto di paesaggio (alle varie scale) affrontando le tematiche culturali generali, ma anche quelle più strettamente tecniche e operative. In epoca di sfide climatiche il progetto del paesaggio assume un ruolo ancora più rilevante, affiancandosi al progetto architettonico per rispondere concretamente al miglioramento delle condizioni urbane e territoriali, utilizzando quei criteri di sostenibilità ed ecologia ormai necessari ed imprescindibili.

Data la complessità del tema, si prevede il coinvolgimento di relatori specializzati, ovvero di professionisti afferenti, di volta in volta, agli ordini professionali ritenuti più idonei (Agronomi e Forestali, degli Arboricoltori ecc...) a garantire un approfondimento dei contenuti completo e qualitativamente valido.

Professionisti iscritt* ad AIAPP, (Ass. Italiana di Architettura del Paesaggio, espressione nazionale dell'organismo internazionale – Ifla), architetti ed agronomi, potranno dare il loro importante contributo; eventuali collaborazioni saranno definite in corso di stesura di dettaglio degli incontri. La proposta complessiva e/o i singoli temi saranno valutati insieme ai relatori stessi e verteranno sia su temi teorici che esempi concreti, attraverso lezioni online, in sede e visite in siti ad hoc e alla conoscenza di centri vivaistici.

TEMA ENERGIA

L'approccio agli aspetti oggetto di interesse del gruppo comporta necessariamente uno sguardo più ampio e generale del solo fattore energia, allargando quindi la valutazione anche alla sostenibilità e al comfort dei nostri spazi abitativi.

Le azioni da intraprendere con le risorse attuali sono sostanzialmente di tipo divulgativo e formativo (organizzazione convegni e incontri).

Si dovrà porre particolare attenzione ai nuovi indirizzi in merito alla RIGENERAZIONE URBANA. Sarebbe importante avere un indirizzo che permetta la programmazione degli interventi nel tempo. Quello che in Europa è chiamato PASSAPORTO ENERGETICO EUROPEO permetterebbe un approccio al problema che consentirebbe di individuare le metodologie di progettazione e di costruzione sostenibile e di programmazione degli interventi secondo precise scadenze che possano restituire, in un periodo di tempo determinato, edifici efficienti, sostenibili e confortevoli,



nonché essere genesi di un nuovo paesaggio urbano.

Visti i molteplici BONUS attivi in ambito edilizio, saranno organizzati incontri periodici, al fine di continuare ad informare circa le soluzioni tecniche / economiche nonché le realizzazioni che permettano di agire su un rinnovato spazio urbano.

URBANISTICA E PIANIFICAZIONE

Sarà strategico a partire da quest'anno il monitoraggio e la collaborazione verso il Comune di Bergamo al fine di dare un contributo per la redazione del nuovo PGT della città. Attività che sarà estesa a tutte le realtà territoriali della nostra Provincia.

PROTEZIONE CIVILE

Sarà incentivata e promossa la formazione tecnica dei colleghi e delle colleghe rivolta alla conoscenza e alla sperimentazione di temi legati alla Struttura Tecnica Nazionale.

Stringeremo collaborazioni e organizzeremo corsi con il CCV - Bergamo, al fine di sensibilizzare e formare i volontari in merito al tema dei Piani di Emergenza Comunale e dando linee guida in caso di interventi in ambito storico-artistico.



PARI OPPORTUNITÀ

5.4 - PARI OPPORTUNITÀ

Il gruppo, ormai consolidatosi anche grazie all'ampia e costante adesione al format "architetti/e nelle classi" e all'impegno nella diffusione di un linguaggio e di una cultura paritetica, intende mettere al centro delle proprie proposte e iniziative le pari opportunità con uno sguardo inclusivo a 360°, valorizzando come risorse differenze e fragilità nel contesto professionale e civile e promuovendo concetti di città, provincia, territorio e professione per tutti*.

GIOVANI | CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO DIRITTI ACCESSIBILITÀ E CITTÀ PER TUTTI

-

Il gruppo si è fatto conoscere non solo in provincia di Bergamo, ma sul territorio nazionale soprattutto grazie all'interesse creatosi attorno a due fulcri di attività: l'iniziativa "Architetti/e nelle classi" (dal 2019 non più in esclusiva partnership con il Comune di Bergamo, ma aperta alle realtà scolastiche e amministrative provinciali), e la diffusione della parità di genere attraverso la promozione del timbro al femminile e di un linguaggio e di una cultura di valorizzazione delle differenze. Con la programmazione delle attività del 2021, il gruppo intende ampliare ulteriormente il campo di azione sostenendo un concetto di pari opportunità a 360° nella professione e nella vita civile.

