



ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGIsti E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo

# BILANCIO PREVISIONALE 2022

+

# DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE







ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGIsti E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo

## INDICE

Preventivo finanziario gestionale delle Entrate 2022

Preventivo finanziario gestionale delle Uscite 2022

Quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria 2022

Preventivo di conto economico 2022

Tabella dimostrativa del risultato di amministrazione

Relazione del Tesoriere

Documento Unico di Programmazione (DUP)

Servizi agli iscritti\*

Posizioni organizzative - pianta organica

Relazione del Revisore dei Conti



PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE				
N.	Denominazione	ESERCIZIO 2021	ESERCIZIO 2022	
		RESIDUI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2021	PREVISIONI CP DELL'ESERCIZIO 2022 CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI CS DELL'ESERCIZIO 2022 CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO
			PREVISIONI CP	PREVISIONI CS
<b>AVANZO DI AMMINISTRAZIONE EFFETTIVO</b>			328.311	
<b>Entrate</b>				
<b>TITOLO I - ENTRATE CORRENTI</b>				
<b>1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</b>				
1 Quote albo ordinarie (2293 X 200,00€)		34.991	458.600	493.591
2 Quote albo neoconsenti		-	9.000	9.000
3 Quote albo ridotte (neogenitori, riduzione delibera CDO 27/12/2017)		-	13.810	13.810
4 Quote albo cancellazione in corso		-	-	-
	<b>TOTALE CATEGORIA 01</b>	<b>34.991</b>	<b>453.790</b>	<b>488.781</b>
<b>2 - Entrate correnti per iniziative culturali ed aggiornamenti professionali</b>				
5 Iniziative istituzionali		-	3.000	3.000
6 Patrocinio - inserimento iniziative - affitto sale		-	3.000	3.000
	<b>TOTALE CATEGORIA 02</b>	<b>-</b>	<b>6.000</b>	<b>6.000</b>
<b>3 - Trasferimenti correnti da altri enti pubblici</b>				
7 Compartecipazione con altri ordini per eventi culturali		-	-	-
8 Contributi da enti pubblici		-	-	-
	<b>TOTALE CATEGORIA 03</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4 - Entrate derivanti dalla vendita di beni e dalla prestazione di servizi</b>				
9 Diritti di presentazione e liquidazione parcelli		-	2.000	2.000
10 Diritti di segreteria e consulenze		-	500	500
11 Ricavi da corsi di formazione ed iniziative commerciali		-	35.000	35.000
	<b>TOTALE CATEGORIA 04</b>	<b>-</b>	<b>37.500</b>	<b>37.500</b>
<b>5 - Redditi e proventi patrimoniali</b>				
12 Interessi attivi su depositi e conti correnti		-	500	500
	<b>TOTALE CATEGORIA 05</b>	<b>-</b>	<b>500</b>	<b>500</b>
<b>6 - Entrate non classificabili in altre voci</b>				
13 Rimborso spese recupero quote		4.900	-	4.900
14 Altri componenti non classificabili altrove		-	-	-
	<b>TOTALE CATEGORIA 06</b>	<b>4.900</b>	<b>-</b>	<b>4.900</b>
	<b>TOTALE TITOLO I</b>	<b>39.891</b>	<b>497.790</b>	<b>537.681</b>
<b>TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>				
<b>1 - Alienazione di immobili e diritti reali</b>		-	8.000	8.000
<b>2 - Alienazione di immobilizzazioni tecniche</b>		-	-	-
<b>3 - Riscossione di crediti</b>		-	-	-
<b>4 - Trasferimenti in conto capitale da parte di enti pubblici</b>		-	-	-
<b>5 - Assunzione di mutui e debiti finanziari</b>		-	-	-
	<b>TOTALE TITOLO II</b>	<b>-</b>	<b>8.000</b>	<b>8.000</b>
<b>TITOLO III - PARTITE DI GIRO</b>				
<b>1 - Credito verso Erario</b>		2.573	-	2.573
<b>2 - Altri crediti commerciali</b>		328	-	328
<b>3 - Altri crediti istituzionali</b>		78	-	78
<b>4 - Ratei e risconti</b>		3.192	-	3.192
	<b>TOTALE TITOLO III</b>	<b>6.171</b>	<b>-</b>	<b>6.171</b>
<b>TITOLO I - ENTRATE CORRENTI</b>		39.891	497.790	537.681
<b>TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>			8.000	8.000
<b>TITOLO III - PARTITE DI GIRO</b>		6.171	-	6.171
	<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>46.062</b>	<b>505.790</b>	<b>551.852</b>
<b>UTILIZZO DELL'AVANZO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO</b>				-
	<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>46.062</b>	<b>505.790</b>	<b>551.852</b>

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE

Uscite		ESERCIZIO 2021	ESERCIZIO 2022
		RESIDUI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2021	PREVISIONI CP DELL'ESERCIZIO 2022 CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO
<b>DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO</b>		-	-
N.	Denominazione		
	<b>TITOLO I - USCITE CORRENTI</b>		
	<b>1 - Uscite correnti per contributi ad altri organi associativi</b>		-
	Quote dovute al CNA	6.936	78.812
	Quote dovute alla Consulta Regionale	8.000	8.000
	<b>TOTALE CATEGORIA 01</b>	14.936	86.812
	<b>2 - Uscite correnti per il personale</b>	940	118.000
	<b>TOTALE CATEGORIA 02</b>	940	118.000
	<b>3 - Uscite per gestione uffici</b>		
	Spese pulizia sede	1.162	6.000
	Spese linee telefoniche	-	4.200
	Energia elettrica	-	2.600
	Assicurazioni	-	3.500
	Rimborsi spese viaggi a consiglieri e delegati	-	10.000
	Spese di parcheggio	-	7.000
	Fotocopie, cancelleria e stampe vari	-	3.100
	Acquisto timbi	31	1.300
	Spese postali e notifiche procedimenti disciplinari	-	2.200
	Abbonamenti riviste, giornali, banche dati	-	5.350
	Manutenzione macchine ufficio, computer	-	1.050
	Assistenza software	-	7.900
	Oneri diversi di gestione	-	1.400
	TARI	272	1.100
	Quote associative	-	300
	Assistenza tecnica	-	1.000
	Spese di rappresentanza	-	1.000
	Altri costi di servizi	3.660	-
	Tenuta contabilità	-	6.000
	<b>TOTALE CATEGORIA 03</b>	5.125	65.000
	<b>4 - Uscite correnti per godimento beni di terzi</b>		
	Canoni di locazione	-	39.500
	Spese condominiali	-	9.000
	<b>TOTALE CATEGORIA 04</b>	-	48.500
	<b>5 - Uscite correnti per consulenze professionali</b>		
	Consulenze amministrative e fiscali	-	11.800
	Assistenza legale e tutela della professione	7.613	15.300
	Consulenza tenuta paghe dipendenti	425	2.500
	Altre consulenze professionali	1.332	2.200
	Compenso Revisore Unico	3.172	3.200
	<b>TOTALE CATEGORIA 05</b>	12.542	35.000
	<b>6 - Uscite correnti per gli organi degli enti</b>		
	Compensi consiglieri e gruppi di lavoro	-	19.500
	Compensi commissari parelle	-	2.500
	Compenso consiglio di Disciplina	666	7.500

Compenso Commissione Fondo di solidarietà	643		643
Consiglio di disciplina e spese istruttorie	-	1.000	1.000
Spese elezioni	-	-	-
TOTALE CATEGORIA 06	1.309	30.500	31.809
<b>7 - Uscite correnti per comunicazione</b>			
Comunicazione e ufficio stampa	1.167	17.000	18.167
TOTALE CATEGORIA 07	1.167	17.000	18.167
<b>8 - Uscite correnti per definizione contenziosi</b>			
TOTALE CATEGORIA 08	-	2.500	2.500
<b>9 - Uscite correnti per spese bancarie e riscossione quote</b>			
Spese bancarie	-	1.500	1.500
Spese riscossione quota annuale	58	2.000	2.058
TOTALE CATEGORIA 09	58	3.500	3.558
<b>10 - Uscite correnti per promozione ed iniziative culturali</b>			
TOTALE CATEGORIA 10	380	55.000	55.380
<b>11 - Uscite correnti per attività di formazione e altre attività commerciali</b>			
TOTALE CATEGORIA 11	-	35.000	35.000
<b>12 - Accantonamento a fondo spese impreviste</b>			
Accantonamento al fondo generico	-	978	978
Liberalità	-	-	-
TOTALE CATEGORIA 12	-	978	978
<b>TOTALE TITOLO I</b>	36.457	497.790	534.247
<b>TITOLO II - SPESE IN CONTO CAPITALE</b>			
1 - Spese manutenzione straordinarie ufficio	-	5.000	5.000
2 - Acquisizione di immobilizzazioni tecniche	-	10.000	10.000
3 - Spese per la ristrutturazione del sito	-	10.000	10.000
4 - Concessione di borse di studio/bonus di formazione	80	20.000	20.080
5 - Trasferimenti in conto capitale a enti pubblici	-	-	-
6 - Rimborso di mutui e debiti finanziari	-	-	-
7 - Istituzione Fondo di solidarietà	-	15.000	15.000
8 - Attività di sostegno alla formazione	-	25.000	25.000
<b>TOTALE TITOLO II</b>	80	85.000	85.080
<b>TITOLO III - PARTITE DI GIRO</b>			
1 - Debiti verso Erario	3.516	-	3.516
2 - Debiti verso istituti assistenziali e previdenziali	3.640	-	3.640
3 - Altri debiti commerciali	20.000	-	20.000
4 - Altri debiti istituzionali	11.982	-	11.982
5 - Ratei e risconti	-	-	-
<b>TOTALE TITOLO III</b>	39.138	-	39.138
<b>TITOLO I - USCITE CORRENTI</b>	36.457	497.790	534.247
<b>TITOLO II - SPESE IN CONTO CAPITALE</b>	80	85.000	85.080
<b>TITOLO III - PARTITE DI GIRO</b>	39.138	-	39.138
<b>TOTALE SPESE</b>	75.675	582.790	658.465
<b>DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO</b>			
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	75.675	582.790	658.465

**QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO**

<b>ENTRATE</b>	<b>RESIDUI ATTIVI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2021</b>	<b>PREVISIONI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO A CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO 2022</b>	<b>PREVISIONI CASSA DELL'ESERCIZIO A CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO 2022</b>	<b>SPESE</b>	<b>RESIDUI PASSIVI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2021</b>	<b>PREVISIONI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO A CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO 2022</b>	<b>PREVISIONI CASSA DELL'ESERCIZIO A CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO 2022</b>
Fondo di cassa dell'esercizio			354.855,00				
Avanzo di amministrazione		327.461,00		Disavanzo di amministrazione		-	
Titolo 1 - Entrate correnti	39.891,00	497.790,00	537.681,00	<b>Titolo 1 - Spese correnti</b>	36.457,00	497.790,00	534.247,00
Titolo 2 - Entrate in conto capitale	-	8.000,00	8.000,00	<b>Titolo 2 - Spese in conto capitale</b>	80,00	85.000,00	85.080,00
Titolo 3 - Entrate per conto di terzi e partite di giro	6.171,00	-	6.171,00	<b>Titolo 3 - Uscite per conto terzi e partite di giro</b>	39.138,00	-	39.138,00
<b>TOTALE TITOLI DELLE ENTRATE</b>	<b>46.062,00</b>	<b>505.790,00</b>	<b>551.852,00</b>	<b>TOTALE TITOLI DELLE SPESE</b>	<b>75.675,00</b>	<b>582.790,00</b>	<b>658.465,00</b>
			-				
<b>TOTALE GENERALE ENTRATE</b>	<b>46.062,00</b>	<b>505.790,00</b>	<b>551.852,00</b>	<b>TOTALE GENERALE SPESE</b>	<b>75.675,00</b>	<b>582.790,00</b>	<b>658.465,00</b>
Fondo di cassa finale presunto			248.242,00				

