



**in\_ordinE**  
architetti bergamo

Elezioni per il rinnovo del  
Consiglio dell'Ordine degli Architetti PPC  
della Provincia di Bergamo

2021-2025

## CANDIDATI



**Paolo Masotti**



**Marzia Pesenti**



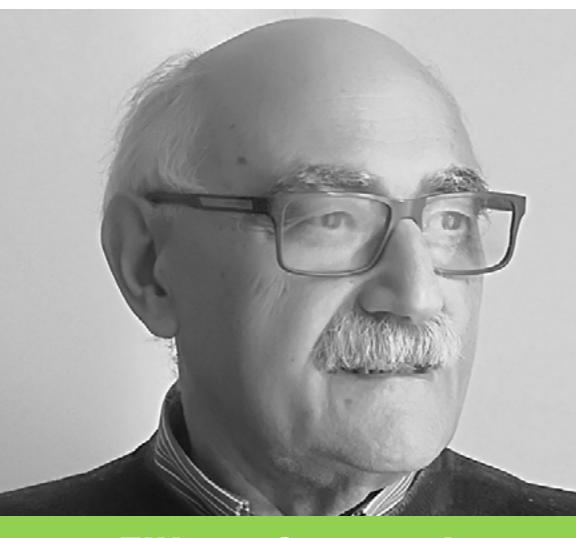
**Stefano Rota**



**Alessandra Boccalari**



**Pasquale Milanesi**



**Filippo Carnevale**



**Moris Antonio Lorenzi**



**Armida Forlani**



**Diego Ratti**



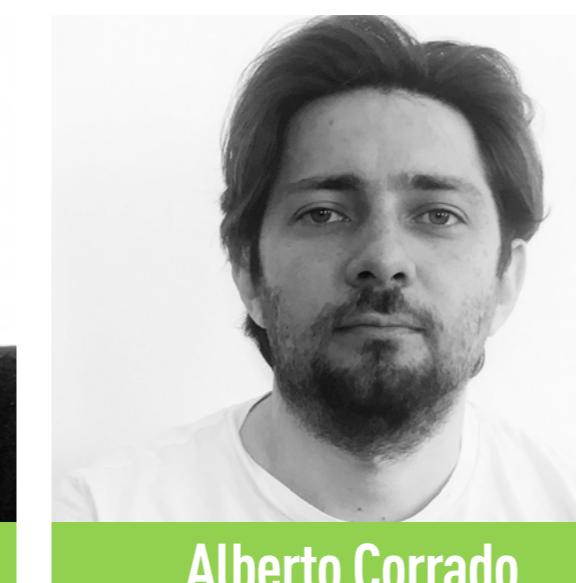
**Valentina Gritti**



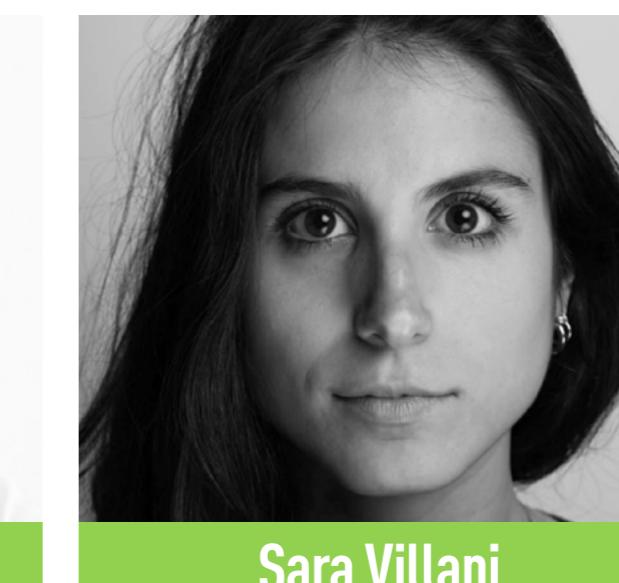
**Sara Martinelli**



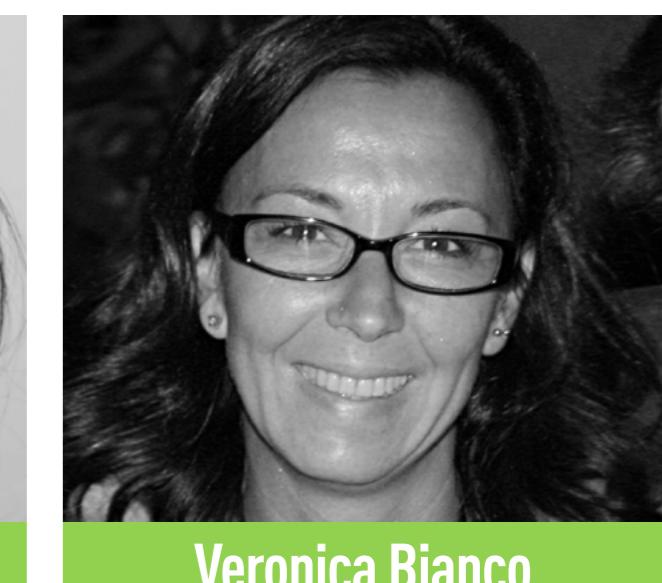
**Gianluca Erroi**



**Alberto Corrado**



**Sara Villani**



**Veronica Bianco**

**Da dove  
siamo partiti.  
Dove siamo.  
Dove  
intendiamo  
arrivare.**

La nostra lista si è già presentata 4 anni fa con il compito di restituire al Consiglio dell'Ordine un ruolo di riferimento sul tema della “Cura della Città e del Territorio”.  
Moltissimo abbiamo raggiunto e molto ancora intendiamo fare. Significa lavoro, riconoscimento della nostra professionalità, qualità urbana, equo compenso.

-  
Il risultato dell'attività svolta e il programma di quella futura si possono riassumere in una frase: l'Ordine In\_Ordine.

Dopo 4 anni l'Ordine risulta in piena efficienza economica-organizzativa: bilanci sani e riorganizzazione interna.

-  
Abbiamo idee chiare su come proseguire al meglio l'intenso lavoro svolto: da una parte ci dedicheremo ad attività istituzionali, dall'altra proporremo percorsi di Alta Formazione allo scopo di valorizzare la nostra professionalità, riorganizzare l'albo con titolarità e specializzazione.

-

Il nostro gruppo è composto da professioniste e professionisti, convinti della necessità di dare continuità all'esperienza maturata all'interno del consiglio uscente, confermando gli stessi principi cardine ai quali ispirarsi nel prestigio della nostra istituzione, a beneficio di tutte le iscritte e tutti gli iscritti: etica, deontologia, professionalità, trasparenza, sussidiarietà, cultura, pari opportunità.

## PROGRAMMA

1\_3

### Valorizzazione e tutela della professionalità

#### **COSA**

La valorizzazione e la difesa della nostra professionalità sono le condizioni fondamentali che influiscono fortemente sul rapporto tra architettura-ambiente, architettura-società, architettura-sviluppo.

Occorre continuare ad alimentare l'importanza, l'indispensabilità della figura delle architette e degli architetti, nell'analisi e nella risposta ai nuovi bisogni culturali, sociali, ambientali.