Le attività intendono, quindi, rilanciare il tema-cardine delle Pari Opportunità a 360° in una pluralità di declinazioni.

CICLO DI INCONTRI _ CHE GENERE DI CITTÀ

Vivere e progettare spazi urbani inclusivi, azioni per il 2030

Referente: Claudia Capeti.

Collaborano: Angela Ceresoli, Armida Forlani, Ivana Lacagnina, Diana Legrenzi e Viviana Milesi

Ciclo di 5 incontri webinar, con attribuzione di cfp.

L'intento è creare un format aperto che diventi un osservatorio rispetto il tema della città inclusiva che possa essere opportunità di dibattito e riflessione fra gli iscritti e un percorso formativo rivolto ai progettisti per re-imparare l'accessibilità a livello urbano.

I cinque incontri in programma rappresentano altrettanti sguardi da parte delle/dei professioniste/i - sia alla luce del periodo pandemico che stiamo vivendo che alla designazione di Bergamo



e Brescia capitali della cultura 2023, ma anche in vista del nascente PGT del comune di Bergamo (in un'ottica locale) e degli obiettivi posti dall'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile (in un'ottica più ampia) - sollecitando importanti riflessioni sui temi dell'accessibilità, della rigenerazione urbana partecipata dai cittadini, della città inclusiva, dell'urbanistica di genere, delle buone pratiche per realizzare la coesione sociale, perché sappiamo che lo spazio educa, perché nei luoghi dove c'è una grande coesione sociale la comunità è migliore e la vita dei cittadini è migliore.

Un approccio che non può più essere inteso paradossalmente neutrale, così come esercitato sino a oggi, ma attraverso lo sguardo e la progettazione anche al femminile riesce – e molteplici sono gli esempi - a scardinare l'unico modello usato sino ad ora, non per sostituirvisi ma per includere, innalzando di misura la qualità del vivere.

Mai come dopo quest'anno di pandemia, le difficoltà di bambini anziani e disabili hanno costretto le donne a privarsi del proprio lavoro o a farsi quasi totalmente carico della gravità quotidiana, rendendo gli spazi di interazione molto stretti e inidonei a sopportare le compresenze, laddove invece si liberavano spazi potenzialmente utili ma, da sempre, mal organizzati.

Pertanto, se generare è una condizione solo femminile - e la cura la delega preferenziale alla quale si fanno assurgere tutti i lavori quando sono in capo alle donne - rigenerare deve essere una condizione il più possibile condivisa e partecipata, così come creare una civiltà della cura deve diventare la condizione trasversale per realizzare ambienti sani, giusti e belli.

In quest'ottica è quindi indispensabile che i professionisti/e i tecnici continuino ad affinare le loro sensibilità e competenze, aprendo il dibattito progettuale sulla riqualificazione degli spazi urbani alla partecipazione delle più diverse categorie sociali; gli esempi di buone pratiche nazionali e internazionali dimostrano che è possibile realizzare interventi sul territorio condividerli con le cittadine e i cittadini e generando nuova consapevolezza e senso di responsabilità civile nei confronti degli spazi rigenerati.

Gli incontri previsti si pongono, pertanto, quali agende di approfondimento tecnico rivolte agli ordini professionali, ai tecnici delle pubbliche amministrazioni e a tutti i portatori di interessi diffusi quali primi mediatori e poi costruttori di inclusività.

1° incontro 16.04.2021 (3CFP)

Pianificare gli spazi urbani secondo il gender mainstreaming

L'approccio di gender mainstreaming nel campo della costruzione degli spazi pubblici e del funzionamento della città

2° incontro 07.05.2021 (3CFP)

Le età della città: bambini, adolescenti e anziani artefici di spazi condivisi

Conversazioni con le autrici di alcuni dei progetti e delle iniziative più significative che si stanno attuando in Italia e in Europa, in anni recentissimi, con l'obiettivo di riqualificare gli spazi urbani coinvolgendo giovanissimi, adolescenti e anziani.

3° incontro 21.05.2021 (3CFP)

Il ruolo della scuola nei processi di rigenerazione urbana: cosa ci può insegnare la pandemia



L'argomento si pone come spunto di trasformazione urbana e di nuova narrazione della città alla luce del post pandemia. La scuola, luogo centrale di ogni quartiere, pensata come sistema aperto al territorio e alla comunità locale.

4° incontro 11.06.2021 (4CFP)

Rigenerare città e territori attraverso l'accessibilità (1^a parte), l'integrazione dei piani per l'eliminazione delle barriere architettoniche (PEBA), dei piani di accessibilità urbana (PAU) ed esempi di buone pratiche

L'incontro si propone di contribuire al dibattito sul processo di rigenerazione urbana facendo il punto sugli strumenti normativi, interrogandosi sull'efficacia dei piani di abbattimento delle barriere architettoniche e di accessibilità urbana mediante testimonianze di esperienze rappresentative e buone pratiche in atto.