## PREVENTIVO CONTO ECONOMICO

	2022		2021	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>				
1) Ricavi e proventi per l'attività istituzionale				
a) quote albo				
a.1) iscritti		497.290		508.250
a.2) neo iscritti		453.790		442.650
a.3) neo genitori		430.980		434.350
a.5) ridotti		9.000		5.000
a.4) cancellati		3.000		3.300
b) contributo ordinario dello Stato		10.810		-
c) corrispettivi da contratto di servizio		-		-
c.1) con lo Stato				
c.2) con le Regioni				
c.3) con altri enti pubblici				
c.4) con l'Unione Europea				
d) contributi in conto esercizio				
d.1) contributi dallo Stato				
d.2) contributi da Regioni				
d.3) contributi da altri enti pubblici				
d.4) contributi dall'Unione Europea				
e) contributi da privati				
f) proventi fiscali e parafiscali				
g) ricavi per cessioni di prodotti e prestazioni di servizi				
g.1) diritti presentazione e liquidazione parcelle		43.500		65.600
g.2) diritti di segreteria e consulenze		2.000		1.000
g.3) Patrocinio - inserimento iniziative - affitto sale		500		1.600
g.4) Iniziative istituzionali		3.000		6.500
g.5) Ricavi da corsi di formazione ed iniziative commerciali		3.000		6.500
2) variazioni delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		35.000		50.000
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione				
4) incremento di immobili per lavori interni				
5) altri ricavi e proventi				
a) quota contributi in conto capitale imputata all'esercizio				
b) altri ricavi e proventi				
b.1) Recupero rimborsi e penalità		-		-
b.2) Sopravvenienze		-		-
<b>Totale valore della produzione (A)</b>		<b>497.290</b>		<b>508.250</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>				
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci				
7) per servizi				
a) erogazione di servizi istituzionali		218.550		235.500
a) erogazione di servizi commerciali (organizzazione corsi)		55.000		45.000
c) acquisizione di servizi		35.000		50.000
d) consulenze, collaborazioni, altre prestazioni lavoro		63.050		74.500
e) compensi ad organi di amministrazione e di controllo		35.000		35.000
7 bis) per trasferimenti e contributi		30.500		31.000
a) trasferimenti correnti Consulta Nazionale		86.812		85.316
b) trasferimenti correnti Consulta Regionale		78.812		77.316
c) quota annuale di contributi in conto capitale ad altri enti pubblici		8.000		8.000
d) contributi agli investimenti ad altri soggetti				
8) per godimento di beni di terzi				
9) per il personale				
a) salari e stipendi		48.500		48.000
b) oneri sociali		118.000		117.000
c) trattamento di fine rapporto		83.000		82.500
d) trattamento di quiescenza e simili		23.000		23.000
e) altri costi		4.500		4.500
10) ammortamenti e svalutazioni		-		-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		7.500		7.000
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali		4.106		3.122
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		137		151
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		3.969		2.971
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci				
12) accantonamento per rischi		-		978
13) altri accantonamenti				2.500
14) oneri diversi di gestione				22.450
a) oneri per provvedimenti di contenimento della spesa pubblica				-
b) altri oneri diversi di gestione				19.000
<b>Totale costi (B)</b>		<b>501.896</b>		<b>511.372</b>
<b>C) DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)</b>				
15) proventi da partecipazioni, con separata indicazione di quelli relativi ad imprese controllate e collegate				
16) altri proventi finanziari				
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni, con separata indicazione di quelli da imprese controllate e collegate e di quelli da controllanti		500		-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni				
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni				
d) proventi diversi dai precedenti, con separata indicazione di quelli da imprese controllate e collegate e di quelli da controllanti		500		-
17) interessi ed altri oneri finanziari				
a) interessi passivi				
b) oneri per la copertura perdite di imprese controllate e collegate				
c) altri interessi ed oneri finanziari				
17bis) utili e perdite su cambi				
<b>Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17+ -17bis)</b>		<b>500</b>		<b>-</b>
<b>D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE</b>				
18) rivalutazioni				
a) di partecipazioni				
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni				
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni				
19) svalutazioni				
a) di partecipazioni				
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni				
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni				
<b>Totale delle rettifiche di valore (18-19)</b>		<b>-</b>	<b>4.106</b>	<b>-</b>
<b>Risultato prima delle imposte</b>				
Imposte dell'esercizio, correnti, differite e anticipate				
<b>AVANZO (DISAVANZO) ECONOMICO DELL'ESERCIZIO</b>		<b>-</b>	<b>4.106</b>	<b>-</b>
				<b>3.122</b>

**Risultato di amministrazione  
(ex art. 15 Regolamento contabile)**

**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE  
(ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO N DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO DI PREVISIONE)**

(+)	Fondo cassa iniziale dell'esercizio 2021	354.856
(-)	Residui attivi iniziali dell'esercizio 2021	51.875
(-)	Residui passivi iniziali dell'esercizio 2021	55.285
(=)	<b>Avanzo/Disavanzo di amministrazione iniziale dell'esercizio 2021</b>	<b>351.446</b>
(+)	Entrate già accertate nell'esercizio 2021	473.002
(-)	Uscite già impegnate nell'esercizio 2021	387.186
(-)	Uscita per costituzione fondazione	55.064
+/-	Variazioni dei residui attivi già verificatesi nell'esercizio N-1	6.400
-/+	Variazioni dei residui passivi già verificatesi nell'esercizio N-1	61.137
=	<b>Avanzo/Disavanzo di amministrazione dell'esercizio 2021 alla data di redazione del bilancio dell'esercizio 2022</b>	<b>327.461</b>
+/-	Entrate accertate per il restante periodo dell'esercizio N-1	
-	Uscite impegnate per il restante periodo dell'esercizio N-1	
+/-	Variazioni dei residui attivi, per il restante periodo dell'esercizio N-1	4.708
-/+	Variazioni dei residui passivi, per il restante periodo dell'esercizio N-1	3.910
=	<b>Avanzo/Disavanzo di amministrazione al 31/12 dell'esercizio 2021 da applicare al bilancio dell'esercizio 2022</b>	<b>328.259</b>
L'utilizzazione dell'avanzo di amministrazione al 31/12 dell'esercizio 2021 da applicare al bilancio dell'esercizio 2022 risulta così prevista:		
<b>Parte vincolata</b>		
Spese per attività straordinaria deliberate dal Consiglio		130.000
Borse di lavoro/Studio - bonus formazione		20.000
Fondo di solidarietà		15.000
Liberalità per emergenze		10.000
Attività di sostegno alla formazione		25.000
	Totale parte vincolata	200.000
<b>Parte destinata al finanziamento delle spese in conto capitale</b>		
Spese per acquisto beni strumentali		10.000
Spese per ristrutturazione del sito		10.000
Spese per manutenzione straordinaria ufficio		5.000
	Totale parte destinata al finanziamento delle spese in conto capitale	25.000
<b>Parte disponibile di cui non si prevede l'utilizzazione nell'esercizio 2022</b>		
	Totale parte disponibile	103.259
<b>Totale risultato di amministrazione al 31/12 dell'esercizio 2021 da applicare al bilancio dell'esercizio 2022</b>		
		<b>328.259</b>

## **RELAZIONE DEL TESORIERE**

al Bilancio previsionale 2022

Gentili colleghi e colleghi,

la sottoscritta è stata nominata Consigliere Tesoriere dell'Ordine a far data dal 5 maggio scorso in occasione del rinnovo del nostro Consiglio. Nel ringraziare la collega Alessandra Morri, che mi ha preceduto nella funzione, le nostre dipendenti in organico alla segreteria e i consulenti che da anni seguono il nostro ordine, relaziono il bilancio previsionale 2022 predisposto dal nostro consiglio, nel presupposto normativo che noi Ordini professionali, pur essendo considerati Enti Pubblici non economici, dobbiamo sottostare alle leggi inerenti la Pubblica Amministrazione e nel presupposto fiscale che il bilancio di previsione debba risultare in equilibrio, nelle varie parti che lo compongono, e in linea con le disposizioni riguardanti il Regolamento di Amministrazione e Gestione contabile e di segreteria degli Ordini degli Architetti e PPC.

Sottopongo quindi alla Vostra approvazione il bilancio previsionale di cui riporto le informazioni che possono aiutarne la comprensione.

Riguardo agli aspetti prettamente economici il Bilancio previsionale 2022 si compone di diversi documenti tra cui il Preventivo finanziario gestionale delle Entrate 2022, il Preventivo finanziario gestionale delle Uscite 2022, il Quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria 2022 e il Preventivo di conto economico 2022 documenti che sono stati predisposti avendo come obiettivo e fine la realizzazione delle azioni dell' Ordine illustrate nel Documento unico di programmazione (DUP), già esposto dalla Presidente; integra i predetti documenti la relazione finale del Revisore dei conti che ne ha valutato la correttezza e l'adeguatezza.

Ovviamente tutti i documenti sono stati tutti predisposti, in linea di principio, tenendo conto di:

- trend di movimento delle iscrizioni / cancellazioni (-gli iscritti al 31/12/2021 sono 2283);
- dati storicamente consuntivati nella gestione delle attività ordinarie dell'Ordine;
- trend modificativi in atto e conseguenti alle nuove e diverse esigenze e trasformazioni derivanti dello stato di emergenza per il covid-19, vigenti dal primo marzo 2020 e che, forse, riusciamo a lasciarci alle spalle;
- contributo di Fondazione Ordine Architetti Bergamo nel garantire le attività formative e culturali di ampio spettro e di qualità per gli iscritti.

Date le premesse si riportano le informazioni che possono aiutarne la lettura.

Sono state previste entrate per un totale di € 505.790,00 la cui parte preponderante è costituita dai contributi a carico degli iscritti che si prevede di riscuotere per l'anno 2022, corrispondenti ad una cifra pari a € 453.790,00. La previsione è stata effettuata sulla base Aprile 2022

di stima e tenendo conto che sono confermati i seguenti valori della quota d'iscrizione: pari a €200,00 per tutt\* le/gli iscritt\*, pari a €120,00 per i neoiscritti ai primi tre anni, e la riduzione per i neogenitori a €50,00.

Il paragrafo riferito alle entrate derivanti da prestazione di servizi è composto, da: un importo minimo relativo ai diritti di segreteria e consulenze, in linea con la politica di parziale riduzione e/o annullamento dei diritti di segreteria per la totalità dei servizi forniti alle/agli iscritt\*; da una cautelativa previsione di entrate derivanti dal servizio di liquidazione parcelle, ponderata su base storica, seppur la Commissione Parcelle abbia quest'anno visto una inversione di rotta ed un incremento di richieste di pareri di congruità; e da una previsione di ricavi rivenienti da corsi di formazione e iniziative commerciali ridotta del 30% (da €50.000 preventivati lo scorso anno viene portato a €35.000).

Nel contempo proponiamo per l'esercizio in corso un incremento delle spese previste per l'attuazione del programma di pari importo, con una previsione di €40.000,00 riformulata a €55.00,00 , in ragione del fatto che quest'anno saremo impegnati anche nell'organizzazione delle iniziative legate agli eventi BG BS 2023 da sostenere in gemellaggio con l'Ordine di Brescia.

Posto che tali iniziative tuttavia non devono generare in capo all'Ordine nessun tipo di vantaggio economico o finanziario, ma devono essere finalizzate a garantire l'erogazione di servizi di aggiornamento tecnico e professionale, di perfezionamento, riqualificazione e orientamento professionale in materia di architettura, urbanistica, di paesaggio e conservazione garantendo un alto livello di qualità degli stessi servizi per le/gli iscritt\*, abbiamo presupposto che il fattivo apporto di Fondazione, per vocazione e statuto dedita all' organizzazione, erogazione e prestazione di tali servizi, consentirà all'Ordine il raggiungimento di alti standards e, nel contempo, consentirà di operare nell'ottica di contenimento e razionalizzazione dei conti e delle spese relative all'organizzazione dei sopraccitati corsi e iniziative a favore degli iscritti al nostro Ordine.

Il recupero delle quote di iscrizione residue, con una ragionevole comprensione per le difficoltà legate alla situazione critica vissuta da noi tutti dato l'attuale contesto socio-economico, viene tenuto monitorato con grande attenzione da parte dell'Ordine per tutti i casi di inadempienza; le singole situazioni vengono seguite direttamente e tenute monitorate con la massima comprensione, proponendo, ove seriamente necessario, anche rateizzazioni. Il mantenimento anche in questo previsionale di un Fondo di solidarietà di €15.000,00 a favore dei nostri iscritti vuole essere un piccolo segnale tangibile della consapevolezza di una doverosa condivisione e supporto ai colleghi nelle situazioni di effettiva difficoltà e della volontà di evitarne l' acuirsi dovendo procedere a segnalazioni che, per regolamentazione, devono essere demandate al rinnovato Consiglio di Disciplina che opera sulla base delle nuove Linee Guida ai Procedimenti Disciplinari emanate ad Aprile 2021.

Le “altre entrate diverse” sono state stimate sulla base delle entrate storicamente conseguite nella gestione dell’attività dell’Ordine, corredate da opportune integrazioni per specifiche poste non ricorrenti.

Nelle “entrate in conto capitale” alla voce “alienazione di immobili e diritti reali” è stato stanziato l’importo di Euro 8.000 corrispondente al prezzo di cessione del diritto di proprietà intellettuale relativo all’intero pacchetto ASL/Atlante Second Life alla Fondazione Architetti di Bergamo, come da convenzione sottoscritta in data 2 luglio 2021.

Nel capitolo “uscite” sono previste, come usualmente, le quote da versare al CNA commisurate al numero di iscritti e le quote da versare a Consulta Regionale, valutate in linea con quanto consuntivato nella scorsa gestione.

L’organico di segreteria è consolidato, pertanto nel bilancio previsionale si è valutato il costo delle tre dipendenti, mantenendo inalterato l’organico del 2021, per un importo sostanzialmente corrispondente al consuntivo delle “spese per il personale” sostenuto nell’esercizio 2021, pari ad un ammontare di € 118.000,00. Al bilancio previsionale viene allegato anche un documento riportante la pianta organica del personale in servizio.