In un tempo di crisi così trasversale, più che mai occorre, offrire una risposta collettiva all'interno della quale il nostro ruolo assume, come la storia insegnà, una funzione preminente ed essenziale.

#### **COME**

È nostra intenzione promuovere servizi mirati all'approfondimento in ambiti pluridisciplinari, di tipo tecnico, normativo, legale, assicurativo e fiscale.

Il palinsesto “In Formazione”, con la partecipazione di consulenti esperti di settore, fornirà pareri utili ad affrontare la complessità dei diversi temi cui siamo chiamati concretamente ad operare.

Continueremo a lavorare per una sede dell'Ordine più efficiente e fruibile, aderente alle esigenze attuali e future, con spazi da adibire ad attività di coworking e di interazione.

Promuoveremo il rilancio della nostra figura professionale, puntando anche alla preparazione specialistica rivolta alla conoscenza e sperimentazione di temi delicati come quelli della Protezione Civile.

Intendiamo creare uno spazio dedicato ai temi previdenziali, di orientamento e supporto, con la collaborazione di INARCASSA.

### Equo compenso

#### **COSA**

Tema prioritario da cui dipende in larga parte il rilancio della nostra professionalità oltre che dignità.

La disciplina sull'equo compenso ha subito, nel tempo, un'articolata e complicata gestazione, lasciando ancora oggi molti margini di incertezza e inadeguatezza sulla reale tutela di noi professionisti/e, sia in ambito contrattuale privato sia, ancor più grave, nei rapporti con le P.A.

#### **COME**

Intendiamo potenziare il servizio di consulenza sulle modalità di stesura dei preventivi e dei

contratti e predisporre esempi di calcolo degli onorari spettanti.

Consolideremo i rapporti con le pubbliche amministrazioni, per stabilire parametri e riferimenti univoci e di base in materia di incarichi e prestazioni consulenziali.

Continueremo ad essere parte dialogante e propositiva con la rappresentanza regionale e il CNAPPC, attivando iniziative coordinate.

Continueremo la collaborazione con il Tribunale di Bergamo per la definizione di criteri condivisi per la stesura delle parcelle per le CTU nonché per le Esecuzioni Immobiliari.

### Uguaglianza e pari opportunità

#### **COSA**

Le pari opportunità sono da intendersi come un vero e proprio principio giuridico, teso all'eliminazione degli ostacoli per la partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse a genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale o politico.