5° incontro 18.06.2021 (4CFP)

Rigenerare città e territori attraverso l'accessibilità (2^a parte), Accessibilità e turismo

Professionisti e Associazioni del territorio a confronto in previsione di Bergamo e Brescia Città della Cultura 2023 L'incontro di chiusura prenderà spunto dall'investitura di Bergamo e Brescia a città Capitali della Cultura 2023.

ARCHITETTI/E NELLE CLASSI – REPORT DEI 10 ANNI DI ATTIVITÀ

Referente: Patrizia Berera

Collaborano: M. Cristina Bremilla, Valentina Carrara ed Elisabetta Salvadori

Avendo deciso di sospendere il progetto Architetti/e nelle classi in attesa che la situazione generale migliori e alla luce dei 10 anni dalla nascita di questo progetto, si è deciso di predisporre un report che documenti le iniziative svolte. Attualmente la documentazione relativa al progetto è molta ma non ben organizzata (dislocata su diverse piattaforme multimediali e non aggiornata), l'intento è quindi di rendere facilmente fruibile il materiale, valorizzando il lavoro già svolto per una migliore comunicazione del progetto.

PROPOSTA DI INCONTRI PER I NEOISCRITT*

Il Gruppo Pari Opportunità intende proporre degli incontri informali destinati ai neo-iscritt*, con il coinvolgimento di collegh* già da tempo esercitanti la professione, di consiglier* e di componenti dei vari gruppi di lavoro, come momento di accoglienza nell'Ordine e di presentazione reciproca, con la finalità favorire la conoscenza e la collaborazione e il mentoring tra collegh* di età e ambiti di occupazione diversi, di presentare le attività dei vari gruppi di lavoro e di rispondere a eventuali dubbi dei neoiscritt* circa l'avvio della professione.



ORDINE DEGLI ARCHITETTI
PIANIFICATORI
PAESAGGIsti E CONSERVATORI
della Provincia di Bergamo

MONITORAGGIO/CONSULENZA SULLE pari OPPORTUNITÀ E SULL'USO DI UN LINGUAGGIO INCLUSIVO E RISPETTOSO DELLE DIFFERENZE

Il Gruppo di lavoro intende svolgere attività di consulenza, monitoraggio e promozione delle pari opportunità nell'organizzazione di eventi e convegni, nelle istituzioni delle commissioni tecniche e giudicatrici di concorsi. Intende, inoltre, promuovere e monitorare l'adozione di un linguaggio e di una comunicazione il più possibile inclusivi e rispettosi delle differenze e negli eventi organizzati dall'OAB.

BONUS NEOGENITORI E TIMBRO PROFESSIONALE AL FEMMINILE

Si conferma la riproposizione e la pubblicizzazione per l'anno 2021 del bonus dedicato a neopadri e neomadri, consistente nell'esonero della quota di iscrizione annuale all'Ordine per l'anno successivo al parto, all'adozione o all'affido.

La possibilità di richiedere il timbro al femminile (ed il senso dell'iniziativa intrapresa dal nostro Ordine in primis e da altri Ordini italiani poi) sarà pubblicizzata e spiegata alle colleghi già iscritte e alle colleghi che si iscrivono all'Ordine attraverso un'apposita brochure cartacea con allegata modulistica da rendere disponibile in Segreteria e sul sito dell'Ordine.



CULTURA

5.5 - CULTURA

Promuove la Cultura Architettonica e l'importanza della figura dell'Architett*. Mostre, incontri, dibattiti, discussioni, studi, progetti documentali, viaggi, eventi specifici e periodici che riguardano l'aspetto artistico, storico, tecnico, scientifico, sociale, civile dell'architettura. Questo gruppo si interessa delle attività con le scuole di qualunque grado, con particolare interesse per la divulgazione del ruolo dell'Architetto e del valore civile della conoscenza del territorio da parte dei cittadini.

Il gruppo continuerà a promuovere, per quanto possibile, anche quest'anno diversi incontri per la promozione della Cultura Architettonica e l'importanza della figura dell'Architett*. A seconda della situazione in essere potranno essere in fase di organizzazione diversi appuntamenti di mostre, incontri, dibattiti, discussioni, studi, progetti documentali, viaggi, eventi specifici e periodici che riguardano l'aspetto artistico, storico, tecnico, scientifico, sociale, civile dell'architettura.