La previsione delle “spese di gestione uffici” conferma le stime degli anni scorsi, ciò sia per poter mantenere tutti i servizi offerti alle/agli iscritti\* sia per poter adempiere alle richieste attuative del piano di “Riforma degli ordinamenti professionali”, art. 8, comma 3, del D.P.R. n. 137 del 7 agosto 2012, che prevede la separazione delle funzioni amministrative da quelle disciplinari. Preliminarmente si rammenta che l’Ordine adempie anche alle attività di gestione in materia di Formazione continua obbligatoria, che ricoprono diverse attività (attività di segreteria per la valutazione e l’accreditamento degli eventi formativi, la gestione della sede, l’assistenza tecnica e l’implementazione della strumentazione per le piattaforme di formazione, la divulgazione e la stampa dei materiali didattici, la stampa e la gestione dei registri, l’archiviazione e la banca dati, la produzione degli Attestati, la gestione dei tesserini). Per tale operatività l’importo di spesa stimato è stato confermato in €65.000,00, come nel previsionale del 2021; l’importo tiene conto degli effetti delle iniziative condotte nel 2021 e volte alla contrazione dei costi, soprattutto di telefonia, e di una stima dell’impatto dei costi dell’energia elettrica e riscaldamento, il cui trend in sostanziale crescita rimane tuttavia una rilevante incognita. I dati di consumo rilevati per l’esercizio in corso alla data attuale sono sostanzialmente in linea con le previsioni, ma le leve disponibili per il contenimento sono per ora limitate ad interventi sullo spegnimento dei terminali nelle ore in cui la sede non venga utilizzata dalle collaboratrici, e allo stretto monitoraggio delle relazioni con il gestore dell’impianto e delle modalità di svolgimento delle attività in sede, a distanza o in presenza.

L’importo nel bilancio previsionale della voce “spese di godimento beni di terzi”, valutato pari a €48.500,00 tra affitto e spese condominiali, è in linea con gli importi impegnati per l’anno 2021, infatti è a regime il contratto di locazione in esenzione IVA stipulato in data

01/11/2015 e l'unico incremento di spesa corrisponde agli adeguamenti ISTAT come previsto per legge.

L'importo previsto per le “consulenze professionali”, pari a €35.000,00, è confermato in linea con le stime del bilancio previsionale del 2021, risultato compatibile con il consuntivo del medesimo esercizio, e ciò tenuto conto che non sussistono alla data elementi favorevoli a far prevedere l'esigenza di un maggior ricorso a questo tipo di servizi.

Il rimborso riconosciuto ai Consiglieri dell'Ordine, ai membri della Commissione Parcelle e ai membri delle Commissioni per le azioni di solidarietà e sostegno, pari a €22.000,00 viene diviso dal capitolo relativo ai compensi ai componenti del Consiglio di Disciplina e all'importo afferente le “spese istruttorie” di quest’ultimo, ammontante previsionalmente a €8.500,00 rispetto al previsionale 2021, di contro viene eliminata la voce preventiva relativa alle “spese per le elezioni”.

L'importo previsto per la voce “comunicazione e media” è confermato come nel previsionale del 2021 pari a €17.000,00, così come i costi relativi alle spese bancarie ed interessi passivi pari a €3.500,00.

L'assenza di spese per la definizione di contenziosi negli ultimi anni dimostra che il rischio di cause legali è decisamente molto basso, tuttavia è stato comunque cautelativamente stanziato un fondo di €2.500,00 in linea a quanto stanziato nel previsionale del 2021.

Per le “spese di attuazione del programma”, ossia per la promozione e l'aggiornamento professionale, le iniziative culturali, le collaborazioni con istituzioni varie e con altri Ordini professionali, le partecipazioni ad attività promozionali, come sopra anticipato, è stato previsto un fondo pari a €55.000,00. Si rimanda al Documento Unico di Programmazione del Presidente per il dettaglio delle iniziative previste.

Le “spese per attività commerciali e formative”, per le quali è previsto un fondo di €35.000,00, rimangono in pareggio, ciò in continuità con la politica del nostro Ordine di farsi carico dei costi necessari per garantire la partecipazione delle/degli iscritti\* alla formazione gratuita o di consentire l'erogazione a costi estremamente ridotti dei contenuti relativi all'aggiornamento professionale continuo obbligatorio.

Al fine di garantire l'equilibrio della gestione si è iscritto nel preventivo finanziario, fra le uscite correnti, un “fondo di riserva per uscite impreviste” di €978,00, nonché per le maggiori uscite che potranno verificarsi durante l'esercizio, nella misura e con le modalità previste dall'articolo 13 del nuovo Regolamento Contabile ed Amministrativo.

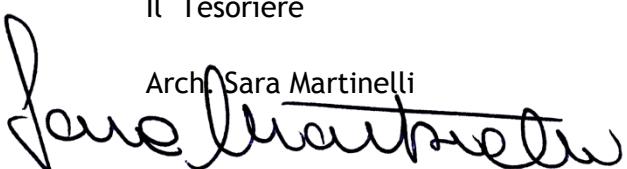
L'avanzo di amministrazione di Euro 328.259,00 verrà impegnato come risulta dall'allegato 4 del Previsionale, ovvero per Euro 130.000 vincolato alle spese per attività straordinarie deliberate dal Consiglio, per Euro 20.000 vincolato a borse di studio, Euro10.000 destinate all'acquisto di beni strumentali e immobilizzazioni tecniche e per Euro10.000,00 per la ristrutturazione del sito, per Euro 5.000 per la manutenzione straordinaria degli uffici, per

Euro 15.000 per un Fondo di Solidarietà, per Euro 25.00,00 per sostegno alla formazione, per Euro 10.000,00 cui attingere per liberalità per eventi straordinari (stiamo valutando come contribuire per l'emergenza in atto conseguente ai conflitti della guerra in Ucraina).

Resta un importo disponibile di cui non si prevede l'utilizzo pari a €103.259,00 per il quale vorremmo trovare una forma di investimento che garantisca il capitale e corrisponda qualche utile, quindi di tipo cautelativo, ma il mercato finanziario non sta offrendo opportunità e strumenti adeguatamente tutelanti in questo periodo.

Il Tesoriere

Arch. Sara Martinelli



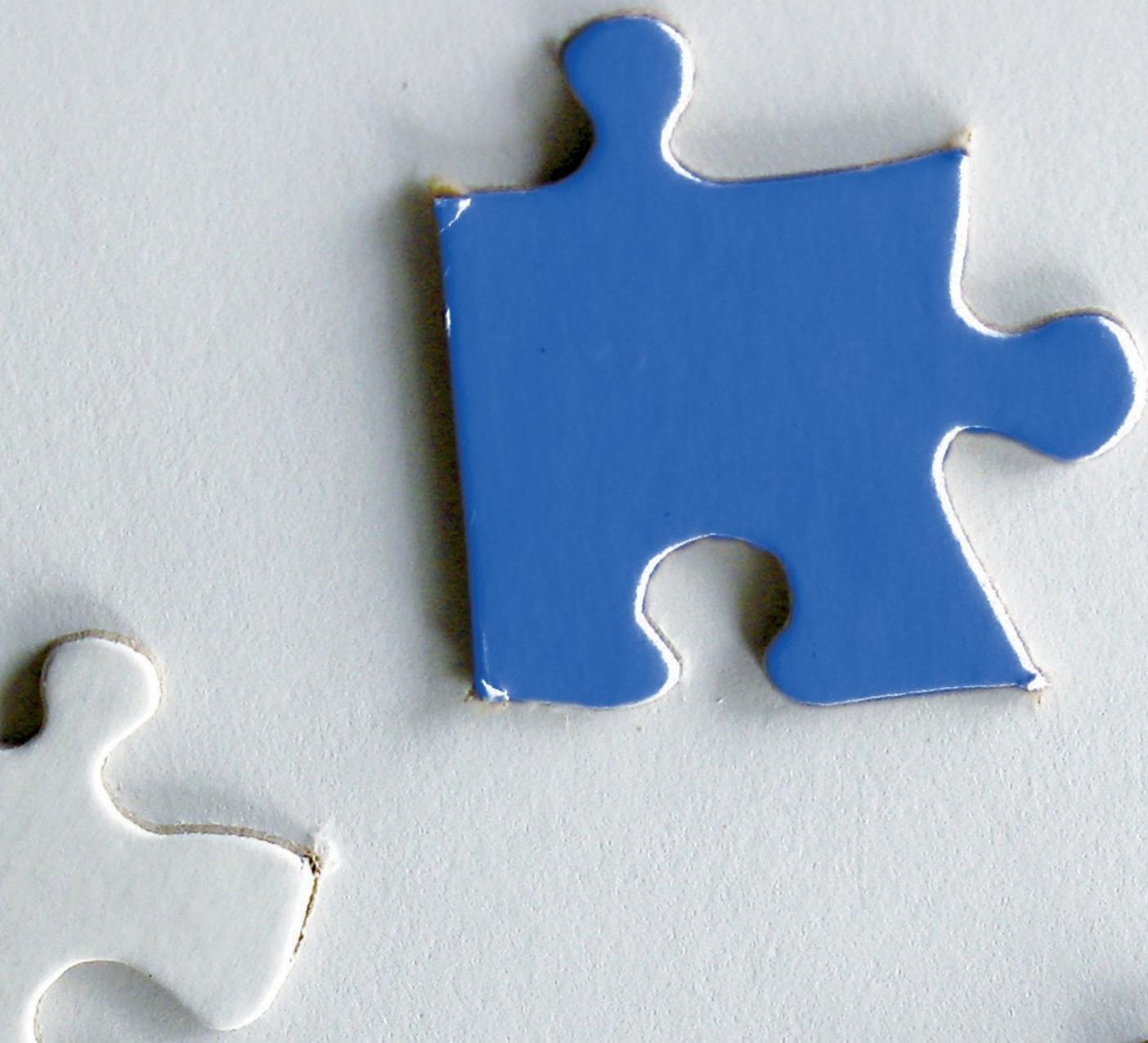


# **DUP**

# **Documento Unico di**

# **Programmazione**

# **2022**







ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGIsti E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo

## CONSIGLIO

**Presidente**  
Alessandra Boccalari

**Segretario**  
Paolo Masotti

**Tesoriere**  
Sara Martinelli

**Vicepresidenti**  
Marzia Pesenti  
Filippo Carnevale

**Consigliere e consiglieri**  
Veronica Bianco (ha rassegnato le dimissioni il 13 gennaio 2022)  
Barbara Bocci  
Alberto Corrado  
Gianluca Erroi  
Armida Forlani  
Valentina Gritti  
Moris Antonio Lorenzi  
Diego Ratti  
Stefano Rota  
Sara Villani





A black and white aerial photograph of Bergamo, Italy, showing the city's intricate street grid and the surrounding hilly terrain. The image is oriented vertically, with the city at the top and the hills below.

ORDINE ARCHITETTI BERGAMO

BG



## 1. ATTIVITÀ ORDINE ARCHITETTI PPC DELLA PROVINCIA DI BERGAMO

Il 2022 sarà il primo anno completo nel quale il rinnovato Consiglio dell'Ordine si troverà a lavorare, la seconda parte del 2021, infatti, quella compresa tra le elezioni e la fine dell'anno, è stata necessaria per dare il tempo alla nuova squadra di organizzarsi ed ai numerosi consiglier\*, alla loro prima esperienza ordinistica, di iniziare a comprendere come gestire la complessa macchina organizzativa e gestionale e come muoversi per lavorare, insieme a tutti gli iscritt\*, per ridare identità al nostro lavoro.

Il prolungamento dell'emergenza sanitaria, che ha reso più difficile quando non addirittura impossibile ritrovarsi di persona, ha complicato ulteriormente le cose, visto che gli strumenti di condivisione online, benché ormai conosciuti ed utilizzati da tutti, introducono un'ulteriore difficoltà rispetto a un confronto diretto e rallentano quel processo di conoscenza, condivisione e collaborazione necessaria per consentire al nuovo Consiglio di lavorare e perseguire gli obiettivi di questo mandato 2021-2025

La nascita della Fondazione, infine, ha richiesto di sperimentare e mettere a punto tutta una serie di procedure a regolazione dei reciproci rapporti, secondo un processo che è appena iniziato e che certamente dovrà essere calibrato nel corso di questo primo anno di collaborazione effettiva, ma che riteniamo possa essere un valore aggiunto oltre che un valido supporto per aumentare e rafforzare l'offerta di un "servizio" all'iscritt\* sempre di maggiore qualità.

Il fatto che Presidente, Vicepresidenti e Segretario di questo nuovo Consiglio fossero già parte di quello precedente rende conto di come la ricerca di una continuità operativa e di obiettivi, rispetto al passato quadriennio, sia considerata una priorità strategica: le finalità perseguitate sono le medesime, i risultati, ci auguriamo, altrettanto positivi e in continua crescita.

### A. VALORIZZAZIONE, RILANCIO E TUTELA DEL NOSTRO LAVORO

Nella speranza che l'emergenza sanitaria, che ha stravolto le nostre esistenze e profondamente inciso l'essenza del nostro modo di vivere, cambiandolo radicalmente, stia veramente per finire, crediamo sia necessario programmare ed adoperarci per un rinnovamento e un rilancio sociale, economico, ambientale che coinvolga la nostra civiltà ed veda in questo processo il ruolo attivo di noi professionist\*.

Le importanti prospettive di lavoro, ma anche i grandi problemi organizzativi e di gestione introdotti, per la nostra professione, dagli incentivi fiscali programmati dal Governo, stanno segnando profondamente l'attività professionale di molti di noi, evidenziando le difficoltà di un settore che spesso non trova, in ognuno dei singoli operatori, un interlocutore dotato di forze sufficienti e che, nonostante questo, ancora fatica a "fare squadra".

