

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI AREA EDILIZIA E URBANISTICA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, PART TIME 15 ORE SETTIMANALI, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D. LGS. N. 267 DEL 18 AGOSTO 2000 E S.M.I.

IL RESPONSABILE AREA II

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 105/2021 ad oggetto *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica”* con la quale l'Amministrazione ha programmato le spese di personale per un periodo di tempo coincidente con la durata del Bilancio di Previsione 2021-2023;

RICHIAMATE le successive variazioni ed integrazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni;

In esecuzione della propria determinazione n. 619 del 01.12.2021 con la quale è stato approvato il presente avviso;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente sistema di classificazione del personale del comparto *“Regioni - Autonomie Locali”* C.C.N.L. 31/03/1999

VISTI i CCNL del comparto Regioni - Autonomie locali;

VISTA la Legge 10 aprile 1991 n. 125 contenente disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO CHE

Art. 1 - Oggetto della selezione

1. E' indetta una selezione pubblica finalizzata al conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area VI - EDILIZIA E URBANISTICA - titolare di Posizione Organizzativa - mediante contratto a tempo determinato, part time 15 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.
2. La durata dell'incarico decorre dalla sottoscrizione del contratto ed è comunque collegata alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Bonate Sotto.
3. La selezione pubblica per mezzo di procedura comparativa dei candidati avverrà sulla base del curriculum vitae dagli stessi presentati, nonché sulla base delle esperienze e competenze dichiarate.
4. E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro.

I COLLOQUI DI SELEZIONE SI SVOLGERANNO

presso la sala consiliare del Comune di Bonate Sotto con il seguente calendario:

GIOVEDI' 23 DICEMBRE 2021 a partire dalle ore 10,00

Art. 2 – Requisiti d'accesso

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti da dichiarare, sotto forma di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione:

1. Requisiti Generali

- a) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 65;
- b) Cittadinanza Italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.3.1994, serie generale n. 61; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì, possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;
- g) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985
- h) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che potrebbero costituire causa ostativa al conferimento dell'incarico;
- i) di non trovarsi in condizioni di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

2. Requisiti Culturali

- Possesso Diploma di laurea in Ingegneria, architettura del vecchio ordinamento (DL) ovvero di Laurea Specialistica (LS), anche laurea breve della durata minima di tre anni;
- Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) appartenente ad una delle classi del nuovo ordinamento universitario (D.M. 509/99 o D.M. 270/04) equiparata ad uno dei titoli di studio sopra indicati ai sensi del Decreto Interministeriale 09/07/1999 e s.m.i.;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare, nella domanda di partecipazione, di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

E' richiesta una buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in particolare del pacchetto Microsoft Office.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine di scadenza dell'avviso di selezione o riaprire i termini stessi.

Art. 3 – Ammissione alla selezione

1. La Commissione tecnica di tre soggetti nominati dalla sottoscritta dopo il termine di scadenza delle domande, procederà alla valutazione dei titoli di ciascun candidato mediante esame dei

curricula e alla valutazione dell'esperienza pluriennale e della specifica professionalità in funzioni o ruoli esercitati nelle materie oggetto dell'incarico.

2. E' esclusa la natura concorsuale della procedura, essendo demandato alla Commissione soltanto il compito di predisporre un elenco di candidati idonei senza formazione di graduatoria, da sottoporre al Sindaco, il quale conferirà l'incarico con atto motivato nell'esercizio delle proprie competenze istituzionali. All'ammissione o esclusione per mancanza dei requisiti provvederà il Presidente della Commissione.
3. L'esclusione è comunicata senza ritardo ai candidati interessati.
4. Ai candidati ammessi al colloquio, la Commissione selezionatrice provvederà ad assegnare fino a un massimo di 100 punti da ripartire sulla base dei seguenti fattori:
 - **Esito del colloquio FINO A 40 PUNTI**. La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto delle competenze previste nel presente avviso.
 - **Curriculum vitae**, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali sarà nominato nell'Ente **FINO A 40 PUNTI**.
 - **Servizio prestato presso Enti Locali – Area EDILIZIA E URBANISTICA O ANALOGA FINO A 20 PUNTI**.

Sono dichiarati idonei i candidati che raggiungono il punteggio di 70/100.