Referenti Consiglieri

GRITTI GIANPAOLO - SPAGNOLO STEFANO

In_MOSTRA

Diverse sono le attività di questo gruppo

Si vorrebbero programmare le seguenti attività, previa la possibilità di poterle svolgere a seconda dell'andamento dall'attuale emergenza sanitaria:

- Mostra ASL | Atlante second Life:
da tenersi in uno spazio cittadino, sarà la rassegna di tutte le foto pervenute e caricate sul portale www.aslarchitettura.it
- Mostra concorso Ex Consorzio con premiazione dei vincitori.
- Mostra a rotazione per le/i giovan* iscritt*:
da tenersi nella sede dell'OAB, sarà messo a disposizione delle/dei neo iscritt* che lo vorranno l'opportunità di mostrare con un pannello 70x100 il lavoro svolto con la propria tesi di Laurea, questo diventerà un modo per dare l'opportunità alle/ai giovan* iscritt* di farsi conoscere e mostrarsi per quello che hanno fatto all'intera comunità dei professionisti
- Mostra su una/un architett* bergamasco:
A causa dell'emergenza sanitaria dei mesi di febbraio, marzo, aprile l'organizzazione di una mostra su una/un architett* bergamasco sarà rinviata all'anno prossimo.



ORDINE DEGLI ARCHITETTI
PIANIFICATORI
PAESAGGIsti E CONSERVATORI
della Provincia di Bergamo

RACCONTI DI ARCHITETTURA

Continuerà il format con l'invito di architetti che ci verranno a raccontare la loro esperienza professionale, attraverso l'illustrazione dei loro progetti e della loro storia circa un intervento di cura sulla città e sul territorio.

CHE CINEMA!

Sale cinematografiche permettendo si vedrà di definire il palinsesto che formi una mini-rassegna cinematografica che contenga i temi dell'architettura da portare nei cinema di città e provincia: 4 serate da organizzare nei nostri territori.

STUDI APERTI: OPEN!

Studi aperti ha visto la sua prima edizione a Bergamo nel 2015. L'evento mutuato dall'esperienza francese, in collaborazione con l'Ordine di Parigi è dal 2017 un evento nazionale

Nel 2021 dovrebbe tenersi online.

L'obiettivo è quello di far conoscere il mestiere dell'architetto e di far comprendere la qualità dell'Architettura, comunicando al pubblico le innumerevoli sfaccettature che il ruolo possiede, mostrando in quanti settori della vita quotidiana incida.

Ogni studio o singolo professionista avrà la libertà di aprire al pubblico il proprio studio oppure di organizzare iniziative.

ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

Sarà rinnovata la disponibilità per l'organizzazione di un percorso con i Licei cittadini con la collaborazione di Scuola edile, per poi dare un'opportunità agli studenti di fare una piccola esperienza di tirocinio negli studi delle/degli iscritti* che ne hanno dato disponibilità. Le modalità di collaborazione vedranno nel caso l'utilizzo dello strumento informatico quali le videoconferenze e la condivisione di contenuti a seconda di quanto che sarà definito nei prossimi percorsi Alternanza Scuola Lavoro.

In_VIAGGIO

La programmazione sarà da definire una volta che risulta chiaro come e dove potersi muovere dopo l'emergenza sanitaria. Sarà comunicato appena le condizioni lo permetteranno.



PARERE DELL'ORGANO DI
REVISIONE ALLA PROPOSTA DI
BILANCIO DI PREVISIONE
DELL'ANNO 2021

La sottoscritta Dott.ssa Margherita Molinari, Revisore dei Conti dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Bergamo, nominata dall'Assemblea dei Soci in data 24.11.16,

-viste le disposizioni di legge che regolano la finanza degli Ordini Professionali;

-visto il Regolamento di contabilità adottato da codesto Ordine, con particolare riferimento alle funzioni attribuite all'Organo di Revisione;

ha verificato che il bilancio sia stato redatto nell'osservanza delle norme di legge, del Regolamento di Amministrazione e Contabilità.

E' stato in particolare verificato il Quadro Generale Riassuntivo della Gestione Finanziaria per l'anno 2021.

L'Organo di Revisione rileva che la gestione finanziaria complessiva dell'Ordine del 2021 risulta in equilibrio.

CONCLUSIONI

In relazione alla documentazione pervenuta, richiamato l'articolo 5 e successivi del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Ordine stesso l'Organo di revisione rileva la congruità, la coerenza e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti ed esprime parere favorevole sulla proposta di bilancio di previsione 2021 e sui documenti allegati raccomandando un'attenta e costante attività di incasso delle quote scadute e future nonché l'andamento economico-finanziario della Fondazione.

Bergamo, 21 aprile 2021

Il Revisore dei Conti

Margherita Molinari