L'Ordine si vuole e si deve porre come obiettivo quello di far sì che nel mondo delle specializzazioni in cui siamo oggi, si impari a lavorare insieme, in team, e l'architetto possa



ritornare ad avere un ruolo fondamentale di coordinamento per riprendere credibilità e centralità cosa che purtroppo la nostra professione sta perdendo.

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza che il Governo ha elaborato sulla base di fondi europei per rilanciare la vita sociale ed economica della nazione dopo la Pandemia Covid-19, ha proposto strategie nelle quali il ruolo degli Architetti è riconosciuto in modo marginale, ed in questo senso sarà importante l'attività del nostro Consiglio Nazionale per garantire che, alle nostre competenze, sia dato un adeguato rilievo; a noi spetta il compito di dare spunti e supportare il CNAPPC in questa “missione” per ridare all’Architetto\* quel ruolo di “coordinatore” che da sempre ha svolto nell’ambito della costruzione e che ha perso in questi ultimi anni.

In ambito locale la “ripartenza” deve articolarsi secondo diverse strade, che prevedano il confronto tra la Pubblica Amministrazione, i vari professionisti della filiera dell’Edilizia e le Imprese al fine di elaborare strategie gestionali agili ed operative efficienti; la programmazione di attività formative che garantiscono professionisti informati, formati ed autorevoli; la capacità, come Ordine provinciale, di fornire un servizio attento, radicato nel territorio ed orientato alla soluzione dei problemi.

La neonata Fondazione, ora giunta alla piena operatività, costituisce uno strumento affidabile e fondamentale per ampliare le possibilità operative dell’Ordine. Grazie alla sua maggiore libertà di azione ed alle capacità di costituire un ponte con le altre realtà culturali locali, consentirà una più articolata ed incisiva attività sul territorio.

Il Consiglio ha già deliberato una prima serie di attività che prevedono, in particolare:

#### *BERGAMO BRESCIA CAPITALE ITALIANA DELLA CULTURA 2023*

La proclamazione congiunta di Bergamo e Brescia Capitale Italiana della Cultura 2023 rappresenta un’opportunità unica per le due città e per questo motivo tutte le maggiori realtà culturali, sociali ed imprenditoriali delle due provincie si sono mobilitate per organizzare un programma adeguato all’importanza dell’evento.

L’Ordine di Bergamo, insieme a Fondazione Architetti Bergamo, sta collaborando con l’Ordine degli Architetti di Brescia per elaborare un progetto culturale condiviso e unitario che non sia fine a sé stesso, ma al contrario possa costituire un punto di partenza per una strategia di sviluppo organica ed articolata nel tempo.

Ne “La città illuminata”, il dossier di programmazione che i due capoluoghi di provincia hanno pubblicato alla fine di gennaio 2022, è brevemente citato il programma che i due Ordini professionali stanno preparando, integrato nell’area progettuale “La città del futuro”. Il concept di progetto si divide in tre attività principali:

#### 1. Mappatura dell’architettura moderna per nuovi itinerari di valorizzazione e conoscenza

A partire dalla volontà di far conoscere e valorizzare le opere di architettura moderna presenti sul territorio di Bergamo e Brescia, una mappatura dei luoghi di pregio e di valore, sarà messa a disposizione di tutti i/le cittadin\* che decideranno di visitare i nostri territori.

I luoghi potranno essere fruiti in due modalità differenti: la prima fisica identificando i luoghi di valore architettonico e culturale con una specifica targa con una breve informativa di base sull’opera e un Qrcode; la seconda virtuale con la creazione di un



database, contenuto in un sito web che fornirà un'informativa multilivello dal curioso, al cultore fino al ricercatore scientifico. Il sito web dedicato sarà a cura degli Ordini degli Architetti delle Province di Bergamo e Brescia.

Saranno prodotte mappe e costruiti itinerari specifici al fine di orientare e rendere più facilmente fruibili le architetture di valore presenti sui nostri territori.

L'attività partirà dall'elaborazione e l'integrazione dei dati già in parte presenti nel regesto di Regione Lombardia "Lombardia Beni Culturali" per le Architetture del Territorio risalenti agli anni dal 1945 fino al 1980.

## 2. Mappatura dei desideri della cittadinanza per riusi temporanei:

L'Atlante Second Life (ASL) è il punto di partenza della procedura iniziata dall'Ordine Architetti della Provincia di Bergamo nella primavera del 2019 e acquisita ad inizio 2022 dall'Ordine degli architetti della Provincia di Brescia. È una piattaforma web ([www.aslarchitettura.it](http://www.aslarchitettura.it)) che ha l'ambizione di stimolare una proposta consapevole da parte di cittadini / visitatori per innescare possibili trasformazioni urbane, per la cura e il miglioramento delle città. ASL, parte da un semplice assunto: ogni liber\* cittadin\* è testimone e giudice del «proprio» luogo, un ruolo espresso attraverso un desiderio, semplice o complesso, sempre estremamente personale, che prevede una dimensione etica dell'osservazione e una condivisione con gli altri.

Direttamente collegato all'Atlante, si alimerterà un processo definito come "Business to Building" che vuole costruire un'occasione di confronto proponendo un matching tra persone e edifici mettendo in relazione costruzioni codificate con desideri specifici e soggetti interessati alla riqualificazione e al riuso, sia come operatori, che possibili utilizzatori o fruitori.

## 3. Evento Azioni Second Life:

Si propone di organizzare una volta all'anno una tre giorni di eventi in un luogo significativo a confine tra i due territori lungo l'asta dell'Oglio. Si stanno ricercando spazi / luoghi che possano essere di interesse per sperimentare dei riusi temporanei e accogliere la manifestazione. Saranno presentate e illustrate le migliori pratiche, già attuate o in fase di realizzazione, alle diverse scale di Azioni di Second Life per ridare vita a luoghi, edifici e spazi in disuso.

Gli obiettivi dell'iniziativa sono quelli di far conoscere e valorizzare il patrimonio architettonico e culturale sui territori di Bergamo e Brescia; raccogliere i desideri dei cittadin\* per innescare una serie di processi di riuso temporaneo / rigenerazione urbana di luoghi in disuso; raccogliere e raccontare esperienze di riuso e rigenerazione attuate o in fase d'attuazione in modo da costruire una "cassetta degli attrezzi" per sperimentare azioni future sui nostri territori.

Attraverso le attività di mappatura, di conoscenza, di valorizzazione, si vuole costruire un regesto di esperienze che sono state esemplari per il luoghi che hanno trasformato. Di conseguenza si presume che queste esperienze virtuose possano costruire una matrice in grado di trasformare anche i nostri territori partendo da principi e modalità diverse dal passato e capaci di dare una seconda vita ai luoghi oggi abbandonati rispondendo ai desideri espressi dalla cittadinanza.



### **NEMBRO SI... CURA**

- Continua l'iniziativa "Nembro si ... cura" organizzata in collaborazione con l'amministrazione comunale di Nembro; dopo la presentazione pubblica alla cittadinanza delle proposte frutto dell'ascolto e del coinvolgimento diretto dei cittadini, il calendario prevede per i prossimi mesi l'elaborazione del progetto esecutivo e del manuale di lavoro per l'autocostruzione e, a seguire, l'apertura di un cantiere partecipato di autocostruzione assistita guidata dall'associazione culturale Manifattura urbana di Parma.

### **ASL | ATLANTE SECOND LIFE**

- La promozione e la gestione del tema Atlante Second Life sarà gestito da Fondazione, che ha già coinvolto altre realtà territoriali affinché l'iniziativa aumenti progressivamente la sua diffusione e la sua efficacia.

### **MONITORAGGIO BANDI**

- Continua da parte dell'Ordine l'azione di monitoraggio dei bandi, iniziata nel 2018; la piattaforma ONSAI (Osservatorio Nazionale Servizi Architettura e Ingegneria) fornisce la segnalazione dei bandi pubblicati sul territorio che presentano delle problematiche e chiede all'ordine territorialmente competente di intervenire con l'Ente banditore per risolvere le criticità. Parecchie sono state le azioni portate avanti con Amministrazioni appaltanti che hanno dato buon esito rafforzando la collaborazione e offrendo supporto ai RUP nella gestione delle gare;
- Importante anche la segnalazione di iscritti\* e di altri Ordini provinciali che permettono la verifica dei bandi e consentono di provvedere a segnalare gli eventuali problemi rilevati ai RUP delle amministrazioni proponenti, invitando alla correzione degli stessi;
- Quanto sopra è volto a rendere i bandi equi e corretti con l'obiettivo di offrire occasioni di lavoro e opportunità a tutti gli iscritti

### **PROMOZIONE DELLO STRUMENTO DEL CONCORSO IN DUE GRADI**

- Il concorso di progettazione resta lo strumento principale per promuovere buona architettura, in particolare il concorso in due gradi. Riteniamo da sempre centrale lo strumento del concorso di progettazione da utilizzare a tutti i livelli per promuovere la partecipazione diffusa a tutte le progettualità, dalle più semplici a quelle complesse. Come già avvenuto negli anni scorsi continueremo ad essere disponibili alla collaborazione con enti, associazioni e/o privati al fine di promuovere questo strumento in maniera diffusa e lo faremo anche attraverso l'uso della piattaforma ASL e con il supporto di Fondazione.

### **PROMOZIONE DEI PROCESSI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE**

- Proseguirà la promozione con enti e istituzioni per favorire reali opportunità alle e agli iscritti\* in collaborazione con Ordini nazionali e internazionali, per il tramite della Consulta degli Architetti Lombardi e del CNAPPC.



### **UGUAGLIANZA E pari opportunità' NELLA PROFESSIONE**

- L'Ordine, in particolare attraverso il proprio Gruppo di Lavoro "Pari Opportunità", intende continuare a promuovere riflessioni ed iniziative che valorizzino il ruolo dell'architetta e dell'architetto nella costruzione dell'inclusività. Lo spazio, che è al centro dell'architettura come disciplina, deve essere pensato per favorire la partecipazione economica, politica e sociale di qualsiasi individuo, indipendentemente da genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale o politico.

### **UTILIZZARE UN VALIDO RIFERIMENTO TARIFFARIO**

- Continueremo una strategia per il giusto compenso; singolarmente ed insieme agli altri Ordini lombardi stiamo lavorando affinché per tutti i campi di azione delle e dei nostri iscritti sia definito un riferimento tariffario chiaro e dettagliato, riconosciuto ed utilizzabile per tutti\*

## **B. RIORGANIZZAZIONE NELL'AMMINISTRAZIONE DELL'ORDINE**

### **RUOLO E LAVORO ISTITUZIONALE**

- Le complicate vicende dell'emergenza sanitaria alle quali tutti\* noi siamo stati\* sottoposti\* hanno evidenziato la necessità di un Ordine che sappia confermare il proprio ruolo istituzionale di sostegno normativo ed organizzativo per le/gli iscritti\* anche in occasione di momenti difficili. La digitalizzazione delle procedure e l'utilizzo di strumenti di comunicazione informatici hanno permesso una maggiore facilità di interazione tra Ordine e iscritti\*, favorendo la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e rendendo più agevole per tutti\* l'interazione con l'amministrazione.

### **RIORGANIZZAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO**

- A fronte dell'operatività raggiunta dalla Fondazione Architetti Bergamo ad un anno dalla propria fondazione, con l'insediamento del nuovo Consiglio è stata rivista l'organizzazione dei Gruppi di lavoro, che continueranno ad operare con il coordinamento dell'Ordine, ma potranno avvalersi anche della collaborazione di Fondazione per raggiungere gli scopi prefissati.

## **C. COINVOLGIMENTO DEL TERRITORIO PROVINCIALE**

### **ATTIVITA' ITINERANTI**

- L'emergenza sanitaria ha fortemente ridotto, quando non del tutto annullato la possibilità di proseguire l'attività di ascolto del territorio e di diffusione delle attività in ambiti diversi dal capoluogo; il superamento della fase di emergenza ci consentirà, speriamo, di riprendere questo tipo di iniziativa e di poter "andare" su tutto il territorio anche a svolgere attività ed eventi culturali e formativi.



### **PARTECIPAZIONE ATTIVA ALLE RICHIESTE DA ENTI E AMMINISTRAZIONI LOCALI**

- Continueremo ad essere presenti per dare un contributo effettivo al mondo dell'imprenditoria, dell'artigianato e delle amministrazioni locali. Come già in passato, continueremo a ribadire la nostra disponibilità a partecipare ai tavoli istituzionali e di lavoro che verranno aperti al confronto con l'intera filiera delle costruzioni, cercando di fare rete per condividere strumenti e metodi e proponendo modelli di lavoro concreti e basati sulla collaborazione fra le parti. Saremo presenti per proporre e interagire con l'Amministrazione di Bergamo per la redazione del nuovo PGT e con tutte gli altri Enti che ci chiederanno il nostro contributo tecnico.

### **D. RICERCA DI UNA NUOVA SEDE**

- In un momento nel quale le esigenze contingenti ci hanno sostanzialmente obbligato ad una "smaterializzazione" della sede, con sempre più frequente ricorso ad attività svolte in ambiti virtuali, la ricerca di una nuova sede non è attualmente un tema focale, pur rimanendo, se si presenterà l'occasione, un argomento a cui porre attenzione e da valutare con attenzione, nell'ottica di un nuovo luogo con un effettivo risparmio di costi, ma anche con spazi tali da garantire un'organizzazione al passo con le nuove esigenze del tempo che sta rapidamente mutando.