È per noi un convincimento naturale, prima ancora che un programma di educazione alla socialità.

## PROGRAMMA

2\_3

### COME

Intendiamo promuovere l'attività del Gruppo di Lavoro per le Pari Opportunità al fine di superare discriminazioni e stereotipi, mediante politiche di informazione e formazione.

Favoriremo l'azione di monitoraggio sul principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale, affinché gli incarichi e le opportunità lavorative vengano affidati unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale individuale, indipendentemente dal genere e dal contesto di provenienza.

-

### Sussidiarietà

#### COSA

In uno Stato di diritto non deve mai venire meno il principio di sussidiarietà, specie in una società moderna ed evoluta.

#### COME

È nostro convincimento che tale principio non sia da riferirsi ad un mero contributo economico, ma, più significativamente sia perseguito attraverso l'offerta allargata di opportunità di crescita, di arricchimento metodologico, di sviluppo delle potenzialità.

Continueremo ad erogare il "Bonus Formazione" promuovendo iniziative a costo zero oltre ad ampliare l'elenco delle attuali convenzioni per favorire l'acquisto di attrezzature, strumentazioni, libri di settore utili allo svolgimento della professione.

Il fenomeno pandemico contingente e le inevitabili conseguenze non ci esime dal potenziare il sostegno agli iscritti/e in difficoltà.

Sarà presa in considerazione la possibilità di una riduzione della quota d'iscrizione e parallelamente il potenziamento dell'attuale fondo di solidarietà delle iscritte e degli iscritti per situazioni di necessità.

-

### Bandi e gare: trasparenza e inclusività

#### COSA

Il principio di trasparenza è giuridico e etico nel contempo: permette un controllo costante dell'attività da parte dei cittadini e promuove contestualmente responsabilità, efficacia e imparzialità degli amministratori pubblici.

#### COME

Insieme al CNAPPC e agli Ordini Provinciali, continueremo a implementare l'uso della

piattaforma nazionale ONSAI (Osservatorio Nazionale Servizi Architettura e Ingegneria), che permette la verifica della congruità dei bandi di progettazione e la eventuale per un adeguamento/rettifica o sospensione della gara.

Continueremo a sostenere con forza la centralità dello strumento del concorso di progettazione in due fasi, da utilizzare per promuovere la partecipazione diffusa a tutti i progetti, a qualsiasi scala.

Intendiamo perseguire inoltre:  
l'attività di informazione e confronto in materia di Lavori Pubblici.

l'attività dell'Ordine all'intero territorio provinciale sia per quanto riguarda gli eventi culturali/formativi che per le attività istituzionali promuovendo consigli e momenti di incontro finalizzati a far conoscere l'attività istituzionale dell'Ordine, raccogliendo suggerimenti e bisogni specifici anche di microterritorialità.

l'opportunità di contatto e di collaborazione con altri Ordini nazionali e internazionali, coadiuvati dalla Consulta degli Architetti Lombardi e dall'Istituto Commercio Estero (ICE).

l'apertura di uno Spazio Esteri dedicato a informazione e confronto all'interno dell'Ordine.

## PROGRAMMA

3\_3

### Comunicazione

#### COSA

L'aspetto della comunicazione è centrale. L'attività professionale passa attraverso una capacità comunicativa ampia, rapida e efficace. La molteplicità delle informazioni, la vastità dei temi in gioco non possono prescindere dall'organizzazione di reti telematiche con finalità di servizio sociale, di libera espressione e di arricchimento culturale.

#### COME

La strada già intrapresa che ha portato ad una riorganizzazione telematica complessiva dell'Ordine dev'essere ulteriormente sviluppata, implementando l'attuale piattaforma.

Rivisiteremo globalmente il sito web estendendo l'offerta non solo agli iscritti/e con pagine dedicate di feedback anche attraverso social network, visitabili anche da parte di tutti i cittadini coinvolgendo in modo olistico tutte le categorie sociali.

### PERCHÉ VOTARCI

Per dare continuità ad un progetto in corso d'opera nella volontà unanime di valorizzare i risultati noti e conseguire insieme gli obiettivi prefissati. Riteniamo l'Ordine un bene da tutelare in quanto servizio non solo per le iscritte e gli iscritti, ma per l'intera collettività, dal quale attingere idee nuove, capaci di stimolare la sensibilità e la curiosità nell'interesse comune.

-  
Riuniamoci In\_Ordine

Pedo Moratti  
Massimo Rossetti

Stefano

Alessandro Borselli

Domenico Ulibarri

Filippo Pernuoli

Mario

Umberto

Diego Ratti

Valentina Gatti

Sam Marinelli

Paula e Enrico

Olivero Corradi

Francesco

Veronica Bines