Art. 4 – Documentazione da allegare alla domanda

1. A corredo della domanda di ammissione i concorrenti devono allegare:
 - **curriculum vitae** sottoscritto e redatto in formato europeo che evidenzi il possesso dei requisiti culturali e di servizio richiesti dal bando;
 - **fotocopia di un documento d'identità o di riconoscimento** in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del DPR n. 445/2000.

Art. 5 – Termini e modalità di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla selezione pubblica, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione, deve essere presentata, entro e non oltre il termine di

VENERDI' 17 DICEMBRE 2021 – ORE 13,00

secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata AR da inviare, al seguente indirizzo: Comune di Bonate Sotto Piazza Duca D'Aosta 1. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato.
 - manualmente all'Ufficio Protocollo dell'Ente durante gli orari d'ufficio da lunedì a venerdì;
 - a mezzo PEC all'indirizzo comune.bonatesotto@pec.regione.lombardia.it. In tale ipotesi sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata.
2. Sulla busta contenente la domanda deve essere trascritta la seguente dicitura: *“Selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Responsabile Area VI EDILIZIA E URBANISTICA ex art. 110 comma 1 TUEL”*.
 3. Nella domanda devono essere dichiarati i requisiti d'accesso di cui all'art. 2 del presente bando.
 4. Ai sensi del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni rese nella domanda avranno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto n. 445/2000 sopra richiamato.
 4. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la

responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande non pervenute a seguito di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o per mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

5. La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ai sensi del DPR n. 445/2000.

Art. 6 – Affidamento dell'incarico

1. L'affidamento dell'incarico di responsabile sarà effettuato con provvedimento del Sindaco, in esito al processo selettivo effettuato dalla Commissione esaminatrice la quale potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina. Il colloquio tra la Commissione e il candidato riguarderà la verifica della conoscenza degli ambiti organizzativi e gestionali propri degli Enti Locali e, con riferimento al ruolo da ricoprirsi, l'attitudine al ruolo di responsabile del Settore.
2. Nella valutazione comparativa si terrà conto prioritariamente dell'esperienza professionale nella direzione e gestione di strutture organizzative dell'area edilizia e urbanistica.

Art. 7 – Trattamento giuridico ed economico

1. Sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL – Comparto Regioni Enti Locali. Il soggetto incaricato sarà inquadrato nella cat. D, posizione economica 1, del CCNL del Comparto Regioni – Enti Locali, profilo professionale Istruttore Direttivo e allo stesso verrà corrisposto lo stipendio annuo lordo previsto per la categoria D1, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, assegno *ad personam* da determinarsi con atto sindacale, assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se ed in quanto dovute, come previsto dal CCNL Enti locali.
2. Il Sindaco con proprio decreto, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.lgs 267/2000, conferirà l'incarico di Responsabile dell'Area con la relativa retribuzione di posizione annua. La giunta può determinare un'indennità *ad personam*. Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

Art. 8 – Durata del contratto

1. L'affidamento dell'incarico comporta, previo accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione ed acquisizione della relativa documentazione, la costituzione di un rapporto di lavoro di diritto pubblico, a tempo parziale e determinato, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto di lavoro e fino alla scadenza del mandato del Sindaco (anno 2024), salvo recesso anticipato a norma di legge e di contratto nazionale di lavoro.
2. Il contratto prevede un periodo di prova pari a 4 settimane, trascorso il quale con esito positivo, l'assunzione prosegue fino al 31/12 di ogni anno, rinnovabile fino alla scadenza indicata.
3. L'assunzione non costituisce presupposto, né dà diritto in alcun modo, all'assunzione a tempo indeterminato.

Art. 9 – Protezione dei dati personali

1. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni nonché dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per le finalità di gestione della

procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti, dall'Ufficio Personale del Comune di Bonate Sotto.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni.
4. Il titolare del trattamento è il Comune di Bonate Sotto. Il responsabile del trattamento dei dati è la sottoscritta
5. Il Data Protection Officer individuato dall'Ente è la Società SI.NET servizi informatici srl – dpo@comune.bonatesotto.bg.it

Art. 10 – Norme Finali

1. L'amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando.
2. Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.
4. Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale e all'albo Online del Comune di Bonate Sotto.
5. Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti all'Ufficio Ragioneria del Comune di Bonate Sotto, rispettivamente ai seguenti recapiti: Tel. 035/4996022 gbiagini@comune.bonatesotto.bg.it

Bonate Sotto, 01/12/2021

IL RESPONSABILE AREA II

Rag. Giuliana Biagini
F.to digitalmente