## **2. ATTIVITÀ ISTITUZIONALE**

### **A. PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITA' DEL CNAPPC**

#### ***NUOVO CONSIGLIO NAZIONALE ARCHITETTI PPeC***

A seguito delle votazioni che si sono tenute lo scorso 15 marzo 2021, dalla fine del mese di aprile 2021 è attivo il nuovo Consiglio Nazionale, costituito da rappresentanti di entrambe le liste che si erano presentate; la Lombardia risulta rappresentata dai consiglieri Alessandra Ferrari (Bergamo), Marcello Rossi (Milano) e Michele Pierpaoli (Como).

La presenza all'interno del CNA di colleghi del nostro Ordine o che hanno fatto parte del Direttivo di Consulta, con i quali quindi c'è un ottimo rapporto di conoscenza, facilita la collaborazione, lo scambio e la condivisione consentendo quindi di sottoporre, a livello nazionale, argomenti e problematiche che trovano, ad una scala più alta, maggior possibilità di ascolto e risoluzione.

A quasi un anno di distanza dall'insediamento, il CNAPPC sta riorganizzando le proprie strutture e lavorando per offrire agli Ordini provinciali un sostegno più fattivo e costante. A breve sarà presentata la nuova piattaforma informatica, ora gestita direttamente dal Consiglio, che si occuperà della pianificazione e gestione di tutti gli aspetti formativi.

#### ***STUDI APERTI NAZIONALE: OPEN STUDIO!***

Studi aperti ha visto la sua prima edizione a Bergamo nel 2015, integralmente autofinanziata dagli iscritti\*; si tratta di un evento mutuato dall'esperienza francese, dell'Ordine di Parigi, il cui obiettivo è quello di far conoscere il mestiere dell'architetto e di far comprendere la qualità dell'Architettura, comunicando al pubblico le innumerevoli sfaccettature che il ruolo



possiede, mostrando in quanti settori della vita quotidiana incida.

Dal 2017 il format è stato adottato dal Consiglio Nazionale, prendendo il nome di “Open!” ed assumendo una rilevanza nazionale; è stato svolto, con anche la partecipazione di Bergamo, fino al 2020. Lo scorso anno la pandemia ne ha impedito lo svolgimento ed al momento non è stato deciso se quest’anno l’iniziativa verrà ripresa.

### B. INARCASSA/FONDAZIONE INARCASSA

In collaborazione con la delegata provinciale di INARCASSA, il GdL che si occupa di Professione e Deontologia organizzerà due eventi sui temi della Previdenza nella libera professione e sul ruolo di Inarcassa per lo sviluppo della professione. La Fondazione Inarcassa propone periodicamente alle ed ai propri iscritti eventi formativi ed informativi su vari temi della professione.

### C. CONSULTA ARCHITETTI LOMBARDI

Il nuovo Consiglio Direttivo della Consulta degli Architetti Lombardi, eletto ad inizio 2022, è ora costituito dal Presidente Gian Luca Perinotto (Pavia), dal Segretario Cristiano Guernieri (Mantova) e dal Tesoriere Stefano Rigoni (Milano).

La rappresentante in Consiglio per l’Ordine di Bergamo è la Presidente Alessandra Boccalari. L’attività di Consulta è, in seguito alle nuove nomine, in corso di riorganizzazione.

## 3. ATTIVITÀ TAVOLI DI LAVORO PROVINCIALI

### A. TRIBUNALE DI BERGAMO - SEZIONE CIVILE

L’Ordine degli Architetti, l’Ordine degli Ingegneri, il Collegio dei Periti e dei Geometri continueranno a lavorare insieme al Tribunale sezione civile alla costituzione di un tavolo di lavoro per l’informatizzazione del processo di lavoro e a diverse sessioni formative svolte in collaborazione con la Presidente Laura De Simone della seconda sezione civile.

### B. PROVINCIA DI BERGAMO COMM. CONS. ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE

L’Ordine degli Architetti con l’Ordine degli Ingegneri ed il Collegio dei Geometri è parte della Commissione Consultiva Provinciale per l’abbattimento e il superamento delle barriere architettoniche che dal 2020 non è attiva in quanto i temi relativi all’abbattimento B/A vengono discussi al livello regionale.

### C. ISTITUZIONE SCOLASTICA

L’Ordine continua a collaborare con le istituzioni provinciali e comunali, confermando anche per il 2022 la partecipazione all’iniziativa “A scuola di cittadinanza” del Comune di Bergamo il format “Architetti ed architette nelle classi”. Inoltre anche grazie all’istituzione di un proprio specifico Gruppo di Lavoro prevede di partecipare, mediante specifiche convenzioni con le scuole, ai Percorsi per le Competenze Trasversali e l’Orientamento (ex Alternanza Scuola - Lavoro).

### D. TAVOLO DELLA SICUREZZA

Il nostro Ordine proseguirà il lavoro di collaborazione con il Tavolo della Sicurezza. Nell’ambito della cooperazione al Tavolo di Lavoro, l’Ordine è stato il promotore del rinnovo



ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGISTI E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo

del Protocollo d'intesa finalizzato a promuovere e coordinare un programma pluriennale di azioni comuni in tema di formazione, prevenzione e miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nel settore dell'edilizia, attraverso il Tavolo di Coordinamento Sicurezza, organo multidisciplinare integrato.

Rimane soggetto sempre attivo nella promozione e collaborazione ai temi della Sicurezza, confermando l'impegno fin dalla formazione al Tavolo di Lavoro Sicurezza, con i partner di Scuola Edile di Bergamo, Ordini Professionali della Provincia di Bergamo il Collegio dei Periti e P.I.L., Università di Bergamo, ATS, ITL, D.T. INAIL, CPTA con l'obiettivo comune e condiviso che la sicurezza sia elemento imprescindibile di ogni professionista. L'Ordine intende quest'anno promuovere seminari di aggiornamento di 40 ore per l'abilitazione.

L'Ordine partecipa mediante la propria delegata alle riunioni dell'"Organo Territoriale per il coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza di SSL - ex art.7"

#### E. ACCORDI CON ALTRE ISTITUZIONI ED ENTI

##### - *Università di Bergamo:*

Continua, dopo l'elezione nel mese di novembre 2021 del nuovo Rettore prof. Sergio Cavalieri e la nomina della nuova "squadra" di governo dell'Ateneo, la collaborazione con l'Università di Bergamo. Nel settembre 2021 l'Ordine ha deliberato la concessione di due borse di studio per architet\* iscritt\* al corso di perfezionamento sulla valorizzazione dei beni culturali, paesaggistici ed ambientali della montagna, I edizione.

##### - *Politecnico di Milano / Dastu:*

Prosegue l'accordo accordo di intesa con il Politecnico di Milano, dipartimento Dastu, per la collaborazione alle attività formative, per la divulgazione di attività di ricerca o attività realizzate sul territorio, per l'accesso ai reciproci spazi

##### - *CCIAA - Consiglio di Mediazione:*

E' stata stipulata una convenzione tra la CAMERA di COMMERCIO di BERGAMO e gli ORDINI (Notai - Commercialisti) e COLLEGIO dei periti industriali e periti industriali laureati della provincia di Bergamo - per la PROMOZIONE DELLO STRUMENTO DELLA MEDIAZIONE. Quest'anno in accordo con la regola dell'alternanza, il rappresentante dell'Ordine degli Architetti e del Collegio dei Periti Industriali è stato individuato tra gli iscritti di quest'ultimo.

La Presidente

Arch. Alessandra Boccalari





## 4. ATTIVITÀ DI SERVIZIO AGLI ISCRITT\*

In questo momento sono attivi i seguenti servizi:

1. Consulenza legale
2. Consulenza fiscale
3. Consulenza parcelli
4. Consulenza deontologica
5. Consulenza Bandi e Concorsi
6. Pareri di congruità
7. Protocollo Digitale
8. Tirocini Professionalizzanti (in collaborazione con Politecnico di Milano)

## POSIZIONI ORGANIZZATIVE - PIANTA ORGANICA

Albo, Movimento Iscritt\*

Segreteria Commissione Parcelle, Consiglio di Disciplina

MANGANO MARZIA: livello B3 Tel. 035 2197051

[protocollo@architettibergamo.it](mailto:protocollo@architettibergamo.it)

Consiglio dell'Ordine, Segreteria di presidenza, Consulenze Legali e Fiscali,

Quesiti privati e iscritt\*

CATTANEO LAURA: livello B3 Tel. 035 2197053

[consiglio@architettibergamo.it](mailto:consiglio@architettibergamo.it)

Formazione, Crediti Formativi, Segreteria Gruppi di Lavoro,

Patrocini / Accreditamento, Organizzazione eventi

PATTI FRANCESCA: livello B3 Tel. 035.2197052

[formazione@architettibergamo.it](mailto:formazione@architettibergamo.it)





## 5. ATTIVITÀ GRUPPI DI LAVORO

Il Consiglio dell’Ordine degli Architetti della Provincia di Bergamo ha costruito un sistema di Gruppi di Lavoro con specifiche mansioni, con l’obiettivo di sostenere l’unione tra tutti gli iscritti\*, per consolidare il valore della professione dell’Architetto e divulgare l’Architettura nell’intero territorio della Provincia.

I Gruppi costituiscono lo strumento operativo per lo svolgimento delle attività fondamentali della professione. Si interessano di ogni aspetto operativo, funzionale e culturale, presidiando e curando il territorio, assegnando all’Architetto il ruolo di protagonista civile di una comunità.

Il **Progetto Strategico** per OAB per gli anni 2022 e 2023 riguarderà l’organizzazione e la gestione, insieme a FAB ed all’Ordine degli Architetti di Brescia, del palinsesto per l’iniziativa Bergamo Brescia Capitale delle Cultura 2023. In questo ambito tutti i Gruppi di Lavoro, ognuno con le proprie competenze, saranno chiamati a collaborare sviluppando specifici aspetti del programma complessivo.

I **Gruppi di Lavoro sono 12:** Formazione, Professione e deontologia, Pianificazione Territoriale, Internazionalizzazione, Ambiente e Riuso, Beni Culturali e Paesaggio, Pari Opportunità, Bandi e Concorsi, Istruzione e PCTO, Protezione Civile, Cultura e Design.

A partire da quest’anno, con il raggiungimento della piena operatività da parte della Fondazione Architetti Bergamo, i Gruppi di Lavoro opereranno in sinergia con quest’ultima, in modo da creare un valido supporto alle attività istituzionali dell’Ordine.



## 5.1 - FORMAZIONE

Si occupa di tutto ciò che è collegato alla Formazione Professionale: seminari, corsi, convegni ed eventi finalizzati alle attività formative e all'ottenimento di requisiti e crediti. Il Gruppo promuove il coinvolgimento delle Università sia come Ente Patrocinante che come collaboratore operativo.

Insieme alla Segreteria si occupa di attribuire i crediti alle attività formative proposte dai Gruppi di Lavoro dell'Ordine e da Enti, Associazioni e realtà commerciali esterne. Per questi ultimi, cura la verifica dell'effettiva validità delle proposte rispetto ai criteri richiesti dal Consiglio Nazionale ed alle esigenze del nostro Ordine.

Al Gruppo di Lavoro appartengono i sottogruppi relativi alle attività abilitanti della Prevenzione Incendi e della Sicurezza sul Lavoro, con referenti rispettivamente Andrea Fischetti e Damiano Rivoltella.

---

**FORMAZIONE** - Referente Consigliere : PAOLO MASOTTI

Signanini Marco  
Abati Monica  
Lacanna Rossella  
De Flumeri Piergiorgio

**PREVENZIONE INCENDI** - referente: Andrea Fischetti

Panza Giambattista  
Vavassori Silvia Maria  
Perletti Cristian  
Bosis Aurelio Angelo  
Carzaniga Paolo

**SICUREZZA** - referente: Damiano Rivoltella

Vitali Silvia  
Moroni Sergio  
Colonna Paolo  
Cortinovis Cinzia  
Alessandra Girola

Per l'anno in corso il Gruppo di Lavoro per la Formazione continuerà le attività svolte in questi anni, occupandosi di:

- organizzare in collaborazione con gli altri Gruppi di Lavoro dell'Ordine e con FAB, gli eventi formativi presso la sede OAB e presso sedi decentrate in Provincia, allo scopo di promuovere l'incontro degli iscritti favorendone momenti di confronto e di scambio di



idee. Ove possibile, gli eventi saranno comunque trasmessi anche on line in diretta per favorire la partecipazione dei colleghi a distanza.

- gestire la somministrazione degli eventi formativi on line in diretta, utilizzando le seguenti piattaforme formative:
  - “gotomeeting” contratto aggiornato, due aule virtuali con una capienza fino a 150 posti ognuna;
  - “gotowebinar” condivisa dalla Consulta con una capienza fino a massimo 3.000 posti e disponibile a richiesta.
- Collaborare con FAB alla raccolta dei materiali per organizzare e rendere disponibili agli iscritti eventi formativi a distanza di tipo “asincrono” come replica degli eventi formativi offerti nel corso dell’anno dall’Ordine, in modo da consentirne la fruizione “a richiesta” anche ai collegh\* che per indisponibilità di tempi o per raggiunta capienza dell’aula virtuale non abbiano potuto partecipare agli eventi in diretta.
- Rilasciare Crediti Formativi e Patrocinio (a titolo gratuito o a pagamento a seconda della natura giuridica dell’ente/associazione proponente), previa valutazione della qualità delle proposte ed eventuale collaborazione con l’organizzatore per garantire la migliore qualità dell’offerta;
- Organizzazione, in collaborazione con gli specifici Tavoli di Lavoro in ambito provinciale, di Corsi Abilitanti sulla Sicurezza sul Lavoro e sulla Prevenzione Incendi;
- Condividere il programma formativo con gli altri ordini lombardi appartenenti a Consulta in modo da facilitare agli iscritt\* l’accesso ad un palinsesto formativo più ampio a scala regionale.

### SICUREZZA CANTIERI (CSE-CSP)

Obiettivi - Sono state rinnovate le collaborazioni ai Tavoli di Lavoro, finalizzate all’offerta formativa nell’ottica della qualità.

Comunicazione - Si vuol dare risalto alle diverse iniziative con una comunicazione mirata affinché si abbia la massima visibilità.

Convegni - Corsi formativi - in particolare si organizzeranno convegni tematici per garantire l’aggiornamento, inserendo dei veri e propri WORKSHOP, sensibilizzando i collegh\* a temi contestualizzati; attenzione al territorio con formazione itinerante.

### PREVENZIONE INCENDI (CIP)

La materia scientifica della prevenzione incendi è complessa non solo da un punto di vista tecnico/ normativo ma anche, a volte, interpretativo.

Il Gruppo di Lavoro Prevenzione Incendi organizza e condivide la cultura della materia di



prevenzione incendi affrontando il quadro normativo in continua evoluzione, alle proposte formative obbligatorie per legge, discute e valuta i vari tipi di approccio alla progettazione antincendio oltre a tenersi in contatto con il comando provinciale dei vigili del fuoco.

L'architetto tecnico antincendio deve essere iscritto alle liste del Ministero dell'Interno per poter esercitare tale area professionale così come stabilito dal DM 05.08.2011 vigente e la stessa iscrizione deve essere mantenuta a seguito di corsi di formazione con cadenza quinquennale.

Gli aggiornamenti formativi sono un obbligo di legge ma anche necessari al fine di poter esercitare la professione con la sicurezza di chi conosce la materia.

#### PROPOSTE FORMATIVE

Le proposte formative sono di due tipologie, ovvero il corso di 120 ore necessario per diventare tecnico antincendio iscritto alle liste del Ministero degli Interni e i corsi formativi di "mantenimento" dell'abilitazione e relativa iscrizione da portare a termine ogni 5 anni.

#### CORSI VALIDI AL MANTENIMENTO DELL'ISCRIZIONE NEGLI ELENCHI

I percorsi formativi devono essere accreditati per l'ottenimento dei crediti necessari al mantenimento dell'iscrizione negli elenchi del Ministero degli Interni, così come stabilito dal DM 05.08.2011. Il GDL ha intenzione di organizzare corsi per il mantenimento dell'iscrizione agli elenchi ministeriali avvalendosi eventualmente anche di enti formatori esterni. I corsi potranno essere svolti sia in presenza che in FAD, secondo moduli prestabiliti e già predisposti della durata di 4 o 8 ore.

I relatori saranno principalmente funzionari dei Vigili del Fuoco o massimi esperti della materia.

Il Gruppo di Lavoro si incontra con cadenza mensile al fine di divulgare e discutere del quadro normativo sempre in evoluzione, valutare e condividere eventuali dubbi tecnici, interpretativi e/o di approccio metodologico progettuale, condividere strategie per la gestione dei rapporti con gli enti preposti al tema.



## 5.2 - PROFESSIONE E DEONTOLOGIA - CTU

Il gruppo si interessa della Professione dal punto di vista operativo: monitora le leggi e le disposizioni riguardanti l'esercizio della professione; analizza le situazioni del lavoro professionale e le difficoltà ad esso collegate individuando, ove possibile, le opportunità per il miglioramento; analizza i rapporti contrattuali tra committente e professionista; attiva con i Comuni strategie per un migliore rapporto tra i professionisti e gli Enti Locali.

---

PROFESSIONE E DEONTOLOGIA - CTU - referente Consigliere : Filippo Carnevale

Vitali Silvia  
Perletti Cristian  
Calchi Carlo  
Moroni Sergio

A conclusione del lavoro svolto negli anni precedenti, il gruppo proporrà un seminario in collaborazione con l'Ordine degli Ingegneri sulle “competenze professionali” cui seguirà un tavolo tecnico per individuare eventuali condivisioni.

Nell'ambito del format “In-Formazione” svilupperà argomenti e approfondirà tematiche per giungere a proporre i seguenti incontri:

- I compensi dell'Architetto. Una prospettiva verso l'equo compenso;
- Onorari per l'architettura del paesaggio. Competenze specifiche;
- Responsabilità civile e professionale e Superbonus;
- Previdenza nella libera professione: Inarcassa e Gestione separata INPS.
- Assistenza Inarcassa: sicurezza sociale e sviluppo alla professione.



## 5.3 BANDI E CONCORSI

L'attività del Gruppo di Lavoro “Bandi & Concorsi”, prosegue una serie di attività istituzionali già consolidate dei precedenti anni e persegue lo scopo di tutelare e promuovere la figura dell’Architetto e delle proprie competenze nell’ambito delle opere pubbliche.

---

BANDI E CONCORSI - referente Consigliere: DIEGO RATTI

Lacanna Rossella

Bellini Matteo

Frigerio Francesca Maria

Amico Angela Giovanna

Tiraboschi Alessandro

Comi Serena

Frigerio Francesca Maria

Signorelli Renzo

Le attività del gruppo vengono sviluppate attraverso tre azioni principali:

### ATTIVITA' DI MONITORAGGIO

Proseguimento dell’attività di monitoraggio dei bandi di gara per affidamento dei Servizi di Architettura ed Ingegneria e dei Concorsi di Progettazione, verificando e validando sia le segnalazioni che pervengono dall’ONSAI che quelle che pervengono dagli Iscritti o da altri Enti. Il tutto provvedendo, ove necessario, a segnalare al R.U.P. le evidenze meritevoli di attenzione, monitorandone lo sviluppo.

### ATTIVITA' DI RELAZIONE E PROMOZIONE

Si intende intraprendere una nuova attività di relazione ed interlocuzione con le Stazioni Appaltanti. Questa azione è mirata a favorire un confronto costruttivo fra gli Architetti e le Stazioni Appaltanti, nel rispetto dei rispettivi ruoli, con lo scopo di sviluppare una reciproca conoscenza e condivisione delle problematiche e delle aspettative, nonché per promuovere, laddove possibile, il più ampio utilizzo della procedura del Concorso di Progettazione in due gradi in luogo del mero affidamento di un servizio. Il confronto potrà avvenire con l’organizzazione di tavole rotonde, dal quale potrebbero nascere più specifici tavoli di lavoro, l’organizzazione di giornate comuni di formazione / informazione, ampliando anche le iniziative alle Istituzioni ed al mondo universitario.

### ATTIVITA' FORMATIVA

Nonostante il protrarsi del periodo di emergenza pandemica, si intende proseguire l’attività formativa rivolta agli iscritti, proponendo sia un palinsesto di eventi e seminari di ampio interesse, condivisibile anche con altri gruppi di lavoro, sia un modulo formativo di specializzazione rivolto agli interessati al settore specifico.



A titolo meramente indicativo si elencano alcuni temi che saranno sviluppati e calendarizzati:

- la normativa dei Contratti e dei Lavori Pubblici, con particolare riferimento alla nostra attività professionale;
- le piattaforme per l'affidamento dei Servizi di Architettura e Ingegneria;
- le piattaforme dei Concorsi di Progettazione;
- il Partenariato Pubblico Privato;
- l'approccio alle gare ed ai concorsi: dai piccoli ai grandi studi, problematiche ed opportunità.

Al fine di promuovere la cultura e la professionalizzazione in ambito concorsuale, si procederà all'organizzazione di un corso specialistico per Coordinatore di Concorsi con riconoscimento per l'iscrizione nell'elenco nazionale.



## 5.4 INTERNAZIONALIZZAZIONE

Il Gruppo di Lavoro si occupa di ispirare, motivare e orientare la presenza degli architetti italiani all'estero, attraverso l'organizzazione di iniziative su tematiche riguardanti l'internazionalizzazione. Si adopera tramite attività di formazione per creare una rete strutturata di professionalità in grado di supportare la valorizzazione della qualità progettuale italiana al di fuori dei confini nazionali.

---

INTERNAZIONALIZZAZIONE - referente Consigliere: ALBERTO CORRADO

De Bellis Matteo

Serra Luca

Allas Ivo Peter

Questi i programmi su cui verterà l'attività del gruppo:

### RACCONTI DI ARCHITETTI NEL MONDO

Ciclo di incontri con architet\* che raccontino esperienze di internazionalizzazione attraverso la presentazione di progetti ed esperienze concrete.

Modalità: Ciclo di incontri in sede OAB, webinar

### RACCONTI DI AZIENDE NEL MONDO

Ciclo di incontri che nasce dalla volontà di raccontare esempi concreti di imprenditorialità Italiana nel mondo dell'edilizia, eccellenze riconosciute in ambito internazionale.

Modalità: Ciclo di incontri in sede OAB, webinar, Visite Aziendali.

### FORMAZIONE INTERNAZIONALE

Costruire rapporti con facoltà di architettura internazionali ed offrire agli iscritt\* dell'ordine di Bergamo, grazie ai contatti organizzati dall'Ordine, la possibilità di formazione in istituti di rilievo.

Il Gruppo persegirà i suoi scopi anche attraverso:

- il potenziamento delle relazioni con il CNAPPC e Consulta Lombarda
- la creazione di Network
- lo screening bandi europei
- le verifiche ed assistenza agli iscritt\* per questioni professionali legate all'internazionalizzazione del proprio studio e riconoscimento del proprio titolo abilitativo.

Il Gruppo di Lavoro si è riunirà regolarmente e si aprirà ad altri ordini anche stranieri via web.



## 5.5 DESIGN

Il Gruppo di Lavoro si occupa di valorizzare le attività degli iscritti dell’Ordine che si occupano di interior design e di design di prodotto.

---

DESIGN - referente Consigliere: STEFANO ROTA

Urbani Maurizio

Angela Betelli

Guerrieri Irene

Amante Lucy

Fabri Paolo

Mazzoleni Silvia

Mano Sara

Nel 2022 proseguiranno le attività di workshop con le aziende bergamasche anche attraverso collaborazioni con le associazioni di categoria come CNA Bergamo, con la quale sono già stati portati a termine proficui eventi a favore dei nostri iscritti\*

L’attività di workshop con le aziende, ove possibile, verrà completata con avvio di un contest sul tema relativo alla produzione della azienda stessa.

Riprenderanno inoltre i dialoghi con altre associazioni di categoria quali ADI, Confindustria, Confartigianato, Federlegno. L’intento è quello di cooperare con il settore manifatturiero locale per un reciproco accrescimento qualitativo dei prodotti attraverso la sinergia dei reciproci know-how.

Verranno promosse nuove iniziative con aziende non necessariamente locali, volte a far conoscere la produzione ed eventualmente avviare workshop per favorire il coinvolgimento dei i nostri iscritti.

Verranno organizzati eventi coinvolgendo Architetti e Designer di comprovata professionalità e notorietà nazionale ed internazionale. Le attività potranno essere convegni, corsi, mostre e presentazioni di libri sul tema del design e dintorni.



## 5.6 - CURA DEL TERRITORIO

Il Gruppo di Lavoro si occupa di monitorare il territorio e le sue trasformazioni, favorendo la conoscenza diretta di tutte le strategie territoriali che riguardano la cura dell'ambiente e del paesaggio. Promuove dibattiti, confronti, studi e osservazioni che interessano le attività di controllo del territorio, i vincoli e i rischi, fornendo strumenti per analizzare schemi, comportamenti e soluzioni che, localmente o nel panorama nazionale e internazionale, anticipino condizioni civili e sociali future di interesse comune.

---

AMBIENTE E RIUSO - referente Consigliera: MARZIA PESENTI

Secchi Giorgio  
De Bellis Matteo  
Cefis Stefano  
Lacagnina Ivana  
Giani Carlo Adolfo  
Monacelli Bani Lara  
Mauro De Simone  
Poloni Mario

Questi i programmi su cui verterà l'attività del gruppo:

### ARCHITETTURA E RIUSO INNOVATIVO

Continua il Ciclo di incontri con architetti/e che raccontino esperienze di riuso affrontando tematiche innovative differenti tra loro, attraverso la presentazione di progetti ed esperienze concrete. L'iniziativa ha riscontrato molta partecipazione negli anni passati, ed il GDL prosegue la ricerca di casi studio e temi specifici di riuso da trattare.

#### Obiettivi

È la mancanza di conoscenza che ci porta spesso ad ignorare la possibilità di trasformare o fare altro, rispetto a ciò che siamo abituati a vedere e vivere. L'architettura del riuso deve essere per questo raccontata a tutti, anche mediante strumenti e metodi non ordinari.

#### Modalità

Ciclo di incontri in sede OAB, webinar o, ove interessante e possibile, in sedi esterne riguardanti il tema specifico in esame.

### DAL CONCORSO ALLA REALIZZAZIONE

Ciclo di incontri che nasce dalla volontà di raccontare esempi concreti di realizzazioni di riuso, nati da concorsi di progettazione.

Trattasi di esempi virtuosi, dove il tema dell'iter concorsuale è al centro del racconto.

#### Modalità

Ciclo di incontri in sede OAB, webinar.

### PROGETTAZIONE e GESTIONE DEL PAESAGGIO E DEL GIARDINO

Nell'ottica di arricchire l'offerta formativa a disposizione degli iscritti, si propone la



ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGIsti E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo

costruzione di nuovo format/ciclo di incontri dedicati al “paesaggio”, nell’accezione più ampia del termine. La proposta, declinata attraverso una serie di incontri specifici, intende fornire a\* collegh\* le informazioni e le nozioni necessarie per un corretto approccio al progetto di paesaggio (alle varie scale) affrontando le tematiche culturali generali, ma anche quelle più strettamente tecniche. In epoca di sfide climatiche il progetto del paesaggio assume un ruolo ancora più rilevante, affiancandosi al progetto architettonico per rispondere concretamente al miglioramento delle condizioni urbane e territoriali, utilizzando quei criteri di sostenibilità ed ecologia ormai necessari ed imprescindibili. Data la complessità del tema, si prevede il coinvolgimento di relatori specializzati, tra i quali anche professionisti afferenti ad altri Ordini Professionali, per garantire un approccio comprensivo e multidisciplinare ai contenuti, completo e qualitativamente valido.

Professionisti iscritt\* ad AIAPP, (Ass. Italiana di Architettura del Paesaggio, espressione nazionale dell’organismo internazionale - Ifla), architetti ed agronomi, potranno dare il loro importante contributo; eventuali collaborazioni saranno definite in corso di stesura di dettaglio degli incontri. La proposta complessiva e/o i singoli temi saranno valutati insieme ai relatori stessi e si occuperanno sia degli aspetti teorici, sia di esempi concreti, attraverso lezioni in sede, analisi di progetti e visite a vivai.

#### CIRCOLARITA' MATERIALI CAM- in collaborazione con scuola edile

Ciclo di incontri in collaborazione con Scuola Edile in merito ai Criteri Ambientali Minimi (CAM), ovvero i requisiti ambientali definiti per le varie fasi del processo di acquisto, volti a individuare la soluzione progettuale, il prodotto o il servizio migliore sotto il profilo ambientale lungo il ciclo di vita, tenuto conto della disponibilità di mercato.

#### Modalità

Ciclo di incontri in sede OAB, Scuola edile e/o webinar.



## 5.7 - BENI CULTURALI E SOPRINTENDENZA

Il Gruppo si occupa di approfondire i temi legati alla tutela di architetture e porzioni di territorio soggette a vincolo da parte della Soprintendenza.

Promuove il confronto con le autorità preposte e le attività formative sulle procedure autorizzative.

---

BENI CULTURALI E PAESAGGIO - referente Consigliera: VALENTINA GRITTI

Casanova Massimo

Rota Annamaria

Carlessi Mariangela

Azzola Omar

Rocchi Maurizio

Lacagnina Ivana

Scaburri Luca

Belotti Paolo

Farina Rodolfo

Mazzoleni Lara Mascia

Signorelli Renzo

Mazzoleni Silvia

Ziglioli Emilio Giovanni

Bertoni Emanuele

Questi i programmi su cui verterà l'attività del gruppo:

### INCONTRI FORMATIVI CON CURIA, SOPRINTENDENZA E COMUNE

Proseguirà l'organizzazione degli incontri formativi sulla tutela del patrimonio culturale dove tecnici, consulenti e funzionari degli organi di tutela interessati intervengono con lezioni di metodo ed esempi concreti. Durante gli incontri saranno quindi analizzati aggiornamenti normativi e casi pratici specifici invitando i diversi stakeholders coinvolti nei progetti presentati.

Modalità

Ciclo di incontri in sede OAB, altre sedi sul territorio, webinar.

### CENSIMENTO ARCHITETTURE DI INTERESSE CULTURALE DEL NOVECENTO

In vista di BGBS2023 Capitale italiana della Cultura, verrà eseguito un censimento mirato e tematico di edifici vincolati presenti sul nostro territorio, col fine di realizzare percorsi tematici e valorizzazione dei beni culturali.

Modalità

Sviluppo di percorsi tematici, organizzazione di gite sul territorio, redazione di schede tematiche.

### LEGAME TRA ARCHITETTURA E ARCHEOLOGIA

Nell'ottica di un approccio sempre più interdisciplinare nella conservazione dei beni



ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGIsti E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo

culturali, si proporrà un ciclo di incontri in cui porre al centro del dibattito l'interazione tra architettura ed archeologia sia con l'intenzione di fornire da un punto di vista teorico informazioni e nozioni necessarie per un corretta interazione tra discipline e competenze, sia con esempi pratici di interventi sinergici.

#### Modalità

Ciclo di incontri in sede OAB, webinar, visite in cantiere.



## 5.8 - PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA

Il Gruppo si occupa di approfondire i temi legati alla pianificazione territoriale, promuovendo il confronto tra Amministrazioni e professionisti.

**PIANIFICAZIONE TERRITORIALE/URBANISTICA** - referente Consigliere: MORIS ANTONIO LORENZI

Casanova Massimo  
Monacelli Bani Lara  
Lacagnina Ivana  
Valenti Gianfranco  
Carzaniga Paolo  
Signorelli Renzo  
Colonna Paolo  
Girola Alessandra

**I NUOVI PARADIGMI DELL'URBANISTICA CONTEMPORANEA: CONSUMO DI SUOLO, RIGENERAZIONE URBANA, DINAMICHE PEREQUATIVE**

L'Ordine proseguirà il lavoro intrapreso in passato con lo scopo di fornire un fattivo supporto ad Amministrazioni e professionisti coinvolti entro i processi di pianificazione e valutazione ambientale strategica, in un momento in cui nuovi grandi temi (consumo di suolo, rigenerazione urbana, nuove dinamiche perequative, ecc.) richiedono un'importante riflessione congiunta, anche alla luce degli adeguamenti previsti rispetto al nuovo PTCP.

Modalità

Verifica su un campione territoriale da scegliere (es. Bergamo e comuni dell'area metropolitana) al fine di produrre riflessioni (entro un dossier) in grado di stimolare il dibattito tra i colleghi.

**IL VALORE DELLA PIANIFICAZIONE STRATEGICA NELLE AREE INTERNE**

Incontri in collaborazione con l'Ordine di Sondrio finalizzati a dibattere sui temi della pianificazione strategica nelle aree di Montagna, coinvolgendo anche l'Università degli Studi di Bergamo che si sta occupando di tali temi

Modalità

Ciclo di incontri in sede OAB/OAS, webinar, eventuali incontri sul territorio delle due province.

**LA PIANIFICAZIONE DEL PAESAGGIO IN LOMBARDIA, DAL PPR AL PVP**

Incontri in collaborazione con Regione Lombardia allo scopo di delineare i futuri scenari della pianificazione del paesaggio in Lombardia con l'introduzione del Piano per la Valorizzazione del Paesaggio Lombardo (PVP) in affiancamento al Piano Paesaggistico Regionale (PPR)

Modalità

Ciclo di incontri in sede OAB, webinar.



ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGIsti E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo

## LA CINTURA VERDE NELLA PIANIFICAZIONE URBANA, PROPOSTE, CASI DI STUDIO

Incontri sul tema del verde nella città e sui temi del capitale naturale, dalle prospettive introdotte dalla pianificazione urbana ai temi del progetto, facendo riferimento a casi italiani e stranieri, anche con particolare attenzione alla Città di Bergamo

Modalità

Ciclo di incontri in sede OAB, webinar.

### TEMA DEL GRUPPO DI LAVORO PGT DI BERGAMO

Un ruolo particolarmente importante assume lo strumento urbanistico del capoluogo provinciale, dove si stanno definendo strategie pianificatorie assai importanti nell'ottica, da un lato, di riqualificare il tessuto urbano di Bergamo e creare le condizioni per una maggiore inclusività nei processi di trasformazione e, dall'altro, di strutturare azioni volte a garantire una maggiore integrazione tra spazio urbano e contesto rurale (cintura verde urbana, mobilità sostenibile, relazioni con il Parco dei Colli di Bergamo, ecc.). L'Ordine fornirà il proprio contributo, anche in sinergia con gli ordini degli Ingegneri e degli Agronomi, sui temi sopra richiamati.



## 5.9 - PROTEZIONE AMBIENTALE E CIVILE

Il Gruppo di Lavoro Protezione Ambientale e Civile, con l'intento di tutelare e promuovere la figura dell'Architetto non solo nel precipuo ambito progettuale e creativo ma anche in contesti sociali, civili e volontaristici, ha in programma di promuovere percorsi formativi e informativi impostando la propria attività nel solco delle iniziative già collaudate e avviate negli anni precedenti. La convinzione è che il fine ultimo dell'attività di gruppo, attraverso un'attenta conoscenza ed analisi del territorio e delle sue fragilità, debba essere quello di sensibilizzare i professionisti interessati a questi temi, alle problematiche che affliggono i contesti urbani e paesaggistici per migliorare, di riflesso, la qualità e sicurezza di vita delle comunità che li vivono. Tali obiettivi si potranno raggiungere mediante l'attivazione di percorsi formativi e informativi

---

PROTEZIONE AMBIENTALE E CIVILE - referente Consigliere: GIANLUCA ERROI

Bellini Matteo  
Gonella Antonio  
Frigerio Francesca Maria  
Salvadori Elisabetta  
Milesi Francesco  
Brena Rudi  
Agliardi Francesco Maria  
Orlandi Maurizio  
Vitali Silvia  
Fischetti Andrea  
Bonardi Mattia  
Giani Carlo Adolfo  
Colonna Paolo  
Lardino Francesco

### PERCORSI FORMATIVI

La messa in pratica di nuove metodologie di studio dei contesti nei quali l'uomo si trova a vivere, condotte in modo mirato e specialistico, permette di pianificare strategie di contenimento e superamento dei rischi oggi molto più efficaci che in passato. Il fine è la salvaguardia della vita delle persone e delle popolazioni.

Fare propri questi concetti implica il fatto che l'Architetto, nella sua accezione più ampia del termine, integri il proprio bagaglio culturale e formativo con argomenti che solo apparentemente possono sembrare estranei al mondo del progettare. Questi argomenti sono: la conoscenza delle emergenze, la gestione degli ambiti emergenziali, la analisi e l'approfondimento degli effetti delle calamità sul mondo vissuto dall'uomo, il concetto e significato di rischio per la salute e incolumità dell'uomo. Temi propri alla Protezione civile, ambientale e territoriale.

In questa logica, quindi, coerenti appaiono i corsi di formazione specifica su cui il Gruppo lavorerà quali:



ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGIsti E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo

- Corso di abilitazione alla valutazione dell’agibilità in edifici colpiti dal sisma
- Corso AEDES;
- Corso di formazione e gestione del rischio idrogeologico;
- Corso conoscitivo base delle pratiche di Protezione Civile.

#### PERCORSI INFORMATIVI

Accanto ai percorsi formativi sopra detti, il GdL organizzerà, anche eventi informativi. Tra questi spiccano:

- Seminario informativo sull’ingegneria naturalistica e la riqualificazione dei siti colpiti da calamità naturali;
- Seminario informativo sui Piani di Emergenza Comunali;
- Seminario informativo sulle criticità idrogeologiche e sismologiche.

La finalità di questi approfondimenti è quella di fornire al professionista un bagaglio di buone pratiche che possa portare ad un’idea nuova del fare progettazione; un’idea e una attività basate contemporaneamente su concetti di scienza e principi di coscienza.



## 5.10 - PARI OPPORTUNITÀ

Obiettivo del gruppo di lavoro è promuovere riflessioni ed iniziative che valorizzino il ruolo dell'architetta e dell'architetto nella costruzione dell'inclusività. Lo spazio che è al centro dell'architettura come disciplina, deve essere pensato per favorire la partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse a genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale o politico. Il gruppo intende mettere al centro delle proprie proposte e iniziative la valorizzazione di tale ruolo, partendo dal riconoscimento e valorizzazione delle diversità all'interno del contesto professionale.

Pari opportunità estesa ad una fattiva cultura della diversità; strumenti economici, eventi, seminari e un osservatorio permanente saranno le proposte del gruppo per favorire il raggiungimento di uguali diritti nel nostro contesto lavorativo e nel riflesso di questo nella e per la società in cui lavoriamo.

---

PARI OPPORTUNITÀ - referente Consigliera: ARMIDA FORLANI

Beltrame Mario  
Berera Patrizia  
Brembilla Maria Cristina  
Capeti Claudia Maria Virginia  
Carrara Valentina  
Ceresoli Angela  
Grigis Agnese  
Lacagnina Ivana  
Legrenzi Diana  
Milesi Viviana  
Morotti Maria Laura  
Morri Alessandra  
Raimondi Anna  
Salvadori Elisabetta  
Vitali Silvia

L'attività del Gruppo, grazie alla possibilità di suddividersi in sottogruppi, prenderà in considerazione temi afferenti a diverse macroaree, conducendo il proprio lavoro sia proponendo nuovi progetti, sia proseguendo attività già iniziate nei precedenti mandati.

## CHE GENERE DI CITTA'

"Che genere di città" è nato nel 2021 come un format aperto, un contenitore che potesse diventare un osservatorio rispetto ai temi della città inclusiva, del vivere e progettare gli spazi urbani, promuovendo il dibattito progettuale tra gli iscritti, diventando pertanto un momento di aggiornamento professionale e perfezionamento delle proprie sensibilità e competenze.

In continuità con quanto già realizzato propone la realizzazione di ulteriori incontri di approfondimento delle tematiche legate alla vita delle persone, alla percezione e



progettazione degli spazi urbani pubblici, all'accessibilità. Alcuni degli argomenti che si intende approfondire riguardano: la città sicura x donne, ragazze e bambine; progettare la città sicura; conciliazione dei tempi di lavoro di famiglia e professione; Adolescenti e progettazione dello spazio pubblico; Mobilità dolce (con approfondimenti sulla pista ciclopedonale tra Bergamo e Brescia); La città con i 5 sensi: percezione dello spazio urbano; Urbaging: la città in trasformazione e il ruolo degli anziani; Nuove direzioni di progettazione dell'abitare: comunità; Eco Village, cohousing; Lo spazio verde: verde pubblico e spazi di cura; Donne ed economia: femminile e circolare.

## GIOVANI

Il Gruppo Pari Opportunità intende proporre un ciclo di incontri destinati ai neo-iscritte e iscritti, con il coinvolgimento di colleghi e colleghi già da tempo esercitanti la professione con la finalità di favorire la conoscenza e la collaborazione attraverso un'azione di mentoring. Proponiamo di riprendere la consuetudine di rendere la consegna del timbro ai neo iscritti un'occasione per presentare le attività dei vari GdL e di rispondere a eventuali dubbi di neoiscritte e neoiscritti circa l'avvio della professione.

Il gruppo promuoverà le attività di raccolta di informazioni e monitoraggio della condizione lavorativa dei giovani iscritti, al fine di favorire una migliore integrazione e rappresentatività per questi ultimi, e potere quindi organizzare iniziative ad hoc.

## GENITORIALITÀ E ASSISTENZA FAMILIARE

Si lavorerà per dare una maggiore visibilità sul sito dell'Ordine agli indennizzi di maternità / paternità, oltre alle forme di sostegno all'assistenza familiare, proposti da Inarcassa, Gestione Separata dell'Inps e altri enti previdenziali.

Si propone di promuovere dinamiche che permettano una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, oltre all'impegno per attivare convenzioni dell'ordine per favorire la genitorialità e l'assistenza famigliare.

## ARCHITETTI/E NELLE CLASSI

Nell'ambito del progetto "A scuola di cittadinanza" del Comune di Bergamo, a settembre 2021 è stata confermata l'attivazione dell'iniziativa "Architetti e architette nelle classi". Il nuovo format dal titolo: **Architetti e Architette fuori dalle classi**, si svolgerà principalmente in spazi aperti, con l'intento sia di svolgere le attività con maggiore sicurezza nel contesto di gestione della pandemia C19, sia di poter considerare davvero la città e i suoi spazi pubblici quale aula e luogo privilegiato di apprendimento. Dopo l'esperienza del confinamento durante i mesi di lockdown, abbiamo riflettuto sulla necessità di immaginare una nuova città, una nuova relazione tra gli abitanti e lo spazio urbano in particolare con la comunità scuola. I bambini e le bambine che amano la loro città, se ne prenderanno cura e potranno diventare protagonisti attivi della sua trasformazione: lo sguardo dei più piccoli è chiaro, immediato e concreto e, sollecitato dagli architetti e architette, può agganciarsi alla trasformazione della città. (*Il percorso iniziato a novembre scorso vede 12 professionisti/e coinvolti, 13 classi quinte primaria, di 6 diversi istituti scolastici, per un totale di 262 bambini*



## COMITATO PARI OPPORTUNITÀ

Il Gruppo di Lavoro Pari Opportunità intende dare attuazione ai contenuti ed ai principi della “Carta etica per le pari opportunità e uguaglianza nella professione di architetto” sottoscritta anche dal nostro Ordine nel 2017, riprendendo la centralità del ruolo del nostro Ordine Provinciale nel percorso di promozione delle pari opportunità nella professione, rispetto al quale è stato precursore e promotore di buone prassi nel panorama nazionale, con svariate iniziative (si veda <https://architettibergamo.it/archidonne/>).

In tal senso il Comitato, interno al gruppo stesso, fungerà da osservatorio sulle pari opportunità e da catalizzatore di iniziative puntuali e concrete dell’Ordine per la promozione delle pari opportunità nell’accesso e nello svolgimento della professione di architetto/a, promuovendo una cultura inclusiva delle diversità di genere, di età, provenienza ecc.

Detto comitato dialogherà con altri CPO di altri Ordini Professionali della nostra e di altre professioni e con i tavoli di lavoro istituzionali sui medesimi temi, fungendo da riferimento per segnalazione di colleghi e colleghi in merito ad eventuali azioni da suggerire al Consiglio atte ad assicurare il rispetto della parità ed inclusione ed a promuovere il work life balance nella nostra professione.

## ATTIVITÀ E REPORT DEI 10 ANNI DI ATTIVITÀ ARCHITETTI/E NELLE CLASSI

Le difficoltà dello scorso anno a cavallo anche del nuovo mandato, non hanno permesso di concludere la relazione finale del decennio di attività. Il lavoro è peraltro già cominciato raccogliendo e organizzando il materiale delle passate edizioni. Il progetto vedrà citati tutte le colleghi e colleghi che hanno partecipato all’iniziativa nel corso degli anni. Saranno elaborate delle schede di raccolta dati chiare e condivise, nonché un “archivio intelligente” in cui caricare i materiali in modo dinamico, che favorisca la ricerca da parte di una pluralità di possibili fruitori e che diventi uno vero e proprio strumento di lavoro per professionist\*, insegnanti, altri ordini professionali, enti o istituzioni, persone incuriosite dal tema.

In continuità con il progetto di Architetti e architette nelle classi che si è tenuto a Boltiere nell’a.s. 2018/19 e che è diventato progetto pilota in provincia di Bergamo, si intende realizzare un convegno sul tema della “biodiversità urbana”. L’iniziativa, già programmata in precedenza e poi rimasta in stand by a causa della pandemia, è in fase di programmazione e coinvolgerà in modo trasversale anche i GdL Ambiente e riuso e Beni Culturali e Paesaggio.



## 5.11 - CULTURA

Il Gruppo di Lavoro promuove la Cultura Architettonica e l'importanza della figura dell'Architett\*, attraverso mostre, incontri, dibattiti, discussioni, studi, progetti documentali, viaggi, eventi specifici e periodici che riguardano l'aspetto artistico, storico, tecnico, scientifico, sociale, civile dell'architettura.

---

CULTURA - referenti Consigliere: ALESSANDRA BOCCALARI, SARA MARTINELLI, BARBARA BOCCI  
Rigamonti Elena  
Soci Alberto  
Mazzoleni Lara Mascia  
Mazzoleni Silvia  
Mano Sara  
De Simone Mauro  
Pensa Fabio

Il gruppo continuerà a promuovere, anche quest'anno diversi incontri per la promozione della Cultura Architettonica e l'importanza della figura dell'Architett\*. Nella speranza che si possa tornare a eventi ed attività anche in presenza, si lavorerà per organizzare, anche con la collaborazione ed il supporto della Fondazione Architetti Bergamo, mostre, incontri, dibattiti, discussioni, studi, progetti documentali, viaggi, eventi specifici e periodici che riguardano l'aspetto artistico, storico, tecnico, scientifico, sociale, civile dell'architettura. In particolare è intenzione del Gruppo di lavoro sviluppare un progetto che analizzi la storia dell'architettura di Bergamo attraverso gli studi di Vanni Zanella e Graziella Colmuto Zanella, due figure molto significative e importanti nel panorama architettonico bergamasco e non solo.

L'attività comprenderà la ricerca e raccolta di contributi, aneddoti sulle personalità e il lavoro svolto da Vanni Zanella architetto e Graziella Colmuto, docente al Politecnico di Milano, insieme nella vita e come ricercatori di storia dell'architettura, che hanno contribuito a livello locale, nazionale ed internazionale con le loro ricerche a diffondere la conoscenza di documenti, disegni e progetti di architetti come Giacomo Quarenghi.

Il lavoro avrà come esito un ciclo di incontri sia nella sede OAB che sul territorio oltre che in webinar e la possibile realizzazione di una pubblicazione dei diversi contributi raccolti.

Verranno comunque mantenuti i palinsesti già sviluppati negli anni precedenti:

In\_MOSTRA:

Se la fine dell'emergenza sanitaria consentirà finalmente di organizzare eventi in presenza si vorrebbero programmare le attività che, a causa delle limitazioni imposte dalla pandemia, non si sono potute svolgere:

- Mostra concorso Ex Consorzio;
- Mostra a rotazione per le/i giovan\* iscritt\*, da tenersi nella sede dell'OAB, mettendo a disposizione delle/dei neo iscritt\* che lo vorranno l'opportunità di mostrare con un



ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGIsti E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo

pannello 70x100 il lavoro svolto con la propria tesi di Laurea, questo diventerà un modo per dare l'opportunità alle/ai giovan\* iscritt\* di farsi conoscere e mostrarsi per quello che hanno fatto all'intera comunità dei professionisti;

- Mostra su una/un architett\* bergamasco.

#### RACCONTI DI ARCHITETTURA

Continuerà il format con l'invito di architetti che ci verranno a raccontare la loro esperienza professionale, attraverso l'illustrazione dei loro progetti e della loro storia.

#### In\_VIAGGIO

Abbiamo l'intenzione, appena la situazione sanitaria consentirà di muoversi in sicurezza e senza eccessive restrizioni, di programmare visite e viaggi culturali.



## 5.12 - ISTRUZIONE E PCTO

Per l'anno in corso il gruppo di lavoro Istruzione e PCTO continuerà l'attività svolta in questi anni collaborando con le scuole superiori del territorio e mettendole in contatto con aziende e enti locali.

Il lavoro con i ragazzi e le ragazze degli istituti superiori ha l'obiettivo di guidare gli studenti attraverso il mondo dell'architettura e della professione, fornendo mezzi concreti per affrontare con consapevolezza il delicato percorso dell'orientamento universitario.

---

**ISTRUZIONE E PCTO** - referente Consigliera: SARA VILLANI

Gandolfi Michele  
Santoro Giuseppe

Il lavoro con gli istituti si dividerà principalmente in tre aspetti:

### ATTIVITÀ DI PCTO

convenzioni con studi degli iscritti che ospiteranno i ragazzi per una breve attività di tirocinio così che possano a toccare con mano l'esperienza della professione.

Modalità:

Tirocinio in studi di architettura.

### PROGETTI SCOLASTICI

proposte di progetti su cui lavorare durante l'anno scolastico, rinnovando la collaborazione con FAB e il progetto ASL. Il progetto sarà costruito in collaborazione con gli insegnanti di riferimento o proposto dal gruppo di lavoro.

Modalità:

attività a scuola. I rappresentanti di OAB presenteranno ai ragazzi la traccia del progetto che dovranno svolgere e valuteranno insieme agli insegnanti il lavoro finale.

### ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO

attraverso l'organizzazione di incontri online con architetti locali e studenti di architettura che raccontino ai ragazzi delle classi quarte e quinte la propria esperienza di aspiranti progettisti o professionisti.

Modalità:

Incontro online.



ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGIsti E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo



ORDINE DEGLI ARCHITETTI  
PIANIFICATORI  
PAESAGGIsti E CONSERVATORI  
della Provincia di Bergamo

# PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ALLA PROPOSTA DI BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ANNO 2022

La sottoscritta Dott.ssa Margherita Molinari, Revisore dei Conti dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Bergamo,

-viste le disposizioni di legge che regolano la finanza degli Ordini Professionali;

-visto il Regolamento di contabilità adottato da codesto Ordine, con particolare riferimento alle funzioni attribuite all'Organo di Revisione;

ha verificato che il bilancio sia stato redatto nell'osservanza delle norme di legge, del Regolamento di Amministrazione e Contabilità.

E' stato in particolare verificato il Quadro Generale Riassuntivo della Gestione Finanziaria per l'anno 2022.

Nella propria Relazione il Tesoriere ha esposto tutti i criteri utilizzati per la predisposizione di codesto bilancio e la sottoscritta ha verificato che rispondano alle previsioni normative.

---

## CONCLUSIONI

---

In relazione alle motivazioni specificate nella presente relazione, richiamato l'articolo 5 e successivi del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Ordine stesso l'Organo di revisione rileva la congruità, la coerenza e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti ed esprime parere favorevole sulla proposta di bilancio di previsione 2022 e sui documenti allegati, raccomandando particolare attenzione alla attività di riscossione dei residui attivi.

Bergamo, 30 marzo 2022

Il Revisore dei Conti

Margherita Molinari

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Molinari Margherita".